

みんなでつくる インクルーシブな あかし

すべての人が自分らしく生きられる
インクルーシブなまちづくり条例
パンフレット



わたし
私たちには、それぞれがいろいろな個性を持っています。
はだかみ
肌や髪の色、年齢や障害の有無などは様々で、一人ひとりが違う存在です。

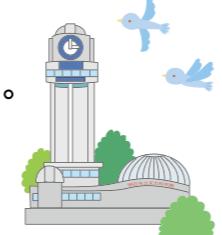
そして、一人ひとりが大切な存在です。

すべての人にやさしいまちづくりを進めている明石のまちで、
みんなが自分自身を大切にし、自分らしく生きられるようになってほしい。

みんなで一緒に、そんなまちにしていきたい。

そんな思いを込めて、「あかしインクルーシブ条例」がつくれました。

みなさんもこの本を読んで、明石のまちのこれからを
一緒に考えてみませんか。



ワケナイさん
やさしいまち明石の住人。
食べることと
動物が大好き。
か
飼いねこのインクル
と一緒に暮らしている。



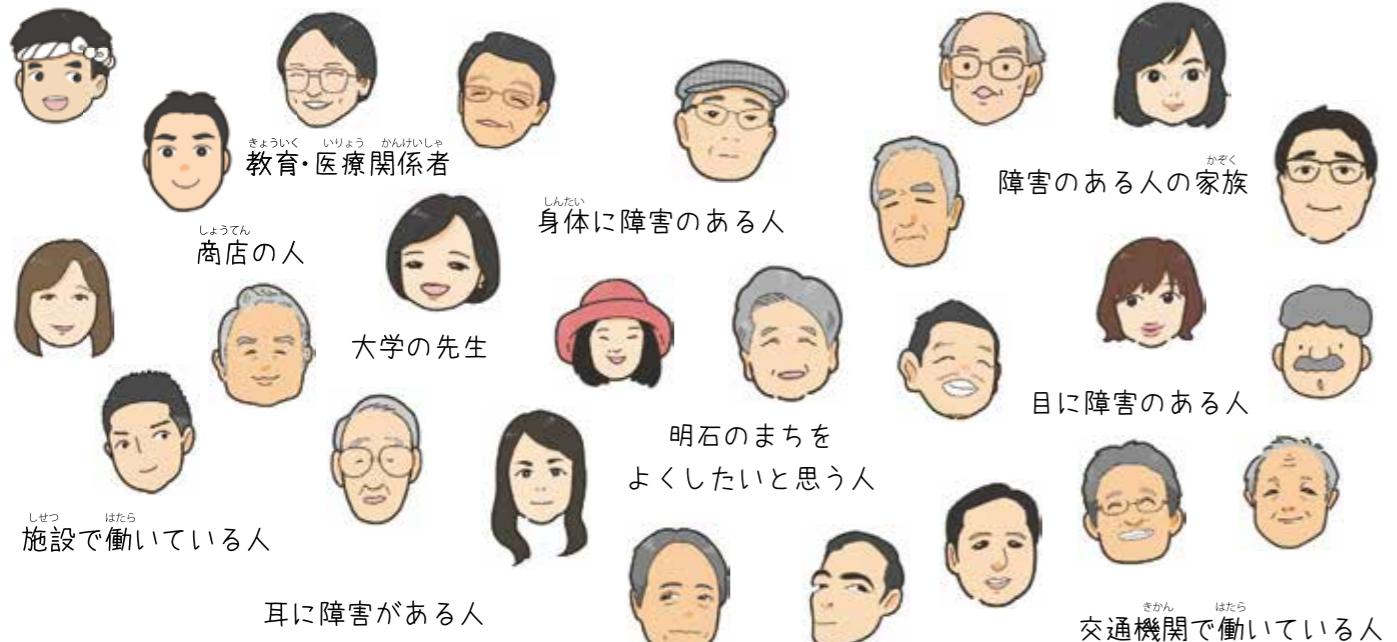
この本の登場人物



インクルちゃん
ワケナイさんと一緒に
暮らすネコ。明るくて
いつもハイテンション。
関西弁を話す。

いろんな立場の人があつ
まって話し合いをしてきました /

あかしインクルーシブ条例検討会の皆さん



この本のねらい

- ・「あかしインクルーシブ条例」のことを知ろう！
- ・みんなが自分らしく生きられるまちのために自分に何ができるか考えてみよう！

いま 今こそ、やさしいまちづくりを.....



