ソジトモ☆(スター)カンパニー 取組項目チェックシート(新規・更新)

2023年 3月30日記入

事業所名 株式会社 アイセル

目標 | ソジー(性の多様性)を正しく理解し、尊重する(全 | 項目)

✓	項目	内容	具体的な取組
~	-	《研修の実施》	2023年2月に全社員・管
		(a) すべての働く人が、明石市の「ソジトモ講座」を修了する。	理職について「ソジトモ講
~	(a) · (b)	(b) 働く人のうち、管理職や採用担当が明石市の「ソジトモ講座」を修了	座」視聴済み。担当者につ
	どちらか	し、かつ、今後すべての働く人が修了できるよう、研修実施計画書を	いては、管理職向け講座を
	を選ぶ	作成している。 (研修実施計画書の提出が必要です)	視聴済み。

目標2 働く人の環境を整える (全10項目)

/	項目	内容	具体的な取組
~		《アウティングの防止》	担当者については、LGB
		ソジハラのない職場環境が整えられていることを働く人に公開し、カミ	TQ+当事者の講演会に参
	2-①	ングアウトの範囲を守り、アウティング(本人の同意なくソジーを暴露す	加し、適正な対応について
		ること)の防止に努めている。	理解を深めるよう努力して
			いる。
~		《カスタマーハラスメントへの対応》	経営理念に「会社と会社を
	2-2	カスタマーハラスメント対策への取組姿勢を明らかにしており、その基	支える人の共存共栄を目指
		本方針にソジハラの事項が含まれている。	します。」と唱っている。
~		《相談窓口の設置》	社員からの相談は、総務部
	2-③	(a) 働く人に向けた、ソジー(ソジハラを含む)に関する相談窓口を設置	がメールにて受け付け、対
		している。	芯。
~	(a) · (b)	(b) 働く人からのソジーに関する相談に対し、「明石にじいろ相談」を活	社内で対応が難しい事案に
	どちらか	用して課題解決を目指す姿勢である。	は、「明石にじいろ相談」と
	を選ぶ		連携し、解決できるよう努
			カする。
~		《通称使用等》	入社後、本人に呼び名を確
	2-4	通称の使用が可能など、性別の扱いを、希望する性とする取り扱いをし	認。社員からの呼び名を統
	2-4	ている。	ー。メールアドレスに、ビ
			ジネスネーム使用可能。
~		≪性別記載≫	社内使用書類については、
		働く人が提出する書類に不要な性別記載欄を設けていない。または「そ	性別の記載欄は設けていな
	2-⑤	の他」「回答しない」等の男女以外の選択肢の配慮をしている。	\' ₀
			※健康診断予約など社外書
			類には記載が必要。
		≪施設・設備≫	
	2-6	トイレや更衣室等の男女別の設備について、男女共用トイレやオールジ	
		ェンダートイレ、または個室の更衣室など、男女の区別に違和感がある人	
		も利用できるように配慮されている。	

		《福利厚生等》	
	2-⑦	性別適合手術等のための休暇や休職について、他の私傷病と同様の取り	
	2 0	扱いをしている。または、休職や勤務形態への配慮等をしている。ホルモ	
		ン治療時の就業継続サポートを行っている。	
~		《人事・採用》	HP エントリーシートには、
	2-®	エントリーシートに性別記載欄を設けていない。または「その他」「回答	性別欄に「その他」「回答し
		しない」等の男女以外の選択肢の配慮をしている。	ない」欄を設けている。
~		≪服装に関すること≫	性別を問わず、ビジネスマ
	2-9	制服の色やデザインが、顕著に男女に分けられていない。私服であって	ナーに添った服装を基本と
		も男女にとらわれた規定になっていない。	しています。
~		≪福利厚生等/パートナーシップ・ファミリーシップ制度≫	公的機関で届出された方に
	2-10	パートナーシップを形成している従業員に、配偶者やその親族に係る休	ついては、社内での適用を
		暇や福利厚生制度を適用している。	認めます。
計		8	

目標3 まちや社会に向けた取組を行う(全8項目)

