

2022年度あかしSDGsパートナーズ実績報告書

様式 3

No. 104 株式会社合通トラスコ

記入日 2023年(令和5年)4月20日

1. 2030年までに達成したいこと	持続可能な社会の実現にむけて、地域社会への貢献と環境保全、健康増進、そして社員だけではなくご協力いただいているパートナー企業の皆様が安心して働いていただける環境を整えることを目指し、SDGsへの重点課題を設定し、すべての従業員へ徹底をしています。	3. 関連するゴール	1	2	3	4	5	6	7	8	9
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 取組の概要	・短時間勤務・テレワーク・フレックスタイムなど、さまざまな勤務形態で働くことができる環境の整備を行なっています。 ・豊かな地球を守るため、未来に向かって高い目標を定め、環境負荷低減に強い信念と積極性をもって挑戦します。	3. 関連するゴール	10	11	12	13	14	15	16	17	18
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4. 主な取組の達成状況							
(1)	・全従業員 年2回の健康診断を実施 ・ヘルスチェックを毎日実施	①目標値		②当初値	③実績値		達成度
		生活習慣病に関わる項目基準値超過者の割合	12.7 %	36.3 %	34.0 %		
		2030年度	2020年度	2022年度	2023年度		
(2)	・実車率向上 ・電気式フォークリフトへの代替 ・鉄道コンテナ輸送活用 ・ペーパーレスによる環境負荷低減	①目標値		②当初値	③実績値		達成度
		2030年までに、2019年度比648 t 削減	648 t	0 t	379 t		
		2030年度	2020年度	2022年度	2023年度		
(3)	・女性社員の管理監督職への登用 ・多様な勤務体系の導入 ・時間、エリア限定の業務整備	①目標値		②当初値	③実績値		達成度
		管理監督者に占める女性比率	10 %	0 %	0 %		
		2030年度	2020年度	2022年度	2023年度		

5. 取組結果	<ul style="list-style-type: none"> ・全社員にスマホやタブレットを支給することにより、会議・研修資料や、社内申請書類などを電子化することにより、大幅なペーパーレスを実現できた。 ・毎日のヘルスチェックで血圧測定値を報告、異常値となっている社員には専門部署から連絡をし、治療を開始する社員が生まれるなど、健康促進意識の向上に繋がった。 	問合せ先 団体名：株式会社合通トラスコ 担当課：コーポレート統括部 電話：072-362-8512 メール：jinji@trasco.co.jp 担当者：吉田 健一
---------	---	--

6. 今後の課題と取組	<ul style="list-style-type: none"> ・ダイバーシティへの取り組みとして、様々な勤務形態を求職者への方々に選択していただける制度の導入や、誰もが働きやすい職場環境の構築を推進。今後は、採用活動を進め、多様な働き方を確立し目標の達成につなげたい。 	連携希望 SDGs達成のために、物流を通してどのようなことが実現できるのか、様々な企業様と情報交換ができるよう、連携を希望します。
-------------	---	---