目次

P4	インクルーシブって何？	P10-11	まちの中にある工夫を見てみよう
P5	SDGsとインクルーシブの関係は？	P12-13	もっとお出かけしやすいまちに
P6-7	あかしインクルーシブ条例とは？	P14-15	インクルーシブが もっとまちに広がっていきます
P8-9	私たちにできることは？	P16	そして、まちづくりはつづく…



条例検討会 座長
日本障害者協議会 会長
藤井さん

明石に暮らすすべての人が
「このまちに生きてよかった」
と思えるように、
この条例を作ったんだよ。



よっしゃ、楽しみやな～
みんなも見てや！

あかしインクルーシブ条例とは？



この条例では、障害のある人やお年寄りだけでなく、支援を必要としている人のことを「**障害者等**」と呼んでいます。その理由は、障害のある人がこれまでの歴史の中で差別を受けてきたこと、そしてその差別をなくすことを目指して明石市がやさしいまちづくりを進めてきたからです。障害のある人が暮らしやすいまちを考えることは、誰もが暮らしやすいまちを考えることにつながります。

きほんてき 基本的な考え方

①要支援時の確実な支援

社会的な孤立を防ぎ、すべての市民が安心して暮らせる社会を目指します。
災害時の避難もみんなで協力しよう

②障害者等の社会貢献

「支援される人＝弱者」と考えるのではなく、支援される人たちが自ら考え、関わっていくことで、地域社会にとって良い効果を生み出すと考えます。

③インクルーシブ理解の広がり

インクルーシブという言葉や考え方を理解してもらうため、わかりやすく伝えていきます。

④個性を生かした能力の発揮

誰もが最大限の力を発揮できることが大切であり、その人の個性が尊重される社会を目指します。

理念を掲げるだけでなく、みんなでしっかりと実現していくましょう！



大学の先生
明石市障害者の差別の解消を支援する
地域づくり協議会 会長
北野さん

おもとく 主に取り組むこと

①あらゆる差別の解消

いかなる理由があっても差別は認められません。あらゆる差別を解消するために必要な取組をまちのみんなで進めます。



どれも、とっても大切ですよね。ここに書かれていることをちょっとでも覚えてくれたらうれしいです！

⇒ 障害者配慮条例