3-① 企業、医療機関、教育機関等として、「どんなソジー(SOGIE)の人も尊重 する」方針を明らかにし、組織内の掲示板、ホームページ等で公表している。 《受付・窓口における取組/広対の心得》 ・受付や窓口での呼び出しの際に、番号を呼ぶ、姓を呼ぶなど、フルネーム を呼び出さない工夫をしている。 ・ でフルネームを復唱する以外の方法で、本人確認を行っている。 ・ 性別を限定する表現を見直す。 《受付・窓口における取組/多様な性を想定した書式》 ・ 申込用紙、アンケートなどに不要な性別記載欄を設けていない、あるいは 「その他」「回答しない」等の男女以外の回答欄を設けている。 ・ カップルや家族関係に対して、多様なカップルや家族を想定した記入欄や 回答欄を設けている。 ・ カップルや家族関係に対して、多様なカップルや家族を想定した記入欄や 回答欄を設けている。	1	項目	内容	具体的な取組
する」方針を明らかにし、組織内の掲示板、ホームページ等で公表している。 ▼ 《受付・窓口における取組/応対の心得》 ・受付や窓口での呼び出しの際に、番号を呼ぶ、姓を呼ぶなど、フルネーム を呼び出さない工夫をしている。 ・フルネームを復唱する以外の方法で、本人確認を行っている。 ・性別を限定する表現を見直す。 《受付・窓口における取組/多様な性を想定した書式》 ・申込用紙、アンケートなどに不要な性別記載欄を設けている。 ・カップルや家族関係に対して、多様なカップルや家族を想定した記入欄や回答欄を設けている。 ・カップルや家族関係に対して、多様なカップルや家族を想定した記入欄や回答欄を設けている。 《受付・窓口における取組/パートナーシップ・ファミリーシップ制度》 「明石市パートナーシップ・ファミリーシップ制度届出受理証明書」を提示された場合は、家族として対応することが周知されている。 《設備》 3-⑤ 顧客や来訪者が使用するトイレや更衣室について、男女共用トイレやオールジェンダートイレ、また個室の更衣室など、男女の区別に違和感がある人も利用できるように配慮している。 《商品開発やサービス提供/ジェンダーにとらわれない》 ・男女の性別にとらわれない商品が開発されている。 ・どんなソジーの人も尊重した商品開発やサービス提供がされている。 《商品開発やサービス提供/同性カップルや多様な家族》 配偶者やその家族向けの商品やサービスについて、同性カップルや多様な	~		《方針の公表》	社内向け教育を実施した旨
 ✓ 《受付・窓口における取組/応対の心得》 ・受付や窓口での呼び出しの際に、番号を呼ぶ、姓を呼ぶなど、フルネーム を呼び出さない工夫をしている。 ・フルネームを復唱する以外の方法で、本人確認を行っている。 ・性別を限定する表現を見直す。 ③ 《受付・窓口における取組/多様な性を想定した書式》 ・申込用紙、アンケートなどに不要な性別記載欄を設けていない、あるいは「その他」「回答しない」等の男女以外の回答欄を設けている。 		3-①	企業、医療機関、教育機関等として、「どんなソジー(SOGIE)の人も尊重	を HP に掲載。社内にソジ
3-② ・受付や窓口での呼び出しの際に、番号を呼ぶ、姓を呼ぶなど、フルネーム 「性別を限定する表現を見直す」ことを社内で周知する。			する」方針を明らかにし、組織内の掲示板、ホームページ等で公表している。	トモグッズなどを設置。
3-② を呼び出さない工夫をしている。	~		《受付・窓口における取組/応対の心得》	お客様との会話において
・フルネームを復唱する以外の方法で、本人確認を行っている。 ・性別を限定する表現を見直す。 《受付・窓口における取組/多様な性を想定した書式》 ・申込用紙、アンケートなどに不要な性別記載欄を設けていない、あるいは「その他」「回答しない」等の男女以外の回答欄を設けている。 ・カップルや家族関係に対して、多様なカップルや家族を想定した記入欄や回答欄を設けている。 (受付・窓口における取組/パートナーシップ・ファミリーシップ制度》 「明石市パートナーシップ・ファミリーシップ制度届出受理証明書」を提示された場合は、家族として対応することが周知されている。 《設備》 3-⑤ 顧客や来訪者が使用するトイレや更衣室について、男女共用トイレやオールジェンダートイレ、また個室の更衣室など、男女の区別に違和感がある人も利用できるように配慮している。 《商品開発やサービス提供/ジェンダーにとらわれない》 3-⑥ 男女の性別にとらわれない商品が開発されている。 ・どんなソジーの人も尊重した商品開発やサービス提供がされている。 《商品開発やサービス提供/同性カップルや多様な家族》 3-⑦ 配偶者やその家族向けの商品やサービスについて、同性カップルや多様な			・受付や窓口での呼び出しの際に、番号を呼ぶ、姓を呼ぶなど、フルネーム	「性別を限定する表現を見
