

## 令和元年度第4回認可部会 内容記録

<p>部会長 (伊藤委員)</p> <p>事務局 (加藤課長)</p> <p>部会長 (伊藤委員)</p>	<p><b>1 開会</b></p> <p>定刻より少し前ですが、皆様がお揃いですので、ただいまから、明石市社会福祉審議会児童福祉専門分科会保育所等認可部会を開催させていただきます。本日進行役を務めさせていただきます、伊藤です。委員の皆さまには、議事の進行にご協力をお願いいたします。</p> <p>まず事務局の方から本日の意見聴取に関する連絡事項がありますので、お願いします。</p> <p>事務局の明石市こども局こども育成室施設担当課長の加藤でございます。私の方よりご連絡をさせていただきます。</p> <p>まず本日は、瓜生委員がご欠席ですが、部会委員5名中4名の方がご出席されており、明石市社会福祉審議会規則第4条第3項及び第6条第4項の規定に定める会議の成立要件を満たしていることをご報告申し上げます。</p> <p>本日の意見聴取は7件ございまして、すべて、新設を予定している小規模保育事業所の案件です。件数が多いので、終了は午後5時半頃を予定しており、途中で休憩を2回、お取りいただけたらと思います。</p> <p>配布資料の確認ですが、机上に「本日の次第、タイムスケジュール、委員名簿、本日の申請者一覧、社会福祉審議会条例及び規則、6番目に聴取する法人（明育・すえひろ保育園）の施設図面に変更がありました関係で『資料1』と『平面図』の差替え資料」を配布しております。この他は、事前にお渡ししている資料となります。資料は揃っていますでしょうか。（欠落等無し）</p> <p>それでは、審議のほど、よろしくをお願いいたします。</p> <p>ありがとうございました。進め方は、2件聴取し休憩、3件聴取しその後休憩、最後に2件という形で行いたいと思います。では早速、意見聴取に移りたいと思います。</p>
<p>部会長 (伊藤委員)</p> <p>事務局 (加藤課長)</p> <p>部会長 (伊藤委員)</p>	<p><b>2 意見聴取（(仮)ほしぞら保育園）</b></p> <p><b>(1) 認可申請予定案件の概要説明</b></p> <p>では、最初の案件について、事務局から説明をお願いいたします。</p> <p style="text-align: center;"><b>— (仮)ほしぞら保育園の概要について説明—</b></p> <p>ありがとうございました。ここまでの説明について、何かご質問があれば、お願いしたいと思います。</p>

<p>部会長 (伊藤委員)</p>	<p>特にないようでしたら申請者の方々にお入りいただきます。 (申請者入室)</p>
<p>部会長 (伊藤委員)</p>	<p><b>(2) 申請者からの説明</b></p> <p>今日は認可部会に来ていただいて、ありがとうございます。</p> <p>申請者の方から、施設の運営方針について、5分程度で説明をお願いしますでしょうか。</p>
<p>坪井氏</p>	<p>よろしく申し上げます。本来ならば代表理事の廣尾も出席予定だったのですが、所用の為欠席でございます。説明は坪井、内海兩名で行います。</p> <p>ほしぞら保育園は、保育理念の「みんな笑顔でゆったり気分、安心できる保育園」に基づいて、0、1、2歳児の子供の成長の大事な時期を地域の方々の協力のもと、楽しい保育園運営を目指しています。</p>
<p>内海氏</p>	<p>子育て支援事業について、地域の方々が気軽に子育ての疑問や不安について相談できる、開かれた保育園保育園作りを目指しています。</p> <p>適切なアドバイスができるように職員のスキルアップもしていきます。</p>
<p>部会長 (伊藤委員)</p>	<p><b>(3) 質疑</b></p> <p>ありがとうございました。今から、各委員からご質問、ご意見をいただきたいと思います。では、松原委員からお願いします。</p>
<p>松原委員</p>	<p>資料提出時点では、施設長、職員、共に未定のようなのですが現在の状況を教えてください。</p>
<p>坪井氏</p>	<p>施設長に関しては現在面接中で、決まらなければ仮にわたしになるかもしれませんが。職員に関しても現在2名採用していて、同じ法人の中で異動希望もあるようなので、そこを調整中です。市からの紹介もあり、今続々と面接している状態です。</p>
<p>松原委員</p>	<p>施設長が決まっていない中で、保育理念、保育方針等が決められているがこれは別の運営されてる保育園と共通と考えていいのですか。</p>
<p>坪井氏</p>	<p>はい。</p>
<p>松原委員</p>	<p>今後採用されるにあたり、保育理念等をしっかり理解して指導できる方を選んでいただきたいです。</p>
<p>坪井氏</p>	<p>資料の保育内容の全体的な計画の中で、0、1、2歳児の小規模保育園で水族館に行ったり、お弁当を持って野外に出たりとか可能なのでしょうか。</p> <p>実際、今年の11月にも遠足があったんですが全員が同じところに行くのではなく、年齢に応じて2歳児は動物園、0、1歳児は普段いかない遠くの公園に行くとか分けて対応しています。</p>

松原委員 部会長 (伊藤委員) 松野委員	<p>わかりました。</p> <p>よろしいでしょうか。では松野委員お願いします。</p> <p>はい。今、話の中で地域に根差した保育園づくりと言われていましたが、本拠地が京都で明石市内では初めての開園で地域との関係性をどのように行っていくのか教えていただきたい。</p> <p>それと資料の子育て支援事業計画の中で、もう少し具体的な計画があれば教えていただきたいのと、嘱託医や病院名が空欄なので、これからどのように連携していくのか、教えていただきたい。</p> <p>もう1点は、代替保育の連携施設が3園書かれていますが、市内からちょっとはなれているのでどのように進めていくのか教えていただきたい。</p>
坪井氏	<p>まず嘱託医に関して、内科は医師会に推薦状を提出しておりまして、今月末までどこか無いか医師会にきいてもらっていて、それから医院が決まる予定です。歯科医も協議中で契約するかどうかの話を進めています。</p> <p>地域との関係性については、近くに和坂小学校があり、毎年1月のどんと祭に、園児、保護者、職員そろって参加できたらと思っています。</p>
内海氏	<p>子育て支援事業ですが、まずは明石市で地域に根差した保育園を目指すのが第1目標で、園の子ではない子どもや親御さん方が気軽に相談できるような園づくりを目指しています。</p> <p>連携施設が離れてる件ですが、現在当法人で11の保育園があり現在月2回の施設長会議が京都であり、各ブロック内でしっかりと話し合いを持ち、保育に取り組む考えです。</p>
松野委員	<p>わかりました。あと、年間行事等4月から3月まで色々と計画されていますが、保護者の負担になるからと保護者会はないとのことだったので、基本的に行事には保護者は参加しなくてもいいんですか。</p> <p>あとハロウィンパレードや夏祭り等どのようにされるんですか。</p>
内海氏	<p>保護者は基本、お仕事をされているので休んでもらって行事に参加するなど極力考えておりませんが、送迎の時間を利用して保育の様子を見ていただく等、工夫はしています。</p> <p>ハロウィンパレードは子供たちが仮装して外を歩く、お散歩なんですけど、土曜日とか保護者が集まりやすい日を選んでいきます。基本、行事は保育士と園児で行います。</p> <p>夏祭りウィークは、保育士が手作りで作るおもちゃ(輪投げ等)を作ったりインスタグラムの枠を作って写真を撮ったり色々なことをします。</p>
松野委員	<p>わかりました。</p>
部会長 (伊藤委員)	<p>では、吉川委員お願いします。</p>