障害者団体で働く 石田さん

⇒ インクルーシブアドバイザ制度
p.12-13で紹介



⇒ 手話言語・障害者コミュニケーション条例
p.14-15で紹介



みんなが必要な情報を受け取れるよう、適切な情報提供をお願いします！

耳に障害のある 嘉田さん

②障害等のある人と一緒に

障害がある人などと一緒に話し合いながら、取組を進めていきます。何が必要かを聞いたり、これまでやってきたことを検証したりします。

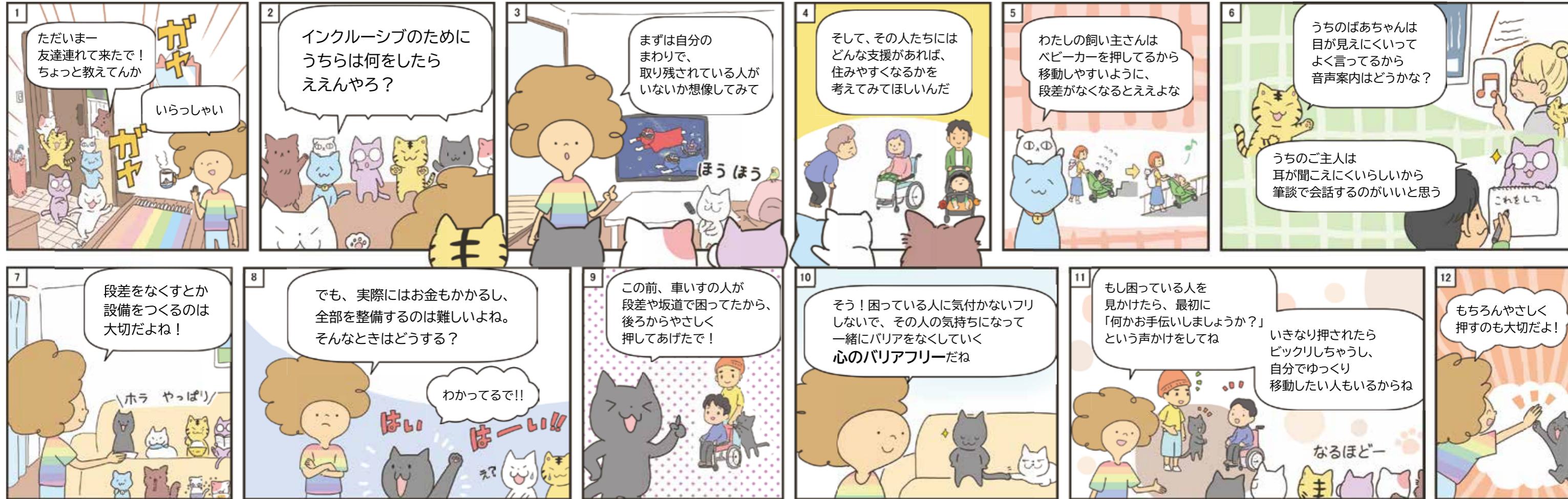
③情報の利用

障害者等を含む誰もが、必要な情報を得ることができるよう工夫することが大切です。市は多様なニーズを把握し、適切に情報を提供できるように取り組みます。

④市、市民、事業者など関係機関の連携協力

市や市民、事業者などは、お互いに連携協力し、一体となって、インクルーシブな取組を推進します。市は中心となって、これらの連携を進めます。

私たちにできることは？



バリアフリーって知ってるかな

バリアは英語で、障壁（かべ）という意味で、この障壁をなくす（フリーにする）ことをバリアフリーといいます。

身近にあるいろんなバリア（障壁）

物のバリア 道路や建物などで移動するときに不便があること

情報のバリア 情報の伝え方が不十分で必要な情報を得られないこと

心のバリア 障害のある人を差別したり、無関心であること

ては
こうい
う時
どうし
たらい
のか
な？

声をかけてみよう

困っている人を見かけたら、「何かお手伝いしましょうか？」と声をかけてみよう。



白杖を頭上に掲げている人がいれば、SOSのサインです。

心のバリア

心のバリア

段差があつて通れない！

車いすが通るには約90cmの通路の幅が必要です。車いすが通れる幅があるか、段差がないなど物理的バリアのことを考えてみよう。

心のバリア

心のバリア

席を譲ってみよう

電車やバスでは、高齢者など配慮が必要な人に席を譲ってみましょう。

マタニティマーク



みまも

心のバリア

心のバ

まちの中にある工夫を見てみよう

まちの中には、みんなが出かけやすくなる工夫がたくさんあります。明石駅前にあるバリアフリーの工夫をいくつか見てみましょう。



身体に障害がある
飯塚さん



