

# 職員数と人件費の推移

(単位:人)

	H14	H15	H16	H17	H18	H19	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28
正規職員															
総職員数 [A]	2,874	2,838	2,803	2,727	2,685	2,616	2,566	2,472	2,410	2,369	2,350	2,335	2,303	2,286	2,278
(対前年)		△ 36	△ 35	△ 76	△ 42	△ 69	△ 50	△ 94	△ 62	△ 41	△ 19	△ 15	△ 32	△ 17	△ 8
(累計)		△ 36	△ 71	△ 147	△ 189	△ 258	△ 308	△ 402	△ 464	△ 505	△ 524	△ 539	△ 571	△ 588	△ 596
再任用職員、臨時職員数 [B]	560	638	698	771	744	774	826	882	938	969	969	969	963	960	960
A + B	3,434	3,476	3,501	3,498	3,429	3,390	3,392	3,354	3,348	3,338	3,319	3,304	3,266	3,246	3,238
(対前年)		42	25	△ 3	△ 69	△ 39	2	△ 38	△ 6	△ 10	△ 19	△ 15	△ 38	△ 20	△ 8
(累計)		42	67	64	△ 5	△ 44	△ 42	△ 80	△ 86	△ 96	△ 115	△ 130	△ 168	△ 188	△ 196
職員数	行革実施計画数値目標 H23 2,300名体制 《実働総職員数》 2,291 派遣 無給休職 育休 [H23: 2,369 - 12 - 2 - 64]														

(単位:億円)

	H14	H15	H16	H17	H18	H19	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28
正規職員															
人件費 [C]	284	281	279	271	265	253	256	245	231	225	222	220	220	216	215
(対前年)		△ 3	△ 2	△ 8	△ 6	△ 12	3	△ 11	△ 14	△ 6	△ 3	△ 2	0	△ 4	△ 1
うち退職手当 [D]	20	25	27	25	26	28	35	29	16	16	15	15	18	15	15
人件費 (退手除く) [E] (C-D)	264	256	252	246	239	225	221	216	215	209	207	205	202	201	200
(対前年)		△ 8	△ 4	△ 6	△ 7	△ 14	△ 4	△ 5	△ 1	△ 6	△ 2	△ 2	△ 3	△ 1	△ 1
再任用職員、臨時職員 [F]	17	18	20	23	23	27	30	32	33	34	34	34	33	33	33
総人件費 [G] (C+F)	301	299	299	294	288	280	286	277	264	259	256	254	253	249	248
(対前年)		△ 2	0	△ 5	△ 6	△ 8	6	△ 9	△ 13	△ 5	△ 3	△ 2	△ 1	△ 4	△ 1
人件費															

# 明石市人事制度改革基本計画 フロー図

## 一人材育成型人事制度の構築

職員採用をはじめ、任用・配置システムの抜本的な見直しや、人事評価システム及び人材開発システムの導入を行い、それらとのシステムが、コンピテンシーモデルにより有機的に連携する中で人材育成サイクルを構築し、人材育成基本方針に掲げる「めざすべき職員像」を目標に、計画的かつ効果的な人材の育成・活用を図る「人材育成型人事制度」を構築します。

人材育成基本方針に掲げる「めざすべき職員像」

「時代の変化を敏感に察知し、市民の視点に立って考え、新たな課題に挑戦する職員」

育成・活用