<p>吉川委員</p> <p>坪井氏</p> <p>吉川委員</p> <p>坪井氏</p> <p>吉川委員</p> <p>部会長 (伊藤委員)</p> <p>坪井氏</p> <p>部会長 (伊藤委員)</p>	<p>代替公園を西区の蓮池公園にされていますが、もっと近くに公園があるのに何故、こちらにされたのですか。</p> <p>実際、現地を確認したら町名は西明石になっていましたが花園第2公園の方が近いので、そちらに変更しようと思います。</p> <p>近くの公園に変更予定なんですね。蓮池公園は、確かに大きいのですが園から少し距離があるし、危険な道も通るので近くの公園の方がいいですね。</p> <p>わかりました。あと園の立地が住宅地の中なので送迎の際の駐車場の確保等については何か対策はお考えですか。</p> <p>駐車場に関しては公園の近くの花園パーキングを月極で2、3台契約予定です。</p> <p>近隣の方とのトラブルを避けるためにも運転マナーの徹底もお願いします。以上です。</p> <p>ありがとうございました。最後に私から質問です。</p> <p>子育て支援事業について、子育て相談を中心に進めていくと言っていたのですが、それは大事なことです。いつでも開かれた保育園を目指すと言われていたので、例えばいつ来られても対応できる体制をとるのか、人手も限られるので時間帯を決めて対応するのか、お考えを教えてください。</p> <p>今後しっかり考えていきたいのですが、ポスター掲示をして曜日、時間等を決めて基本、施設長が対応しようと思います。ただ、本当に悩まれている方など、急に来られた場合、その時に対応できなくても後日相談にのれるようにしていきたいです。</p> <p>担当は施設長で基本、曜日、時間を決めて対応予定ですね</p> <p>わかりました。委員の皆さん、ほかに特にありませんか。</p> <p>それでは、これで意見聴取を終わりたいと思います。長い時間、ありがとうございました。</p> <p style="text-align: center;">(申請者退室)</p>
<p>部会長 (伊藤委員)</p> <p>事務局 (加藤課長)</p> <p>部会長 (伊藤委員)</p>	<p><b>2 意見聴取（小久保保育園）</b></p> <p><b>(1) 認可申請予定案件の概要説明</b></p> <p>では、2件目の案件について、事務局から説明をお願いいたします。</p> <p style="text-align: center;"><b>—小久保保育園の概要について説明—</b></p> <p>ありがとうございました。ここまでの説明について、何かご質問があれば、お願いしたいと思います。</p> <p>ないですか。それでは申請者の方々にお入りいただきます。</p>

	(申請者入室)
<p>部会長 (伊藤委員)</p> <p>福井氏 玉田氏 福井氏</p>	<p style="text-align: center;"><b>(2) 申請者からの説明</b></p> <p>今日は認可部会に来ていただいて、ありがとうございます。 申請者の方から、自己紹介と施設の運営方針について、5分程度で説明をお願いできますでしょうか。</p> <p>はい。私は社会福祉法人喜栄会魚住保育園園長の福井です。 同保育園副園長の玉田です。</p> <p>この度開園予定の小久保保育園は0、1、2歳児対象の小規模園で、立地の西明石は新幹線が停車する非常に便利なところで保育需要もたくさんあり、お困りの方も多いと伺いまして、ちょうど保育園を運営してもいい土地を貸していただけると話がありましたので、私自身以前に当地に居住していて土地勘もあったので今回の申請に至りました。</p> <p>小久保保育園という園名は、最近カタカナや地名に由来しない園名も多くなっていますが地名の方が場所がわかり易いのではないかと思います命命名いたしました。</p> <p>運営等については、今までいくつも保育園をさせていただいておりますので、その流れを踏襲して、保護者に喜ばれる、事故のない、会計的に透明な保育園、そしてなにより子供達が毎日通いたいと思う保育園を作って行きたいです。</p>
<p>部会長 (伊藤委員) 松原委員</p> <p>福井氏</p>	<p style="text-align: center;"><b>(3) 質疑</b></p> <p>ありがとうございました。今から、各委員からご質問、ご意見をいただきたいと思います。では松原委員からお願いいたします。</p> <p>3点あります。施設長になる方がこの春から主任保育士になられて、今まで管理職の経験が無いので、これまでの経験を踏まえて職員の指導等行うとは思いますが施設長になるにあたり、何か強みはありますか。</p> <p>2点目は職員の採用状況で、2名の方の採用は決まっているようですが未定の方の採用状況を教えてください。</p> <p>3点目は子育て支援事業のなかに「トライやるウィーク」と「実習生の受入れ」とあるのですが、職員の方で対応は難しいと思いますが、どなたが指導対応されるのか教えてください。</p> <p>施設長について、今回予定している杉田は主任格ではありますが、現在分園に勤務しておりましてこの話があって真っ先に杉田に話を持っていき、本人も乗り気で、この半年間泣いたり笑ったり色々こちらからも指導して人の使い方等ずいぶんと勉強して頑張ってくれました。</p>