乗り降りしやすい
ノンステップバスも増えています。
何かお手伝いが必要なときは、
遠慮なく声をかけてくださいね。

バスの運行状況 を知らせる電光案内板

音声アナウンスが聞こえない人が
運行状況を確認できる工夫です。

交通機関で働く
日野さん



障害者のための 国際シンボルマーク

障害のある人が利用できる建物や
施設であることを明確に示すため
の世界共通のシンボルマーク



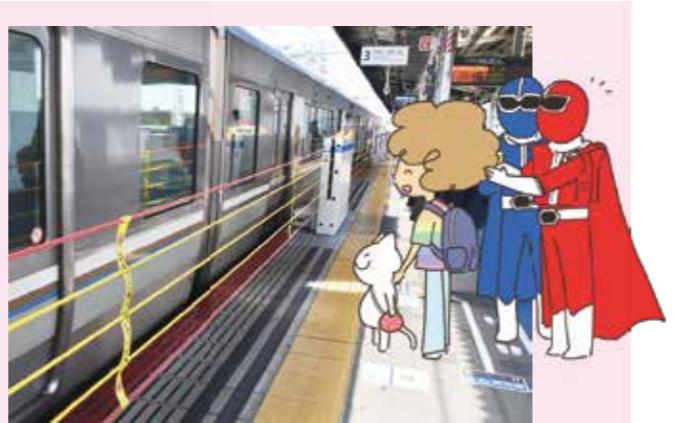
盲人のための 国際シンボルマーク

目に障害がある人の安全やバリア
フリーを考えられた建物や設備に
つけられるマーク

まちでマークを さがしてみよう！



施設の入り口や窓口、
駐車場などで見かけるよ。



JR明石駅のホームドア

明石駅の3・4番線のホームにはホームドア
が設置されています。目が見えない人だけ
でなく、子ども連れの人や高齢者も安心して
ホームを歩けるようにするための工夫の
一つです。



乗り降りしやすい
ノンステップバスも増えています。
何かお手伝いが必要なときは、
遠慮なく声をかけてくださいね。

バスの運行状況 を知らせる電光案内板

音声アナウンスが聞こえない人が
運行状況を確認できる工夫です。

交通機関で働く
日野さん

表示をわかりやすくする工夫



白黒反転させた案内板
パピオスあかしの案内板 駅前広場のにじいろ階段



あかし案内所

みんなが外食を楽しんだり、
買い物をしたり、行きたいところに行けるまちに。

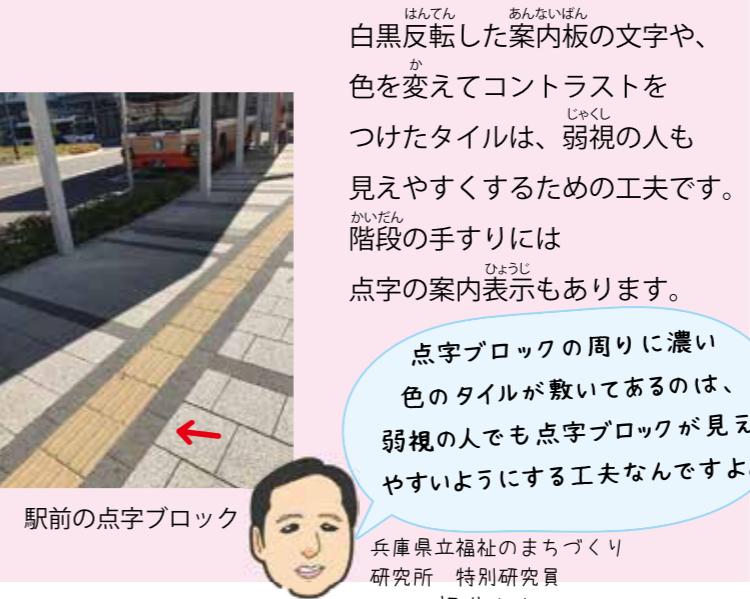
みんなが利用しやすい公共トイレや、
授乳やおむつ交換ができる子育てサポート室
を備えています。国の「観光施設における
心のバリアフリー認定制度」の第1弾として、
県内で唯一認定されました。



まち
あ
る
き
障害のある人と
一緒にまちを
歩いて歩道の
安全を確認

点字や音声で案内します (触知案内板)

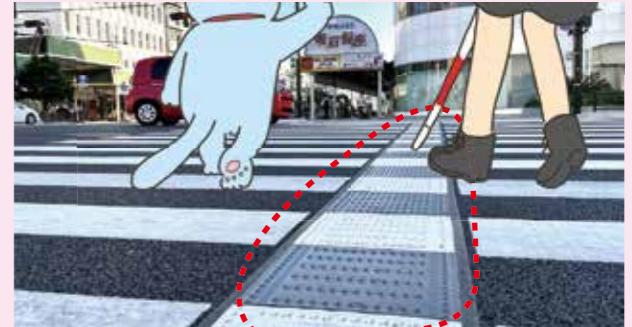
駅前広場に設置された
触知案内板は、点字や
音声で周辺の情報を
提供しています。
子どもや車いす利用者、
お年寄りも見やすい
高さになっています。



