

2023年度あかしSDGsパートナーズ実績報告書

様式 3

No. 70 日置建設株式会社

記入日 2023年(令和5年)5月31日

1. 2030年までに達成したいこと	地域（明石市中心）の方々に快適で健康な暮らしを提供し続ける。そのために、全従業員の成長を通して、物心の両面の幸せの追求と、本物の健康住宅造りを通して、お客様の満足度の向上に努め、社会に貢献する。	3. 関連するゴール	1	2	3	4	5	6	7	8	9
2. 取組の概要	(1)県産木材使用率を向上し、地産地消で脱炭素社会の実現に向けて取組む。(2)安心安全に暮らせるために、構造躯体を全棟耐震等級3を目指す。(3)従業員満足度の向上を目指す。		10	11	12	13	14	15	16	17	18
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

4. 主な取組の達成状況								
	取組内容	①目標値		②当初値		③実績値		達成度
		2030年度		2022年度		2022年度	2023年度	
(1)	注文住宅について、下記のとおり取組を実施する。 ①県産木材（構造材）使用率を向上させる ②室内側の自然素材、天然素材使用率を向上させる ③断熱性能を向上させエネルギー消費量を半減させる	県産木材（構造材）使用率の向上	80.0 %以上	50.0 %		55.0 %		17%
(2)	・許容応力計算による耐震性能を向上させる。 [現状]最高等級3を一部行っている→ [目標]全棟実現	許容応力計算による耐震性能3等級	100.0 %	70.0 %		85.0 %		50%
(3)	・社員全員の満足度調査とヒアリングを毎年2回実施し、取組みの改善や環境整備等を行う。 ・IT化、DX化の推進でテレワークや仕事の効率化を行い、時短につなげる。 ・女性の積極採用及び育成を行い管理職割合を増やす。	社員満足度向上	95.0 %以上	87.3 %		80.1 %		-94%

5. 取組結果	<ul style="list-style-type: none"> ・県産木材利用や省エネ等取組み率が5%ほど上がった。 ・安心な建物の耐震性向上も数値は15%ほど上がった。 ・社員満足度調査では、満足度が7%衰退したが、逆に社員の本音を聞くことができ、改善もできたので、次回に期待したい。
---------	---

問合せ先	団体名：日置建設株式会社 担当課：代表取締役 電話：078-936-4320 メール：na@k-hioki.com 担当者：日置尚文
------	--

6. 今後の課題と取組	<ul style="list-style-type: none"> ・弊社近くで2023年7月にオープンするモデルハウスで、実際に県産木材や省エネ等の良さを体感してもらい、目標が達成できるよう取り組む。その際、国の補助金を上手に活用したい。 ・地域の社会課題解決に向けたプロジェクトの立上げとそれに社員が積極的に参加できるようボランティア有給休暇制度等の導入を検討している。そのことで働きやすさが実現し、社員満足度向上になるのではないかと期待している。
-------------	---

連携希望	SDGs イベントの案内は各社から届きますが、その取組みがどう活かされているのか等、他社との意見交換会などがあれば、互いに切磋琢磨し、場合によっては連携しながら相乗効果が得られるのではないかと思います。
------	---