	<p>職員の採用状況については書類提出時点から新たに3名採用が決まり、調理員も採用しましたので開園までには間に合うかと思えます。</p> <p>トライやるウィーク、実習生の受け入れについては私も指導を手伝いまして、この頃は保育士の人手不足もあり微力ながら少しでも貢献できればと思います、書かせていただきました。</p>
松原委員 福井氏 部会長 (伊藤委員)	<p>わかりました。杉田先生は現在の分園では実質施設長なのですか。</p> <p>そうです。</p> <p>ありがとうございました。では松野委員お願いいたします。</p>
松野委員	<p>2点あります。1点目は子育て支援事業のなかで音楽会をされるとあるのですがどのようにされるのか。興味があるので教えていただきたい。</p> <p>2点目は勤務シフトで7:00からのAの勤務が無いので、朝晩の責任分担について教えてください。</p>
福井氏	<p>Aのシフトについては、シフト表作成時点で、そこまでの人の手配ができていなくて空きのままになっていました。実際は二人体制で一人正規、一人パートで運営予定です。</p> <p>音楽会については、実は私、元々音楽系出身で声楽家なんです。そちらのつてがいろいろありまして近隣の方にも喜んでいただけたと思います。</p> <p>現在運営している園でも行って子供達も楽しんでいます。</p>
部会長 (伊藤委員)	<p>ありがとうございました。では吉川委員お願いいたします。</p>
吉川委員	<p>園舎の建物建設予定地の裏手の敷地に、園庭を造る計画と伺っておりますが位置関係、面積、遊具の設置予定等どのような計画なのですか。</p> <p>(申請者側から建物配置図面を各委員に配る)</p>
福井氏	<p>図面の中央に建物があり、建物南側に職員用駐車場、東側に園庭を整備する予定です。当初、配置図面のすべての土地を建物の所有者が所有しているものと思っていたのですが、職員用駐車場と園庭予定部分は別の方の所有だとわかり、交渉をしてもう少しで契約ができそうです。</p> <p>園庭の面積は99.6㎡で遊具に関しては同地で運動会等も行う予定なので移動できる滑り台等の遊具を設置予定です。</p>
吉川委員	<p>わかりました。もう1点あります。園の前の道がかなり交通量が多い道で来園者用駐車場も園の前に設置予定のようですが、送迎時の安全確保等はどうにお考えですか。</p>
福井氏	<p>これはもう重々、保護者の方をお願いするしかないと思います。注意喚起に関しては最大限させて頂きますが最終的には保護者の方にご理解をしてもらい、関係者共々細心の注意を払って貰うことだと思います。</p>
吉川委員	<p>子供を乗せての運転なので、どうしても子供に気をとられて注意力散漫になり易いかと思います。</p>

<p>福井氏</p> <p>吉川委員 部会長 (伊藤委員)</p> <p>福井氏</p> <p>部会長 (伊藤委員)</p>	<p>まず注意としては、必ず駐車場にいらしてくださいと伝えます。それだけでも事故の確率はかなり減ると思います。</p> <p>わかりました。是非安全確保にも力を入れて運営していただきたいです。</p> <p>ありがとうございました。では最後に私から一つだけ、確認なんですが資料1の5 運営の方法の保育理念のところ、この園は小規模保育なのに就学前頃の子供とありますが誤りですよ。</p> <p>これは私、こちらで運営しているすべての園を対象に書いてしまいました。誤りです。すいません。</p> <p>わかりました。今後こういった書類を提出される場合は、ご注意ください。</p> <p>ほかに、意見はありますか。(意見なし)</p> <p>それでは、これで意見聴取を終わりたいと思います。長い時間、ありがとうございました。</p> <p style="text-align: center;">(申請者退室)</p>
<p>部会長 (伊藤委員)</p> <p>事務局 (加藤課長)</p> <p>部会長 (伊藤委員)</p> <p>松原委員 事務局 (加藤課長)</p> <p>部会長 (伊藤委員)</p>	<p><b>2 意見聴取 ((仮) ニチイキッズおおくぼきたⅡ 保育園)</b></p> <p><b>(1) 認可申請予定案件の概要説明</b></p> <p>3件目の案件について、事務局から説明をお願いいたします。</p> <p style="text-align: center;"><b>— (仮) ニチイキッズおおくぼきたⅡ 保育園の概要について説明 —</b></p> <p>ありがとうございました。ここまでの説明について、何かご質問があれば、お願いしたいと思います。何か質問はありますか・・・</p> <p>同ビル1階、系列のおおくぼきた保育園は9月から開園しているのですか。</p> <p>そうです。</p> <p>他にはないですか。それでは申請者の方々にお入りいただきます。</p> <p style="text-align: center;">(申請者入室)</p>
<p>部会長 (伊藤委員)</p> <p>門家氏 田路氏</p>	<p><b>(2) 申請者からの説明</b></p> <p>今日は認可部会に来ていただいて、ありがとうございます。</p> <p>申請者の方から、自己紹介と施設の運営方針について、5分程度で説明をお願いできますでしょうか。</p> <p>ニチイ学館神戸支店の門家です。</p> <p>同じくニチイ学館神戸支店の田路です。</p>

<p>山根氏 (施設長予定者) 門家氏</p>	<p>ニチイキッズ大久保駅前保育園施設長の山根です。</p> <p>まず開園の理由ですが、当社が先に大久保地区に開設いたしましたニチイキッズ大久保駅前、ニチイキッズ大久保北保育園共に、すぐに定員に達しまして、その後も多くの問い合わせ等があり、このような状況で同地区の保育ニーズの高さから3園目の当園開設に至りました。小規模保育園ならではの家庭的な部分と、3園合同で行える行事などをうまく取り入れながら職員の教育、運営をおこなって行きたいです。保育理念等につきまして施設長の山根から説明させていただきます。</p>
<p>山根氏 (施設長予定者)</p>	<p>保育理念と保育目標について説明いたします。保育理念については会社の方も全社挙げて「おもいっきり遊ぶ、おもいっきり学ぶ」の理念を実践しています。その思いを胸に年間計画や個別の発達計画などを作成し、月毎に行っていきます。もちろん、保育指針に基づきまして保育の質の向上も目指しています。特に小規模保育事業として0,1,2歳児に特化した園なので、そこは保育士が工夫を凝らして良い環境、安心できる環境をつくり子供たちの発達を促し、良好な人間関係も作って行きたいと思えます。</p> <p>運営については、先に開園した2園と同様の運営日時、時間で保護者の方を支えつつ、適正な人数、時間でシフト制をとって職員全体で一つのチームとして子供たち全員をみる、保護者の方の支えも同様に行って行きます。</p> <p>研修等については、職員間で報告、連絡等を行い職員間の関係も風通しの良い環境を築いて行きたいです。</p> <p>子育て支援事業に関しては、保育園、保育士の仕事と理解しておりますので専門的な立場で保護者の方に寄り添い、日々の保育の中で子供たちを真ん中に置いて一緒に考えてアドバイスをしたり、話を聞いたりしていきたいです。子供たちの発達についてもお話しをさせていただきたいです。</p> <p>地域の方々との関わりについては、地域のお子様にも園にきて遊んでもらう月に1、2回園開放を行い、季節、行事に合わせたプログラムを作成し遊びを提供していく。特に、0、1、2、歳児のお子様の保護者の方は疑問や不安が沢山あると思うのでアドバイス等を行い、子育ての後押し、下支えをしていきたいです。</p> <p>明石市の子育て支援対策はすばらしく、沢山の地域の方々から転入されてそれに伴い待機児童も増えていると思うので、その解消の一翼をになりたいです。</p>
<p>部会長 (伊藤委員) 松原委員</p>	<p><b>(3) 質疑</b></p> <p>ありがとうございました。今から、各委員からご質問、ご意見をいただきたいと思えます。では松原委員お願いします。</p> <p>2点あります。1点目は現在、施設長以外の職員の採用が未定なので、</p>