はんてん あんないほん
白黒反転した案内板の文字や、
色を変えてコントラストを
つけたタイルは、弱視の人も
見えやすくするための工夫です。
階段の手すりには
点字の案内表示もあります。

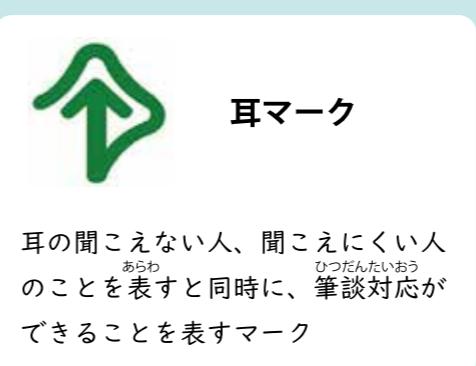
点字ブロックの周りに濃い
色のタイルが敷いてあるのは、
弱視の人でも点字ブロックが見え
やすいようにする工夫なんですよ。

兵庫県立福祉のまちづくり
研究所 特別研究員
福井さん



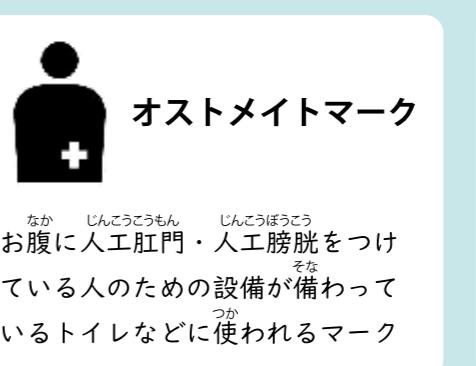
横断歩道にある エスコートゾーン

横断歩道の真ん中に、点字ブロックのような凹凸が
あります。目が見えない人、目が見えにくい人も、
安心して横断歩道を渡れるようにするための工夫です。



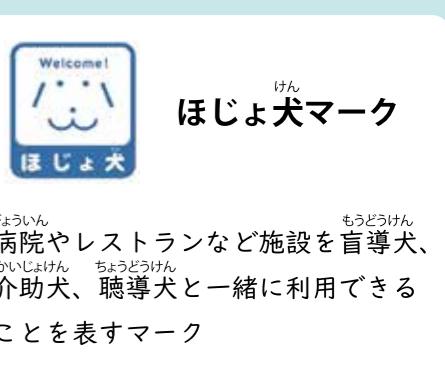
耳マーク

耳の聞こえない人、聞こえにくい人
のことを表すと同時に、筆談対応が
できることを表すマーク



オストメイトマーク

なか じんこうこうもん じんこうぼうこう
お腹に人工肛門・人工膀胱をつけ
ている人のための設備が備わって
いるトイレなどに使われるマーク

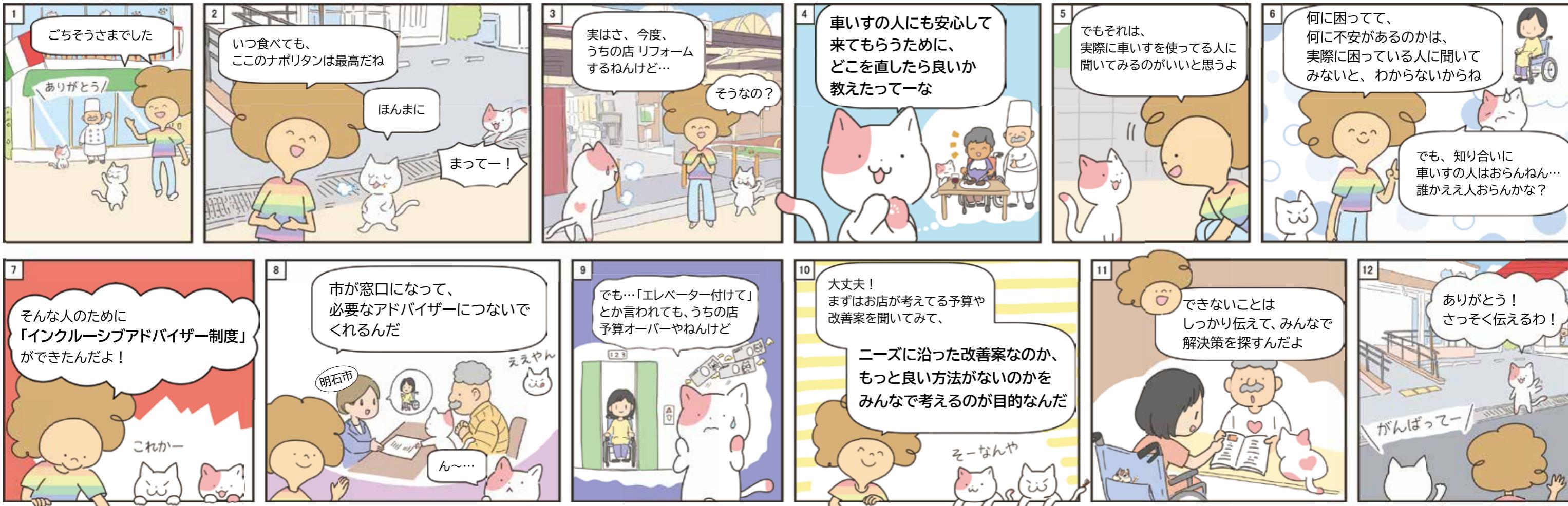


ほじょ犬マーク

ひょういん 病院やレストランなど施設を盲導犬、
かいじょけん ちょうどうけん 介助犬、聴導犬と一緒に利用できる
