

2022年度あかしSDGsパートナーズ実績報告書

様式 3

No. 112 株式会社デマージ

記入日 2023年(令和5年)4月10日

1. 2030年までに達成したいこと	2030年のあるべき姿として、経済的基盤を維持した職人の正社員雇用、そしてその後も働きやすい職場環境を形成すること、自然環境へも配慮しながら、地域社会の発展に貢献する。	3. 関連するゴール	1 人や国を大切にする	2 地球温暖化対策	3 気候変動に具体的な対策を	4 質の高い教育をみんなに	5 ジェンダー平等を実現しよう	6 安全な水とトイレを世界中に	7 持続可能なエネルギーを	8 豊かになりつつも持続可能な経済を	9 産業とイノベーションに励むこと
2. 取組の概要	(1) 新卒生の雇用時の、正社員雇用を継続する。 (2) パンの食品ロス削減を目的とした、リメイク商品を開発する。 (3) パン職人の女性がライフスタイル変更時に、勤務し続けることは難しいため、女性にとって働きやすい労働環境を整備する。		10 人や国を大切にする	11 持続可能な都市を	12 持続可能な消費と生産	13 気候変動に具体的な対策を	14 海の豊かさを守ろう	15 陸の豊かさも守ろう	16 平和と公正な社会を	17 パートナーシップで目標を	SDGs
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4. 主な取組の達成状況							
		①目標値		②当初値	③実績値		達成度
		(1)	・新卒生の雇用時の、正社員雇用を継続する。	新卒雇用時の社員雇用	100 %	100 %	
		2030年		2020年度	2023年度(2022実施)	2023年度	
		①目標値		②当初値	③実績値		達成度
(2)	・冷凍保管品だけではなく、常温保存可能なリメイク品の開発を行い、保管時の環境負荷にも考慮する。	常温保存可能なリメイク品の開発	2 品	0 品	0 品	品	
		2030年		2020年度	2022年度	2023年度	
		①目標値		②当初値	③実績値		達成度
(3)	・女性のライフステージに合わせて、勤務時間の変更等に対応できるように、労働環境を整備する。	ライフスタイル変更時の勤務継続を実現する	50 %	該当者なし	該当者なし		
		2030年		2020年度	2022年度	2023年度	

5. 取組結果	新卒社員の雇用に関しては、2023年度は採用がないため、計算できていない。リメイク品の開発に関しては、難航しており実現していないが、製造前の原料在庫の管理を徹底し、会社全体の食材ロスは確実に減少している。また、ライフスタイル変更時に、労働環境の理由で退職したものはいないため、該当者なし。	問合せ先	団体名：株式会社デマージ 担当課：営業・マーケティング担当 電話：078-913-3330 メール：demage@beach.ocn.ne.jp 担当者：佐藤八重子
---------	--	------	--

6. 今後の課題と取組	あらゆるものの経費が上がり、商品価格への転嫁をしないことを最優先すべきであるため、今年度は雇用を見送ったが、2024年度(2023年実施)は雇用を計画している。食品ロス対策としては、開発品も大切であるが、食品ロスを減らす取り組みをまず重点的に行ってから、新たな需要を発掘したいと考えている。労働環境については、職人の勤務時間の短縮を希望する社員が出てきたときに、継続雇用の道を一緒に話し合っていくことを、日頃から周知に努めている。	連携希望	なし
-------------	---	------	----