<p>門家氏</p>	<p>職員の採用状況を教えていただきたい。</p> <p>2点目は、本年9月から1階で系列園が開園して色々な課題があったと思います。例えば代替公園までの経路の安全確保等、開園してからうまくいったこと、日々の保育の中での課題等を教えていただきたい。</p> <p>まず、職員の採用状況ですが当社の明石市内の既存園からの配置転換、異動を行い新規園の職員を確保いたします。もちろん、新規雇用も考えておりまして保育士8名は確保いたします。ただ、人数を確保するだけでなく個人の力量を見定め、一定レベルの保育を提供できるようにいたします。</p>
<p>山根氏 (施設長予定者)</p>	<p>9月開園の園は、私のいるところではないのですが近くで、施設長同士の繋がりもあります。代替公園までの経路については、交通ルールを守って行くようにしていますし、実は交通量の少ない道を見つけまして現在、そちらを利用しております。また外出の際は保育士と園児が手を繋いで外出するようにしています。9月開園の際には子供たちがいっせいに泣いたりして保育士は大変だったようですが、その中でみんながチームとしてかかわって、現在はマニュアル、プログラム等も出来て全体の流れもよくなっております。2歳児の8名が非常にしっかりしていて保育士ともうまくいっております。</p> <p>日々の保育の中での課題としては保育の質の向上が急務だと思います。</p> <p>乳児保育を行う上で赤ちゃんを理解する、何ができて何ができないとか保護者との関わりを含めて研修等で指導していきたいです。</p>
<p>部会長 (伊藤委員) 松野委員</p>	<p>ありがとうございました。では松野委員お願いいたします。</p> <p>3点あります。1点目は1階の園と合わせると40名程になり、1階であればそれ程気にならないが2階なので避難経路等が気になるので、どうされるのか教えていただきたい。</p> <p>2点目は代替公園が一階の園と同じなのでどのように利用されるのか。</p> <p>3点目はすごくしっかりと子育て支援計画を立てておられて、保育士がされるのか、施設長がされるのか、主にされる方はどなたで考えておられるのか教えていただきたい。それと水遊びもされるよう書いてあるのですが2階でどのようにされるのか教えていただきたい。</p>
<p>山根氏 (施設長予定者)</p>	<p>避難経路に関しては、実は私も神経質になっておりまして、業者の方と相談して2方向避難の経路は確保しております。2階階段から降りて1階に降りるのは私も確認しておりまして隣に駐車場、空き地のようになっているので、そこも利用できるのかなど、建物正面は交通量が多いのでできるだけ裏側に避難しようとして一階の園長とも話しをしました。</p> <p>公園の使用については、両方合わせて40名程と言いましても全員が行くわけではないし、日にち、時間等を調整して利用する予定ですが、逆に小規模1園で少ない人数より沢山の人数の方が楽しい遊びもありますので。</p> <p>子育て支援事業については、園長ももちろん担当するし、遊びに関しては</p>

	<p>保育士の質の向上等も踏まえて沢山の人たちと遊ぶ、保護者の方たちにも遊びを提供してもらいたいで保育士それぞれに担当してもらいます。</p> <p>水遊びについては、大久保駅前保育園は裏手に少しスペースがあるのでそこにプールを置いたりできるんですが、今回は2階ですからなかなか難しいかもしれません。ですが、室内でもできる水遊びは沢山あります。</p> <p>マンション等でもできる、氷や、ゼリーを使った違った視点からの水遊びも考えています。</p>
部会長 (伊藤委員)	<p>ありがとうございます。では吉川委員お願いいたします。</p>
吉川委員	<p>施設の内装工事等、あまり開園まで時間もないと思うので施設の進捗状況を教えていただきたい。</p>
門家氏	<p>今月末に入札を予定しております。その後は着工、準備、内装工事等含めて3ヶ月の予定で年明けからと考えております。</p>
吉川委員	<p>1階に同系列の小規模園があるので連携や一緒にすることで相乗効果等、何かお考えですか</p>
山根氏 (施設長予定者)	<p>1階と2階ですから、別の園であると言ってしまうそうですが、出来るだけ両園一緒に大人数で楽しめることをしていきたいと思います。</p> <p>行事等は一緒に行いたい、春の遠足、秋の運動会、保育参観や生活発表会のようなたくさんの方に見てもらいたいものも一緒に行きたいです。</p> <p>職員の交流も密に行きたいです。わからないところをお互いに補えるようにしていきたいです</p>
吉川委員	<p>わかりました。では最後に、参考に1階の園の車での送迎については、どんな感じですか。皆さんちゃんとルールを守っておられますか。</p>
山根氏 (施設長予定者)	<p>最初は苦労されてたようです。どうしても停めてすぐ送迎したいと思われるので・・・ただやはり社会のルールを守ってもらう。こちらからも注意を促してはまして、最近はよくなっていると思います。</p>
吉川委員	<p>わかりました。これから二か所になり、数も倍になるので余計に目立ちますから、徹底して安全確保をお願いします。</p>
部会長 (伊藤委員)	<p>よろしいでしょうか。では最後に私から確認のようになりますが、子育て支援で、4月から3月まで紙芝居や水遊び等書いてあり、保育士が順番に担当すると、先程身近な相談も受け入れると言っていたが、こういう遊びみたいなもので地域のお母さんたちに園に来ていただいて、その中で相談のある方の相談を受け付けると理解していいですか。</p>
山根氏 (施設長予定者)	<p>そうですね。小規模園で遊ぼうというところで園に来ていただいて子どもたちが遊んでいる間に、お母さんたちの話がたくさん聞ける、その中で子供の発達のことなどで気になるとか、改まって相談ではないけれど、ちょっとした話のなかで解決策があったりとか多々あったので、そういう柔軟な時間をとっています。</p>