ことを表すマーク

もっとお出かけしやすいまちに

いっしょ せいど
～みんなで一緒に考える制度ができました！～



ちいき ぎょうじ
地域の行事や音楽イベントなどを計画する際にも活用できます

インクルーシブアドバイザー制度

2022年
スタート

明石市には、利用しやすいお店や施設、参加しやすいイベントなどバリアフリーについて一緒に考える「インクルーシブアドバイザー」がいます。気軽に相談してください。

**みんなで
一緒に
考える！**

ないとき…

お店の人
バリアフリー改修したいけど…
何をすればいいの?
いくらかかるの?

お客様
お店に入れないわ!

ほか
他にもこんな相談もお受けします

- ・妊婦や高齢者も、もっとイベントに来てほしい
- ・目や耳の不自由な人にも情報を伝えたいなあ

ご相談ください

わたし
私たちインクルーシブ
アドバイザーと一緒に
考えます！

の意見をお伝えします



あるとき!!

お客様
段差がなくなり
通路の幅も通りやす
いわ！

計画の段階から様々な立場の人が
参加して、一緒にまちづくり
を進めていくことが大切ですね。

DPI 日本会議副議長
尾上さん

私たちのお店でも
できることから少しずつ
はじめています。
市内にも広がってきました。



商店の人

こんな制度もあるよ！

点字メニューや筆談ボードなど 設置する費用を助成します

(合理的配慮の提供を支援する助成制度)

