


# 2022年度あかしSDGsパートナーズ実績報告書

様式 3

No. 15 株式会社兼廣

記入日 2023年(令和5年)4月5日

1. 2030年までに達成したいこと	物流倉庫の最適化により安定した経営基盤を図りつつ、ジェンダー平等・働き甲斐のある職場環境の実現と、環境に配慮した企業を目指す。	3. 関連するゴール	1	2	3	4	5	6	7	8	9
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2. 取組の概要	物流の合理化による売上高増加, 契約社員の正社員化による働き甲斐のある職場環境の充実化, 女性社員の管理職登用を図る。	3. 関連するゴール	10	11	12	13	14	15	16	17	
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4. 主な取組の達成状況							
		①目標値		②当初値	③実績値		達成度
		(1)	有期雇用社員の無期雇用社員への転換	8 名		1 名	
		2030年度		2021年度	2022年度	2023年度	
(2)	女性社員への研修や教育による能力開発を図り、ひいては管理職への登用を目指す。	①目標値		②当初値	③実績値		達成度
		女性社員の管理職への登用	5 名	0 名	5 名		
		2030年度		2021年度	2022年度	2023年度	
(3)	文書管理システムの導入により、紙ベース保管からデータ保管に移行し、ひいてはペーパーレス化を促進する。	①目標値		②当初値	③実績値		達成度
		コピー枚数の削減/月平均	34,000 枚	16,799 枚	17,601 枚		
		2030年度		2021年度	2022年度	2023年度	

5. 取組結果	コピー枚数の削減が5%の達成率という状況であった反面、契約社員の正社員化が86%・女性社員の管理職登用が100%達成できた。	問合せ先	団体名：株式会社兼廣 担当課：企画部 電話：078-975-8201 メール：k.hirosato@kanehiro-inc.com 担当者：廣里 和範
---------	--	------	--

6. 今後の課題と取組	物流要員の合理化, ペーパーレス化をより強化推進したい。	連携希望	なし
-------------	------------------------------	------	----