<p>部会長 (伊藤委員)</p>	<p>いわゆる子育て広場のようですね ほかに、意見はありますでしょうか。(意見なし) それでは、これで意見聴取を終わりたいと思います。長い時間、ありがとうございました。</p> <p>(申請者退室)</p>
<p>部会長 (伊藤委員) 事務局 (加藤課長) 部会長 (伊藤委員)</p>	<p><b>2 意見聴取（スターキューピット保育園）</b> <b>(1) 認可申請予定案件の概要説明</b></p> <p>では、4件目の案件について、事務局から説明をお願いいたします。</p> <p style="text-align: center;"><b>—スターキューピット保育園の概要について説明—</b></p> <p>ありがとうございました。ここまでの説明について、何かご質問があれば、お願いしたいと思います。(質問無し) よろしいですか。それでは申請者の方々にお入りいただきます。</p> <p>(申請者入室)</p>
<p>部会長 (伊藤委員) 堀井桂子氏 (理事長) 竹内智佐代氏 (施設長予定者) 妻井明子氏 (法人他園施設長) 部会長 (伊藤委員) 堀井氏 (理事長)</p>	<p><b>(2) 申請者からの説明</b></p> <p>今日は認可部会に来ていただいて、ありがとうございます。 申請者の方から、自己紹介をいただいた後で、5分以内で施設の運営方針について説明をお願いできますでしょうか。そのあと我々の方から質問をいたします。</p> <p>コアキューピット福祉会理事長の堀井桂子でございます。どうぞよろしくお願いたします。</p> <p>現在リトルキューピット保育園（以下「リトル園」という）の園長をしております竹内智佐代でございます。よろしくお願いたします。</p> <p>加古川市のピュアキューピットこども園の園長をしております妻井といます。よろしくお願いたします。</p> <p>では、説明をお願いします。</p> <p>現在、明石市の待機児童が増えつづけています。私どもの法人は明石では3園の保育園を運営していますが、中でもリトル園では、特に3歳未満児の入所相談をよく聞いています。</p>

<p>竹内氏 (施設長予定者)</p>	<p>私が 40 数年保育に携わる中で、3 歳児未満の子どもたちの保育を兵庫県で一番初めに始めた経緯があります。昔から、小さい子どもたちを保育する、乳児保育所のようなものが出来ないかと考えていた時期がありました。要請があり今は 5 歳児さんまで全ての年齢の子どもたちを預かっていますが、大きな子供たちと生活させるのも良いところもあるのですが、ゆったりした環境の中で小さな子どもたちを保育したらどうだろうか、実現できないかと思っていたところ、小規模保育事業という仕組みが出てきたので、それならば私どもの福祉会で出来たらいいのではないかと。そういう思いで今に至ります。開設の動機としてはそういったものがあります。</p> <p>今の時代、保護者の方々は子育てに悩む状況です。子どもが、小さいときに手厚い保育が受けられるためにいろんな事を考えまして、それには、(新園にも)園庭が要るだろう、正規の先生がたくさん居る方がいいだろうと、3 園の各園長と考えました。(新園が)子育て支援の拠点になっていければ良いなと思っています。よろしく願いいたします。</p> <p>保育目標といたしましては、私のリトル園でも謳っていますが「元気な子ども 素直な子ども 明るい子ども」です。</p> <p>私自身、保育現場や福祉現場で 40 年弱経験するなかで、職員間のコミュニケーションを大切にして、保護者の方々、地域の方々とそれぞれが良い関係をもちながら保育に当たるのが大切だと感じます。</p> <p>そのなかで、地域の特性なども踏まえて、姉妹園(リトル園)との連携を考えたうえで、全体的な計画・個別計画を立てさせていただきます。</p> <p>3 歳未満児への保育をもう少しゆったりと、小規模施設だからできることをしたいと職員間で話し合いたいと思って職員募集を掛けてきまして、結果、今は必要な保育士が揃っている状況に至りました。保育士が働きやすくなるためには、もう少し余裕を持った体制が必要だと思い、子育て支援員に補助的なことに関わってもらいます。また、理事長が大学と関係を持っていますから、大学とも連携し保育士等資格の取得支援を行うなど、保護者の方々、子どもたち、保育士、地域の方々それぞれが育っていけるような保育園にしたいと思っています。</p>
<p>妻井氏 (法人他園施設長)</p>	<p>施設が実施する主な子育て支援事業としては、資料 15 に計画もありますが、体験保育、子育て等に関する相談及び電話相談、地域の子育て支援に関する情報の提供、子どもと高齢者との世代間交流、祖父母参観や高齢者とのふれあい行事を考えています。子どもと中学生との世代間交流(トライやるウィーク)や乳幼児子育て応援事業も予定しています。</p>
<p>部会長 (伊藤委員)</p>	<p><b>(3) 質疑</b></p> <p>ありがとうございました。では松原委員からご質問をお願いします。</p>