障害のある人も安心してお店を利用できるように、
点字メニューの作成や筆談ボード、折りたたみスロープの設置、
手すりを付ける費用などを市が補助する制度もあります。



詳しくは
こちらから

地域の学校で一緒に学ぶ

インクルーシブ教育の推進／第12条

すべてのこどもたちが地域の学校で一緒に学べるよう、環境の整備や専門的人材の育成に努めます。

- 例)・学校のエレベーター・スロープの設置
- ・特別支援教育指導員や看護師の配置



教育関係者
公家さん

災害が起ったときに助け合う

災害時要配慮者の支援等／第13条

災害時に要配慮者の安全が確保できるよう、地域住民同士のつながりを強化するとともに、市、市民、事業者、関係機関等の連携を強化していきます。

- 例)・要配慮者を含むインクルーシブな防災訓練の実施
- ・災害時人工呼吸器バッテリー等助成事業

お気軽にご相談ください

総合相談支援体制の整備等／第14条

障害者等からの相談に総合的に対応できるよう、相談体制を整備し、障害者等の抱える課題が深刻化する前に解決に導きます。

- 例)・地域総合支援センターを含む相談体制の検討

地域での暮らしを支援

地域生活の支援／第15条

障害者等が地域で安心して快適に生活するため、高齢者・障害者の住まいの確保や支援サービス等地域での暮らしの支援に関する取組を推進します。また、その推進のために必要な人材を確保し、育成します。

- 例)・グループホームの整備に係る助成制度
- ・福祉人材を対象とした研修の実施

障害があってもやりたい仕事ができるということは大切ですよ。チャレンジできる機会がみんなに与えられることうを願っています。

施設で働く
鳥居さん



まちに広がっていきます

インクルーシブがもつと

安心して利用できる施設に

地域生活関連施設の整備等／第17条

学校や病院・駅など不特定多数の方が利用する施設を、誰もが安全で快適に利用できるように、施設の整備にかかる支援や、施設職員への研修など必要な取組を推進します。

- 例)・明石市ユニバーサルデザインのまちづくり実行計画の策定
- ・ユニバーサルマナー研修の実施



医療関係者
日下さん

性的マイノリティの方や
子育て中の方など、
みんなが安心して
暮らせるまちになってほしい。

施設で働いている
飯塚さん

行きたい場所に安全に移動できるように

移動手段の確保／第18条

すべての市民が安心して移動できるように、切れ目のない移動手段の確保に努めます。

- 例)・JR 明石駅・西明石駅へのホームドアの設置
- ・UDタクシーの導入補助

安心して出かけられることは
インクルーシブの大切な要素。
切れ目のない移動手段をしっかりと
確保していってほしいです。

大学の先生
明石ユニバーサルデザインの
まちづくり協議会 会長

三星さん

身体に障害がある
施設で働いている
内藤さん



フットサル(大蔵海岸)