 ・性別を限定する表現を見直す。 《受付・窓口における取組/多様な性を想定した書式》 ・申込用紙、アンケートなどに不要な性別記載欄を設けていない、あるいは「その他」「回答しない」等の男女以外の回答欄を設けている。 ・カップルや家族関係に対して、多様なカップルや家族を想定した記入欄や回答欄を設けている。 ③受付・窓口における取組/パートナーシップ・ファミリーシップ制度》 「明石市パートナーシップ・ファミリーシップ制度届出受理証明書」を提示された場合は、家族として対応することが周知されている。 《設備》 3-⑤ 顧客や来訪者が使用するトイレや更衣室について、男女共用トイレやオールジェンダートイレ、また個室の更衣室など、男女の区別に違和感がある人も利用できるように配慮している。 《商品開発やサービス提供/ジェンダーにとらわれない》 ・男女の性別にとらわれない商品が開発されている。 ・どんなソジーの人も尊重した商品開発やサービス提供がされている。 《商品開発やサービス提供/同性カップルや多様な家族》 配偶者やその家族向けの商品やサービスについて、同性カップルや多様な 配偶者やその家族向けの商品やサービスについて、同性カップルや多様な 配偶者やその家族向けの商品やサービスについて、同性カップルや多様な 配偶者やその家族向けの商品やサービスについて、同性カップルや多様な の品の品の場合の表現の表現を表現している。 の品の品のの表現の性のよりによりによりによりによりによりによりによりによりによりによりによりによりによ		3-2	を呼び出さない工夫をしている。	直す」ことを社内で周知す
(受付・窓口における取組/多様な性を想定した書式》) ・申込用紙、アンケートなどに不要な性別記載欄を設けていない、あるいは「その他」「回答しない」等の男女以外の回答欄を設けている。 ・カップルや家族関係に対して、多様なカップルや家族を想定した記入欄や回答欄を設けている。 (受付・窓口における取組/パートナーシップ・ファミリーシップ制度》 「明石市パートナーシップ・ファミリーシップ制度届出受理証明書」を提示された場合は、家族として対応することが周知されている。 (設備》 3-⑤ 顧客や来訪者が使用するトイレや更衣室について、男女共用トイレやオールジェンダートイレ、また個室の更衣室など、男女の区別に違和感がある人も利用できるように配慮している。 (商品開発やサービス提供/ジェンダーにとらわれない》 ・男女の性別にとらわれない商品が開発されている。・どんなソジーの人も尊重した商品開発やサービス提供がされている。 (商品開発やサービス提供/同性カップルや多様な家族》 配偶者やその家族向けの商品やサービスについて、同性カップルや多様な			・フルネームを復唱する以外の方法で、本人確認を行っている。	る。
・申込用紙、アンケートなどに不要な性別記載欄を設けていない、あるいは 「その他」「回答しない」等の男女以外の回答欄を設けている。 ・カップルや家族関係に対して、多様なカップルや家族を想定した記入欄や 回答欄を設けている。 《受付・窓口における取組/パートナーシップ・ファミリーシップ制度》 「明石市パートナーシップ・ファミリーシップ制度届出受理証明書」を提示された場合は、家族として対応することが周知されている。 《設備》 3-⑤ 顧客や来訪者が使用するトイレや更衣室について、男女共用トイレやオールジェンダートイレ、また個室の更衣室など、男女の区別に違和感がある人も利用できるように配慮している。 《商品開発やサービス提供/ジェンダーにとらわれない》 ・男女の性別にとらわれない商品が開発されている。 ・どんなソジーの人も尊重した商品開発やサービス提供がされている。 《商品開発やサービス提供/同性カップルや多様な家族》 3-⑦ 配偶者やその家族向けの商品やサービスについて、同性カップルや多様な			・性別を限定する表現を見直す。	