松原委員	<p>理事長さんのお話をお聞きして、保育理念もしっかりしていますし、長年保育に携わっておられますから、この資料を見せていただいても、安心しております。</p> <p>また、保育士の確保が難しい中、きっちりと職員を確保されておられることにも安心しております。</p> <p>質問は、採用予定者の経験状況をお聞きしたいのと、既存建物をこれからどのように改装していくのかという計画をお聞かせいただければと思います。</p>
竹内氏 (施設長予定者)	<p>保育士の確保については、経歴は姉妹園からの異動、新規、ベテラン職員と様々ですが、正規職員は幼稚園・保育士資格双方所持者で構成します。それにプラスして子育て支援員を配置しています。</p>
堀井氏 (理事長)	<p>建物の工事ですけれども、この間入札が終わって担当業者が決まってホッとしているところです。工事はこれからで、来週くらいにやっとスタートと思います。</p> <p>私どもの法人のポリシーとして、白い建物というのがあります。子どもが関わるものですから、清潔感のある建物が良いと思い、この物件も白い建物に切り替えていきたいと考えています。</p> <p>園庭は芝生にし、花々が四季折々に咲くような施設にしていきます。</p> <p>当法人の園はどこも真っ白な建物で、花が咲いて、お母さんたちが芝を見て「いろいろなことがあっても、ここに来ると心が和むんです。ホッとするんです。」という声を聞きます。</p> <p>そういう園を、園長たちとしっかりとつくり、保育もかっちりと頑張る所存です。どうぞご安心ください。</p>
竹内氏 (施設長予定者)	<p>内装についても、0～2歳児に各室を確保しています。お部屋から外に出るところに木製テラスを設けています。園庭まで出なくても外の空気を取り入れ、明るさもライト等で調節出来、0～2歳児にとって過ごしやすい環境を目指した設計となると聞いています。</p>
堀井氏 (理事長)	<p>外見も中身も充実させます。送迎用駐車場も6台確保します。立派なものが出れます。</p>
竹内氏 (施設長予定者)	<p>新園とリトル園の間に、職員の駐車場を確保しています。職員は近場に駐車場があって、お母さんはエントランスのところで停めやすくします。</p>
堀井氏 (理事長)	<p>小規模保育所にするのはもったいない仕様です。これからは質の時代ですから。</p>
部会長 (伊藤委員)	<p>では松野委員から。</p>
松野委員	<p>資料を確認し、お話もお聞きし安心しております。保育士の人員不足の折、これだけ職員がきっちり揃っているのが、学生さんの学校、施設に在籍中から理事長さんが声を掛けて職員確保に繋げておられるからということにも</p>

<p>竹内氏 (施設長予定者)</p>	<p>安心いたしました。子育て支援員をプラスアルファで配置しておられることから、子育て支援に力を入れていかれるのを感じております。</p> <p>質問は、資料 14 の子育て支援年間計画のところ、乳児子育て応援事業とあります。園庭開放は良く聞きますが、アロマとか、ダンスだとか、英語とかが小規模園で出てきているのですが、どのような体制で運営されるのかをお聞きしてもよろしいですか。</p> <p>リトル園では、アロマ、フラワーアレンジメント、キッズダンスや英語を行っています。外部講師をお呼びするのが多いのですが、専門性を備えた内容ですから、保育士も勉強になりますし、お母さんたちにも、子育てをしながらそういう体験はなかなか難しいので喜ばれています。</p> <p>特にアロマのイベントでは、精油を使った虫よけスプレー、保湿剤、入浴剤、風邪予防のマスクに掛けるスプレーなどを作ります。お母さんと子供が安心して使えるものですから、喜んでいただいています。</p> <p>新園でも、地域の方に是非来てもらいたいです。見学だけでなく一緒に過ごすことでしか分からないことを地域の方々に理解してもらうことで、来年以降「ここへ入りたい」という入園希望にもつながります。</p> <p>リトル園では、園の中で行動をしながら相談もできるという意味では、地域、親御さんとのいい関係を作っているのです、新園でも引き続き同じようなことを行っていきたいと思えます。</p>
<p>松野委員 部会長 (伊藤委員) 吉川委員</p>	<p>ありがとうございました。</p> <p>では、吉川委員。</p> <p>資料 14 の子育て支援年間計画ですが、地域の世代間交流への取組として具体的にはどのようなことをなさいますか。</p>
<p>竹内氏 (施設長予定者)</p>	<p>新園が地域のどういう方とつながっていくか、リトル園とは違う方たちも出入りしてくださるのかなと思いますが、行事などは出来るだけご案内を差し上げたいと思います。今は（新園が開設されることを）周りの方にご挨拶する時期ですが、お声掛けの時に出来るだけ、こちらの活動に入ってきていただく際に、行事ごとの案内を出したいと思えます。</p> <p>今でも、折り紙、わらべ歌、絵本の講座などは、地域のボランティアさんが入ってきてくださっていますので、そのように、各々の方がもつ特技や、高齢の方だからこそ出来る昔遊びなどをつないでいけたらと考えています。</p> <p>世代間交流は、中学生ならトライやるウィーク、高校生ならボランティアの受入で考えています。</p>
<p>吉川委員</p>	<p>是非地域との関わりを新園でもお願いします。もう一つ質問ですが、リトル園はじめ姉妹園が新園と連携していくことへのプラス効果は何か考えておられますか？</p>
<p>竹内氏</p>	<p>リトル園では、子育て世代のご家庭に行事ごとに来ていただくんですけれ</p>

(施設長予定者)	<p>ども、同じように、新園のイベントだけではなくて、リトル園の行事にも一緒に参加してもらって、親御さんに「次はここへ行くんだな」と安心してもらえます。</p> <p>職員間でも、行事ごとや散歩でも、姉妹園と一緒に参加するなど、行事ごとに連携することで交流も出来ます。(あらかじめ) 姉妹園と交流をもつことで、新園の職員もキャリアアップの外部研修やいろいろな研修に行けるのかなと考えています。</p>
吉川委員	<p>いい効果を期待したいと思います。ところで新園は二見の海岸から近いのですか？</p>
堀井氏 (理事長)	<p>海岸からはすこし北になります。(姉妹園の) ドリームキューピット保育園の方が海岸沿いです。</p>
吉川委員	<p>(海岸で懸念される災害への) 心配はないですか？</p>
堀井氏 (理事長)	<p>はい。</p>
部会長 (伊藤委員)	<p>最後に簡単にいくつか確認させてください。</p> <p>資料 11 (職員名簿) の子育て支援員の方お 2 人、この方々は兵庫県の子育て支援員研修を受けた人のことですか？</p>
堀井氏 (理事長)	<p>そうです。2 人とも、もと学校の先生だったりして、保育士資格は無い人ですので、私 (堀井氏) も勉強しますから、出来れば一緒に資格を取りましょう？勉強しませんか？と勧めています。</p> <p>昔から、そういった方々を集めて、通信教育なり、勉強会なり、そういうことをやってきました。これが、保育士の確保にもつながります。今までの経験を、これからの保育士確保のために生かしたいと思います。</p>
部会長 (伊藤委員)	<p>もう一つ。資料 14 の保育理念のところで私は感動したのですが、「教育福祉」という言葉を使って、福祉の視点をしっかり入れておられます。お二人の子育て支援員もこの理念からの配置ではと思いますが、子どもさんや利用者が、生活で様々な困難を抱えてしまったときに、これまでのケースで言えばどのように対応をされてきましたか？</p>
竹内氏 (施設長予定者)	<p>今は、子育てと言いながら (実際は) 家庭全体を支援していかなければならない時代です。例えば、お母さんが心を病んだり、お父さんが子育てに協力的でなかったり、親の離婚で祖父母との交流が難しかったり、成長に配慮が必要なお子さんだったり、いろいろなケースが考えられます。</p> <p>朝、門に立ち「おはよう」と声を掛けたとき、しんどそうにしている子が居れば、(大抵) お母さんから相談ごとがやって来ます。明石市の子育て支援課などと関わりのある方ならば、連携を取りながら進めますが、こちらから声を掛けないと自分から声を掛けられない方も居られます。(子どもの発達支援が必要か否か) グレーゾーンで心配だけど相談のない人も居ます。そういうときには、「この話は必要かどうかは分からないけれども、もし何か</p>