ユニバーサルデザインのまちづくり

移動等円滑化促進方針及び基本構想との関係／第19条

令和2年に策定した移動等円滑化促進方針や
今後策定を予定している基本構想に基づき、
ユニバーサルデザインのまちづくりを推進していきます。

- 例)・生活関連経路や生活関連施設の
面的なバリアフリー化の推進

自分に合った仕事をみんなに

障害者等に対する雇用及び就労の支援／第16条

障害者等の就労環境を整備するとともに、それぞれの特性に応じた適切な就労機会の確保に努めます。

- 例)・障害者活躍推進計画の策定
- ・チャレンジ・ウィークの実施

障害があってもやりたい仕事ができるということは大切ですよ。チャレンジできる機会がみんなに与えられることうを願っています。

施設で働く
鳥居さん

旅行を安心して楽しめるように

ユニバーサルツーリズムの促進／第20条

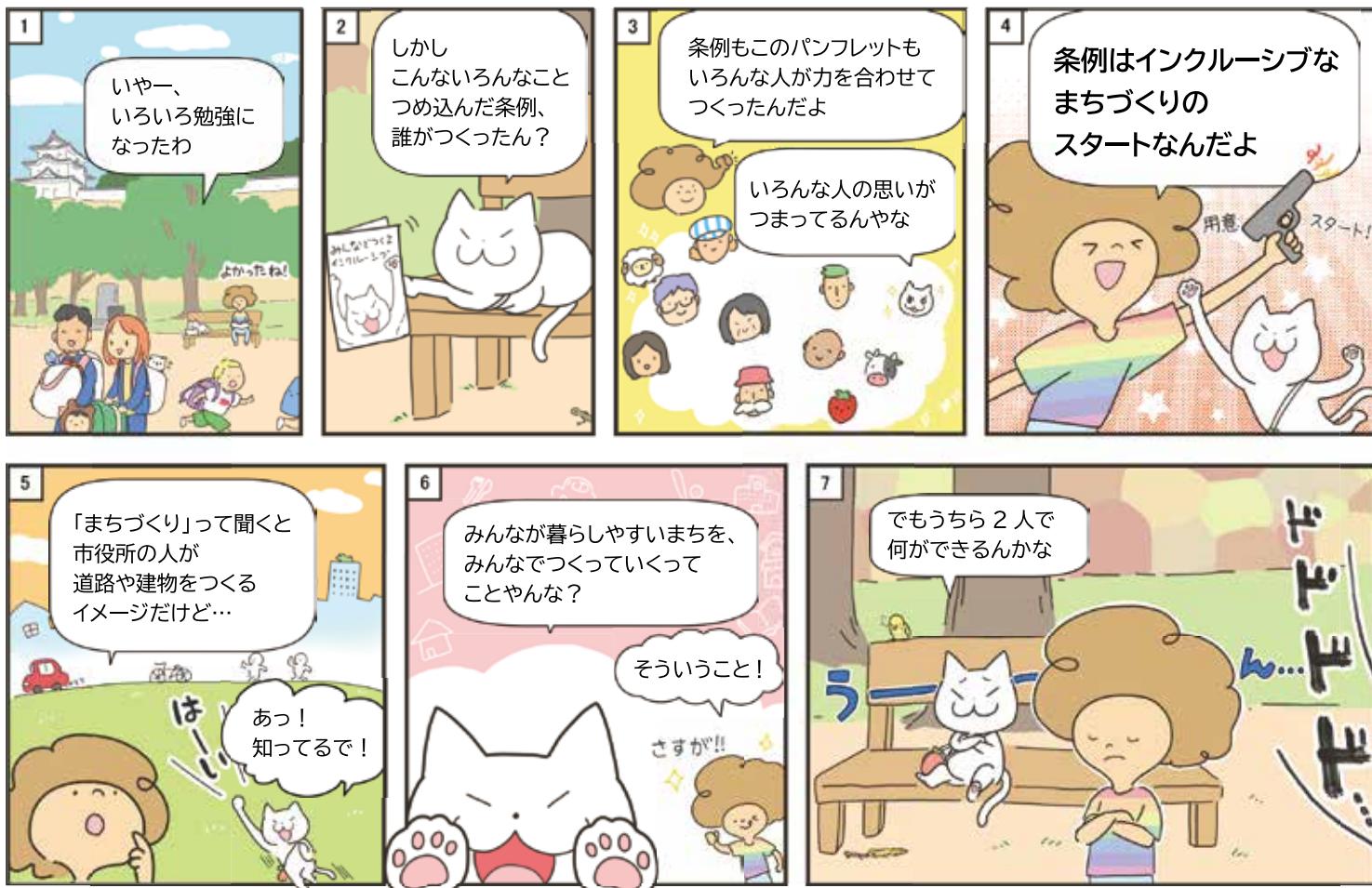
障害の有無や年齢、性別等に関わらず、誰もが旅行を安心して楽しむことができる環境を整備し、ユニバーサルツーリズムの普及促進に努めます。

- 例)・障害者や外国人が参加しやすいモデルツアーや宿泊施設等従事者へのユニバーサルツーリズム研修の実施

性的マイノリティの方や
子育て中の方など、
みんなが安心して
暮らせるまちになってほしい。

施設で働いている
飯塚さん

そして、まちづくりはつづく…



この本を手にとってくれて
ありがとう！
明石のまちがどんな未来を
目指していくのか、
一緒に考えてくれて
ありがとう！
これからもみんなで一緒に
すべての人が自分らしく
生きられるインクルーシブな
まちづくりを進めていきましょう！

条例はスタートです！
「いつまでもやさしいまち」に
なるためには、それが続いていく
ための仕組みづくりが必要。
みんなで一緒に
取り組んでいきましょう！



大学の先生
竹端さん

お問い合わせ

明石市政策局ジェンダー平等推進室

〒673-8686 明石市中崎1丁目5番1号

TEL 078-918-6037 FAX 078-918-5294

✉ gender@city.akashi.lg.jp