




















2023年度あかしSDGsパートナーズ取組計画書

様式 2

No. 154 弁才美林合同会社

記入日 2023年(令和5年)7月19日

1. 2030年までに達成したいこと	社員一人ひとりの生活を支援するとともにジェンダー平等を考慮した働きやすい職場を目指します。	2. 目指すゴール										
			<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
												
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			

3. 重点的な取組

	取組の趣旨・目的	具体的な取組内容	目標値	達成年	
(1)	妊娠中の社員や社員の子どもに対して、栄養改善を支援することで、社員やその家族の暮らしを支援する。	・社員の子どもの最初の1,000日間（胎児～2歳の誕生日まで）の栄養状態を改善させる	栄養改善用食品の提供人数	50 名	2030年
			当初値（2022年度）	1 名	
(2)	社員が健康かつ安全に暮らせるよう支援する。	①ヘルスケアの提供 ②交通事故対策 ③生活習慣病対策	人間ドックの受診とアドバイス数	60 名	2030年
			当初値（2022年度）	3 名	
(3)	現在、女性管理職の割合が10%であるが、意思決定層を多様化させ、様々な意見を経営に反映させることで、業績の改善、向上を目指したいと考えている。男女共に働きやすい労働環境を作り、ジェンダー平等の実現を目指す。	①雇用条件や待遇などの見直し ②セクハラへの対策 ③女性の管理職への起用	女性管理職の割合	30 %	2030年
			当初値（2022年度）	10 %	

4. 企業・団体の概要	当会社は、次の事業を営むことを目的とする。 1 経営者、管理者、一般社員に対する教育、研修 2 教育、研修に関するコンサルタント 3 情報処理システムの企画、開発、制作
-------------	---

5. 連携希望	無
---------	---

問合せ先	団体名：弁才美林合同会社 担当課：福祉課 電話：070-1383-5188 メール：sdgspartners@eloquent-forests.com 担当者：伊藤近一
------	--