<p>部会長 (伊藤委員)</p>	<p>あったらどこどこへ相談できますよ」と声を掛けます。もし何かあったら声かけてくださいと。</p> <p>保育所への巡回相談で来られる先生から色々とアドバイスをいただきます。それらの話の中には、他の事例でも当てはまることもあるので、(当てはまりそうな事例を持ちかけてこられた)お母さんにお返しして、しんどくない程度でお話を聞き、こちらで出来ることは(関係機関等に)おつなぎして、どういう視点での支援が必要かを考えています。</p> <p>是非、続けていただきたいと思います。</p> <p>ほかに、意見はありますか。(意見なし)</p> <p>それでは、これで意見聴取を終わりたいと思います。長い時間、ありがとうございました。</p> <p>(申請者退室)</p>
<p>部会長 (伊藤委員) 事務局 (加藤課長)</p> <p>部会長 (伊藤委員)</p>	<p><b>2 意見聴取 ((仮) 小規模保育園 ちゃいるどる一む天文)</b></p> <p><b>(1) 認可申請予定案件の概要説明</b></p> <p>では、5件目の案件について、事務局から説明をお願いいたします。</p> <p><b>— (仮) 小規模保育園 ちゃいるどる一む天文の概要について説明 —</b></p> <p>ありがとうございました。ここまでの説明について、何かご質問があれば、お願いしたいと思います。(質問なし)</p> <p>それでは申請者の方々にお入りいただきます。</p> <p>(申請者入室)</p>
<p>部会長 (伊藤委員)</p> <p>山本純子氏 (代表者)</p> <p>稲村智子氏 (施設長予定者)</p>	<p><b>(2) 申請者からの説明</b></p> <p>本日は認可部会に来ていただいて、ありがとうございます。</p> <p>それでは申請者の方から自己紹介と、5分以内で、施設の運営方針等について、説明をお願いします。その後、我々から質問しますのでよろしく願います。</p> <p>NPO法人ちゃいるどる一むの理事長をしています山本純子です。よろしく願います。</p> <p>この度ちゃいるどる一む天文の施設長となります稲村と申します。よろしく願います。</p>



<p>部会長 (伊藤委員) 山本氏 (代表者)</p> <p>部会長 (伊藤委員) 山本純子氏 (代表者)</p>	<p>それでは説明をお願いします。</p> <p>保育理念は「すべての子どもが健やかで心豊かに育つように支えるよう努める」、</p> <p>保育目標は、子どもの人権を大切にして、元気で明るい子、健康で感性豊かな子、たくさん食べる子としています。</p> <p>地域の方との交流を深めたいと思っています。</p> <p>あとは、なぜ開設しようと思われたかについてもお願いします。</p> <p>今、神戸市の西区と垂水区で小規模保育事業を運営しています。その前に20年ほど認可外で個人でやってきました。</p> <p>昨年の待機児童緊急対策室の公募要件は「保育所」運営経験が要件だったのですが、今年は小規模保育事業の運営経験でも良いとされましたので、応募しました。明石市の待機児童が少しでも解消されればと思っています。</p>
<p>部会長 (伊藤委員) 松原委員 稲村氏(施設 長予定者) 松原委員</p> <p>稲村氏(施設 長予定者)</p>	<p><b>(3) 質疑</b></p> <p>ありがとうございました。では松原委員からご質問、ご意見をいただきたいと思います。</p> <p>園長先生からは何かありませんか。</p> <p>はい。大丈夫です。</p> <p>理事長さんからは保育理念等をお聞きしましたがけれども、初めて施設長になられるわけなので、長になられるのであれば、ご自身のお考えや、4月から保育を始めるにあたっての長としてのお考えを聞きたいと思います。</p> <p>また、近年保育士の確保が厳しい状況にありますが、確保未定の方の採用状況をお尋ねします。</p> <p>最後に、この物件の付近は、ハザードマップ上で地震、洪水、津波の際の注意が必要です。資料16の事故対応マニュアルの中の避難訓練年間計画表を見ましたが、9月の津波の避難場所が人丸公園となっています。一方、同じ資料の避難経路図には人丸小学校までの経路が掲載されています。これですと小学校までは横移動となります。</p> <p>しかし津波避難は基本的に縦移動が基本ですから、津波の避難場所としては人丸公園の方が直線的に上がれて良いのではないですか。また、0、1、2歳児を連れての具体的な避難方法を教えてください。</p> <p>これまでの保育士としての経験を生かして、ちゃいるどの一むの保育方針でもある「家庭的な雰囲気の中で楽しく」過ごすことを念頭に置いて、子どもたちが毎日楽しく過ごせるように保育カリキュラムを立てて、一人一人とゆったりと関わりながら、大切な乳児期の子どもたちの成長を手助けできる</p>

