

2022年度あかしSDGsパートナーズ実績報告書

様式 3

No. 61 損害保険ジャパン株式会社 兵庫支店明石支社

記入日 2023年(令和5年)4月14日

1. 2030年までに達成したいこと	安心・安全・健康を軸に、人や社会を守り支えるため、中長期的な視点でさまざまな社会課題に向き合い、それらの解決に取り組むことで、持続可能な地域社会の実現に貢献する企業を目指します。	3. 関連するゴール									
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 取組の概要	・働きやすい労働環境を作り多様性がある人材育成に取り組む。 ・「ビジネスプロセスサポート（BPS）サービス」を通じて人生100年時代における「持続可能な社会保障制度」の維持に貢献する。										
		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

4. 主な取組の達成状況							
(1)	・多様性ある人材の育成 ・テレワーク、モバイルワークの推進	①目標値		②当初値	③実績値		達成度
		テレワーク率	50 %以上	30 %	40 %		
		2023年度		2021年度	2022年度	2023年度	
(2)	グループ会社SOMPOケアが得た介護事業運営ノウハウを、地域の介護事業法人や新規参入を検討されている事業者に向け「BPSサービス」というプロダクトを提案する。	①目標値		②当初値	③実績値		達成度
		BPS提案企業数	5 社	0 社	0 社		
		2023年度		2021年度	2022年度	2023年度	
(3)		①目標値		②当初値	③実績値		達成度
				2020年度	2022年度	2023年度	

5. 取組結果	<ul style="list-style-type: none"> ・新たな働き方としてテレワークを推進。毎週金曜日に翌週のテレワーク予定を入力し管理。週2回は通常出社以外の働き方にチャレンジした。 ・グループ会社SOMPOケアの「BPSサービス」を提案すべく代理店を通じて、介護事業者様に提案を試みたが、結果実際の提案までには至っていない。 	問合せ先 団体名：損害保険ジャパン株式会社 担当課：兵庫支店明石支社 電話：078-918-0082 メール：soomura6@sompo-japan.co.jp 担当者：大村さおり
---------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

6. 今後の課題と取組	<ul style="list-style-type: none"> ・職掌に囚われず、テレワークを実施し50%を目指す。共有カレンダーにテレワークの予定を入れ見える化する。 ・「BPSサービス」を提案できる企業をリストアップし、提案を行う。 	連携希望 介護事業業界での経営課題や人材確保についての情報交換ができる企業様との連携を希望します。
-------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------