

2022年度あかしSDGsパートナーズ実績報告書

様式 3

No. 54 キャタピラー・ジャパン合同会社明石事業所

記入日 2023年(令和5年)4月4日

| | | | | | | | | | | |
|--------------------|---|-------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| 1. 2030年までに達成したいこと | キャタピラーではSDGs全17のゴールに取り組んでいるが、明石事業所として3つに特化した活動に積極的に取り組む。 ①管理職全員がイクボス（育児を自ら実行する、育児する社員を応援・促進する）②STEM賞の運営、継続 ③紙使用量削減 | 1 貧困をなくそう | 2 調和のとれた成長を遂げよう | 3 健全な働き場をこころよく実現しよう | 4 質の高い教育をみんなに | 5 ジェンダー平等を実現しよう | 6 安全な水とトイレを世界中に | 7 再生可能エネルギーを普及させよう | 8 働きがい、経済成長、雇用を創出しよう | 9 持続可能な消費と生産を実現しよう |
| | | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 2. 取組の概要 | ①家庭内で家事・子育て等を適切に分担できるようにすることで、企業内での多様な人財の活躍を促進する。 ②STEM分野で活躍する女性を応援する。 ③廃棄物削減を目的にペーパーレス化を加速化する。 | 10 人や国を超えてつながり、助けあおう | 11 住み続けられるまちづくりを | 12 つくばないものをなくそう | 13 気候変動に具体的な対策を | 14 海の豊かさを守ろう | 15 陸の豊かさも守ろう | 16 平和と公正な社会を築こう | 17 パートナーシップで目標を達成しよう | |
| | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

| 4. 主な取組の達成状況 | | | | | | | |
|--------------|--|-----------------------|-------|-------|-------|--|------|
| No. | 取組内容 | ①目標値 | | ②当初値 | ③実績値 | | 達成度 |
| | | 2026年3月末時点まで | 2020年 | 2022年 | 2023年 | | |
| (1) | ・男性育休座談会実施（育児休業取得者、育児休業当事者の上司）2回 ・国際男性デーに向けてオンラインパネルディスカッション実施 ・育児休業マニュアルの準備 | 男性の育児休業取得者累積数 | 10名以上 | 4名 | 22名 | | 100% |
| (2) | ・2022年度第5回実施。授賞式開催(2/23) ・学生に会う・大学訪問の際は宣伝・説明を継続中 ・第6回に向けて宣伝・応募方法等につき改善案検討中 | STEM賞の継続実施 | 毎年1回 | 1回 | 1回 | | 20% |
| (3) | ・必要不可欠な承認プロセスの見極め&見直し ・物理的なハンコ文化からの脱却 ・現場に必要な管理帳票の見直し | コピーの使用量 2021年度から削減 | 90% | | | | 34% |

| | | |
|---------|--|---|
| 5. 取組結果 | <ul style="list-style-type: none"> ・男性育休取得の認知度向上（イクボス） ・社内での理解度向上・社外での認知度向上（STEM） ・事務所プロセスの帳票類見直し&現場管理帳票の電子化準備（紙） | 問合せ先 団体名：キャタピラー・ジャパン合同会社明石事業所 担当課：総務課 電話：078-943-2111 メール：matsuda_chiyo@cat.com 担当者：松田 智世 |
|---------|--|---|

| | | |
|-------------|--|----------------|
| 6. 今後の課題と取組 | <ul style="list-style-type: none"> ・育児休業マニュアルの展開（イクボス） ・男性育休座談会継続開催（イクボス） ・応募者を増やす（STEM） ・効率的かつ誇りを持って運営する（STEM） ・現場へのタブレット普及（紙） | 連携希望 なし |
|-------------|--|----------------|