3-③ 「その他」「回答しない」等の男女以外の回答欄を設けている。 ・カップルや家族関係に対して、多様なカップルや家族を想定した記入欄や回答欄を設けている。 《受付・窓口における取組/パートナーシップ・ファミリーシップ制度》 「明石市パートナーシップ・ファミリーシップ制度届出受理証明書」を提示された場合は、家族として対応することが周知されている。 《設備》 3-⑤ 顧客や来訪者が使用するトイレや更衣室について、男女共用トイレやオールジェンダートイレ、また個室の更衣室など、男女の区別に違和感がある人も利用できるように配慮している。 《商品開発やサービス提供/ジェンダーにとらわれない》 ・男女の性別にとらわれない商品が開発されている。 ・どんなソジーの人も尊重した商品開発やサービス提供がされている。 《商品開発やサービス提供/同性カップルや多様な家族》 配偶者やその家族向けの商品やサービスについて、同性カップルや多様な			《受付・窓口における取組/多様な性を想定した書式》	
・カップルや家族関係に対して、多様なカップルや家族を想定した記入欄や回答欄を設けている。 《受付・窓口における取組/パートナーシップ・ファミリーシップ制度》 「明石市パートナーシップ・ファミリーシップ制度届出受理証明書」を提示された場合は、家族として対応することが周知されている。 《設備》 3-⑤ 顧客や来訪者が使用するトイレや更衣室について、男女共用トイレやオールジェンダートイレ、また個室の更衣室など、男女の区別に違和感がある人も利用できるように配慮している。 《商品開発やサービス提供/ジェンダーにとらわれない》 3-⑥ 男女の性別にとらわれない商品が開発されている。 ・どんなソジーの人も尊重した商品開発やサービス提供がされている。 《商品開発やサービス提供/同性カップルや多様な家族》 3-⑦ 配偶者やその家族向けの商品やサービスについて、同性カップルや多様な			・申込用紙、アンケートなどに不要な性別記載欄を設けていない、あるいは	
回答欄を設けている。 《受付・窓口における取組/パートナーシップ・ファミリーシップ制度》 「明石市パートナーシップ・ファミリーシップ制度届出受理証明書」を提示された場合は、家族として対応することが周知されている。 《設備》 3-⑤ 顧客や来訪者が使用するトイレや更衣室について、男女共用トイレやオールジェンダートイレ、また個室の更衣室など、男女の区別に違和感がある人も利用できるように配慮している。 《商品開発やサービス提供/ジェンダーにとらわれない》 3-⑥ 男女の性別にとらわれない商品が開発されている。 ・どんなソジーの人も尊重した商品開発やサービス提供がされている。 《商品開発やサービス提供/同性カップルや多様な家族》 3-⑦ 配偶者やその家族向けの商品やサービスについて、同性カップルや多様な		3-3	「その他」「回答しない」等の男女以外の回答欄を設けている。	
3-④ 《受付・窓口における取組/パートナーシップ・ファミリーシップ制度》 「明石市パートナーシップ・ファミリーシップ制度届出受理証明書」を提示された場合は、家族として対応することが周知されている。 《設備》 3-⑤ 顧客や来訪者が使用するトイレや更衣室について、男女共用トイレやオールジェンダートイレ、また個室の更衣室など、男女の区別に違和感がある人も利用できるように配慮している。 《商品開発やサービス提供/ジェンダーにとらわれない》 3-⑥ 男女の性別にとらわれない商品が開発されている。 ・どんなソジーの人も尊重した商品開発やサービス提供がされている。 《商品開発やサービス提供/同性カップルや多様な家族》 配偶者やその家族向けの商品やサービスについて、同性カップルや多様な			・カップルや家族関係に対して、多様なカップルや家族を想定した記入欄や	
3-④ 「明石市パートナーシップ・ファミリーシップ制度届出受理証明書」を提示された場合は、家族として対応することが周知されている。 《設備》				
