

事業所名 グッドフェローズ株式会社

目標1 ソジー(性の多様性)を正しく理解し、尊重する(全1項目)

✓	項目	内容	具体的な取組
✓	1	《研修の実施》 (a) すべての働く人が、明石市の「ソジトモ講座」を修了する。	10/13~20 までの期間で全従業員に動画を視聴してもらい、修了しました。
	(a)・(b) どちらかを選ぶ	(b) 働く人のうち、管理職や採用担当が明石市の「ソジトモ講座」を修了し、かつ、今後すべての働く人が修了できるよう、研修実施計画書を作成している。 (研修実施計画書の提出が必要です)	

目標2 働く人の環境を整える(全10項目)

✓	項目	内容	具体的な取組
	2-①	《アウトティングの防止》 ソジハラのない職場環境が整えられていることを働く人に公開し、カミングアウトの範囲を守り、アウトティング(本人の同意なくソジーを暴露すること)の防止に努めている。	
	2-②	《カスタマーハラスメントへの対応》 カスタマーハラスメント対策への取組姿勢を明らかにしており、その基本方針にソジハラの記事が含まれている。	
	2-③	《相談窓口の設置》 (a) 働く人に向けた、ソジー(ソジハラを含む)に関する相談窓口を設置している。	「明石にじいろ相談」を活用していきます。
✓	どちらかを選ぶ	(b) 働く人からのソジーに関する相談に対し、「明石にじいろ相談」を活用して課題解決を目指す姿勢である。	
✓	2-④	《通称使用等》 通称の使用が可能など、性別の扱いを、希望する性とする取り扱いをしている。	通称の使用、希望する性とする取り扱いをしている。
✓	2-⑤	《性別記載》 働く人が提出する書類に不要な性別記載欄を設けていない。または「その他」「回答しない」等の男女以外の選択肢の配慮をしている。	働く人が提出する書類には不要な性別記載欄は設けていない。
✓	2-⑥	《施設・設備》 トイレや更衣室等の男女別の設備について、男女共用トイレやオールジェンダートイレ、または個室の更衣室など、男女の区別に違和感がある人も利用できるように配慮されている。	トイレや更衣室等の男女別の設備について、男女共用又はオールジェンダーとしており、誰もが利用しやすい環境になっている。
	2-⑦	《福利厚生等》 性別適合手術等のための休暇や休職について、他の私傷病と同様の取り扱いをしている。または、休職や勤務形態への配慮等をしている。ホルモン治療時の就業継続サポートを行っている。	
✓	2-⑧	《人事・採用》 エントリーシートに性別記載欄を設けていない。または「その他」「回答	エントリーシート等 性別の記載欄を設けていない、

		しない」等の男女以外の選択肢の配慮をしている。	指定の物を設けていない。
✓	2-⑨	《服装に関すること》 制服の色やデザインが、顕著に男女に分けられていない。私服であっても男女にとらわれた規定になっていない。	制服は数種類のカラーバリエーションを採用しており、自身で選択できる。
	2-⑩	《福利厚生等/パートナーシップ・ファミリーシップ制度》 パートナーシップを形成している従業員に、配偶者やその親族に係る休暇や福利厚生制度を適用している。	
計	6		

### 目標3 まちや社会に向けた取組を行う（全8項目）

✓	項目	内容	具体的な取組
	3-①	《方針の公表》 企業、医療機関、教育機関等として、「どんなソジエの人も尊重する」方針を明らかにし、組織内の掲示板、ホームページ等で公表している。	
✓	3-②	《受付・窓口における取組/対応の心得》 ・受付や窓口での呼び出しの際に、番号を呼ぶ、姓を呼ぶなど、フルネームを呼び出さない工夫をしている。 ・フルネームを復唱する以外の方法で、本人確認を行っている。 ・性別を限定する表現を見直す。	従業員同士でも、ジェンダーや年齢、立場、関係なく、〇〇さんと呼ぶ。性別を限定するような表現は本人が希望している場合を除き同意なく行っていない。
✓	3-③	《受付・窓口における取組/多様な性を想定した書式》 ・申込用紙、アンケートなどに不要な性別記載欄を設けていない、あるいは「その他」「回答しない」等の男女以外の回答欄を設けている。 ・カップルや家族関係に対して、多様なカップルや家族を想定した記入欄や回答欄を設けている。	アンケートなど性別記載欄は設けていない。
✓	3-④	《受付・窓口における取組/パートナーシップ・ファミリーシップ制度》 「明石市パートナーシップ・ファミリーシップ制度届出受理証明書」を提示された場合は、家族として対応することが周知されている。	10/25に社員に対し、制度についての説明を行い周知しました。
✓	3-⑤	《設備》 顧客や来訪者が使用するトイレや更衣室について、男女共用トイレやオールジェンダートイレ、また個室の更衣室など、男女の区別に違和感がある人も利用できるように配慮している。	顧客や来訪者が使用するトイレも、従業員が使用するトイレ同様にオールジェンダーとしており誰でも利用できるように配慮している。
✓	3-⑥	《商品開発やサービス提供/ジェンダーにとらわれない》 ・男女の性別にとらわれない商品が開発されている。 ・どんなソジエの人も尊重した商品開発やサービス提供がされている。	男女の性別にとらわれない商品開発やサービス提供を行っている。
	3-⑦	《商品開発やサービス提供/同性カップルや多様な家族》 配偶者やその家族向けの商品やサービスについて、同性カップルや多様な家族も対象にしている。	
	3-⑧	《明石にじいる基金への協力》	

		明石にじいろ基金へ寄付を行っている。	
計	5		

ご記入いただいた取組については市のホームページ等で公開させていただきます。(添付資料については公開しません)