示された場合は、家族として対応することが周知されている。 《設備》 3-⑤ 顧客や来訪者が使用するトイレや更衣室について、男女共用トイレやオールジェンダートイレ、また個室の更衣室など、男女の区別に違和感がある人も利用できるように配慮している。 《商品開発やサービス提供/ジェンダーにとらわれない》 ・男女の性別にとらわれない商品が開発されている。 ・どんなソジーの人も尊重した商品開発やサービス提供がされている。 《商品開発やサービス提供/同性カップルや多様な家族》 配偶者やその家族向けの商品やサービスについて、同性カップルや多様な			《受付・窓口における取組/パートナーシップ・ファミリーシップ制度》	
3-⑤ 一個客や来訪者が使用するトイレや更衣室について、男女共用トイレやオールジェンダートイレ、また個室の更衣室など、男女の区別に違和感がある人も利用できるように配慮している。 《商品開発やサービス提供/ジェンダーにとらわれない》 3-⑥ ・男女の性別にとらわれない商品が開発されている。 ・どんなソジーの人も尊重した商品開発やサービス提供がされている。 《商品開発やサービス提供/同性カップルや多様な家族》 3-⑦ 配偶者やその家族向けの商品やサービスについて、同性カップルや多様な		3-4	「明石市パートナーシップ・ファミリーシップ制度届出受理証明書」を提	
3-⑤ 顧客や来訪者が使用するトイレや更衣室について、男女共用トイレやオールジェンダートイレ、また個室の更衣室など、男女の区別に違和感がある人も利用できるように配慮している。 《商品開発やサービス提供/ジェンダーにとらわれない》 3-⑥ ・男女の性別にとらわれない商品が開発されている。 ・どんなソジーの人も尊重した商品開発やサービス提供がされている。 《商品開発やサービス提供/同性カップルや多様な家族》 3-⑦ 配偶者やその家族向けの商品やサービスについて、同性カップルや多様な			示された場合は、家族として対応することが周知されている。	
ルジェンダートイレ、また個室の更衣室など、男女の区別に違和感がある人も利用できるように配慮している。			《設備》	
ルジェンダートイレ、また個室の更衣室など、男女の区別に違和感がある人も利用できるように配慮している。 《商品開発やサービス提供/ジェンダーにとらわれない》 ・男女の性別にとらわれない商品が開発されている。 ・どんなソジーの人も尊重した商品開発やサービス提供がされている。 《商品開発やサービス提供/同性カップルや多様な家族》 3-⑦ 配偶者やその家族向けの商品やサービスについて、同性カップルや多様な		3-⑤	顧客や来訪者が使用するトイレや更衣室について、男女共用トイレやオー	
《商品開発やサービス提供/ジェンダーにとらわれない》 3-⑥ ・男女の性別にとらわれない商品が開発されている。 ・どんなソジーの人も尊重した商品開発やサービス提供がされている。 《商品開発やサービス提供/同性カップルや多様な家族》 3-⑦ 配偶者やその家族向けの商品やサービスについて、同性カップルや多様な			ルジェンダートイレ、また個室の更衣室など、男女の区別に違和感がある人	
 3-⑥ ・男女の性別にとらわれない商品が開発されている。 ・どんなソジーの人も尊重した商品開発やサービス提供がされている。 《商品開発やサービス提供/同性カップルや多様な家族》 3-⑦ 配偶者やその家族向けの商品やサービスについて、同性カップルや多様な 			も利用できるように配慮している。	
・どんなソジーの人も尊重した商品開発やサービス提供がされている。			《商品開発やサービス提供/ジェンダーにとらわれない》	
《商品開発やサービス提供/同性カップルや多様な家族》 3-⑦ 配偶者やその家族向けの商品やサービスについて、同性カップルや多様な		3-6	・男女の性別にとらわれない商品が開発されている。	
3-⑦ 配偶者やその家族向けの商品やサービスについて、同性カップルや多様な			・どんなソジーの人も尊重した商品開発やサービス提供がされている。	
			《商品開発やサービス提供/同性カップルや多様な家族》	
家族も対象にしている。		3-⑦	配偶者やその家族向けの商品やサービスについて、同性カップルや多様な	
3-37.67.33 6.1 60			家族も対象にしている。	

	3-8	《明石にじいろ基金への協力》	
	9	明石にじいろ基金へ寄付を行っている。	
計		2	

ご記入いただいた取組については市のホームページ等で公開させていただきます。(添付資料については公開しません)