	<p>保育をしていきたいと思っています。</p> <p>預けて良かったと安心して任せていただけるような明るい雰囲気保育園を目指して職員とともに保育に当たりたいと思っています。</p> <p>おっしゃるように、園長としては一から色々勉強することがありますが、市の方などにご指導していただきながら一生懸命頑張っていきたいと思っています。</p>
<p>松原委員 山本氏 (代表者)</p>	<p>採用状況については。</p> <p>保育士の求人は沢山来ていますが、工事の入札等の業務の関係で選びきれっていません。11月26日に面接を行います。年明けからは本格的に面接予定です。来年2月2日の就職フェアに参加しますし、求人広告も検討しています。ハローワークにも情報を出しています。開園までには全員揃うようにしていきます。それでも万が一の際は、既存園からの異動も考えています。ただ園長予定者が1年目なので、なるべく新しい職員の方がやりやすいかなと計画しています。</p>
<p>稲村氏(施設 長予定者)</p>	<p>避難経路については、参考にした明石市のハザードマップで人丸小学校が避難所となっていたのでそうしました。ただ施設からは少し距離があるのでこれでいいのか迷いました。実際は、訓練を行うとしても、人丸小学校までは距離が遠く、道の細いところや坂も沢山ありそうなので、人丸山に変更していきたいと思っています。</p>
<p>松原委員 部会長 (伊藤委員) 松野委員</p>	<p>現地確認して対応を考えてください。ありがとうございました。</p> <p>では松野委員からお願いします。</p>
	<p>私も2点お聞きします。1点目は子育て支援事業をどなたが担われるのかということです。人員も足りない中で、一時預かりや育児相談などでしょうが、どのような形でされるのでしょうか。</p> <p>2点目は職員シフトなのですが、資料12(ローテーション表)では「18時から19時は延長(保育)児が入園した場合は正規職員勤務変更する」となっています。</p> <p>私も保育所に勤めているので分かるのですが、保護者の方はお勤めの状況によって一定した時間で帰れないこともしばしばあります。ですから日々時々に応じて正規、パートと対応するというのは現実的にどうなのかという感じがします。これは保育の責任問題にも関係します。朝晩でも、子どもがいる時間はどなたかが責任をもって管理しないといけないと思いますが、見る限りでは、パートさんのみが夕方の時間を担当しています。そのあたりはどのようにお考えでしょうか。</p>
<p>山本氏 (代表者)</p>	<p>シフトに関して、既存園では、朝晩は社員とパートが居るようになっています。おっしゃるようなことを書いたと思いますが、18時を超えて保育希望のお子さんが居られた場合、それに対応するシフトにずらして考えようと思</p>

	<p>っていました。利用申込の面接で、標準時間内か延長保育が必要かをお聞きして、職員のシフト開始時間を後ろにずらしていけばいいのかなと思っていました。</p> <p>パートさんの募集では 19 時までの配置を条件に考えていました。社員が残業しないような形で組んでいますので、10 時半出勤のパートさんとかを置きます。電車の遅延等の場合はその都度の残業対応しかないと思いますが、延長保育の申込が無い場合の対応としてそのような書き方をしました。</p> <p>子育て支援事業は、ベビーヨガ、ベビーマッサージに関しては、必要だという子どもさんが居られれば、私が担当します。地域の皆さんの様子を見ながら考えます。認可外だった頃から地域の方と親しくしているので、老人ホームに行っているのですが、その点は施設長に任せます。地域の方とコミュニケーションが取れた段階で、敬老会とか地域の方とつながろうと思います。</p> <p>子育て相談とか食育に関しては、私も勉強していますし、調理師、栄養士、職員にも研修させています。今の職員の陣容は、子どもを育てている職員ばかりなので、その経験と失敗を踏まえて、子育て支援に新たに時間を設けるというよりは、随時聞かれることが多いので、分からなかったら私も対応しようと思います。</p>
松野委員	<p>ご自分の足で地域を歩いて、地域の方とも親しくしながら交流を目指してもらうのは良いことと思います。安全面にも責任を持ってシフトを組んでもらえるようにお願いします。</p>
松原委員	<p>すみません付け加えたいのですが、開所時間が平日 7 時から 19 時までなのであれば、資料 12（職員ローテーション表）の記載が「18 時以降延長必要児が入園すれば」開所するのではなく、開所時間が設定されていれば「子どもが居なくても職員は配置する」のではないのですか？そうではないのですか。</p>
山本氏 (代表者)	<p>19 時まで開けておくということですか。</p>
松原委員	<p>その日に 18 時までしか子どもが居ない予定ならば 18 時で閉めますか？ニーズが無ければ閉めるということですか？</p>
松野委員	<p>(私の勤務する王子保育所は) 開けています。18 時以降は延長という形です。(保護者の勤務等の状況でお迎えが 18 時に間に合わなくなり、) どんな形で子どもが残るか分からないので。開所時間も設定していますから・・・</p>
松原委員	<p>19 時まで開所時間としているにも関わらず、子どもが帰ったら 18 時で閉めるということなんですね？</p>
山本氏 (代表者)	<p>まあ、既存園では、閉めていますね。</p>
松野委員	<p>基本は 19 時までの保育時間となっているので、子どもが帰って閉める分</p>

	にはケースバイケースかもしれませんが。19時までの保育となったら、開所対応の人員確保は必要でしょう。今の書き方だったら、その日その日のシフト・・・
松原委員	18時に子どもが全員帰ることが分かっていたら、18時以降職員はいないという状況ですよ。
松野委員	帰ってもいいとしても、きちんとした職員体制は取られた方が良くないでしょうか。
松原委員	その日その日で閉所時間が変わるのはどうなのかと思ったのと、当初18時お迎えの予定でも、(保護者の勤務等の状況でお迎えが18時に間に合わなくなり、) 閉められないこともあり得ますよね。その都度、閉める時間を決めるのですか。
松野委員	残ってね、とか指示して時間外対応する？
山本氏 (代表者)	シフトでは7時から19時もあります。既存園の運用では18時40分とか、18時までの時もありますし、17時半で終わるときもあります。基本は帰らせています。
松野委員	基本の一日一日のシフトはあるんですね。シフトがあるかどうか。
山本氏 (代表者)	あります。(この場に提示する資料として) 作っておかなければいけなかったんですね。
松野委員	18時までのシフトしかないということですか。
山本氏 (代表者)	4月の分は子供の状況が分からないので定時の標準形態だけにつくったのですが、18時以降は今のところ未定なので。
松原委員	市から7時から19時の開所時間と言われているのであれば、そのようにシフトを組んで、職員も確保しておかなければいけないのでは？
山本氏 (代表者)	その点は踏まえます。
松野委員	この資料を見るだけでは18時までのシフトしかないのかなと思いましたので。
山本氏 (代表者)	19時までの勤務で社員は契約しています。
松野委員	それならばよいと思います。
部会長 (伊藤委員)	では吉川委員から。
吉川委員	物件の内装工事はこれからですか。
山本氏 (代表者)	12月2日から始めます。2月中に終わる段取りです。11月15日入札で工務店が決まったので。
吉川委員	公園の利用に関しては、忠度公園に行かれますが、国道2号線を横断しなければならぬのと、公園までの距離もありますから、そのあたりの安全対策は何か考えておられますか？

山本氏 (代表者)	<p>(いろいろと考えていますが、) 基本は、施設の中で遊具がある形で、なるべく室内で過ごせるようにしたいと思います。</p>
	<p>施設の近所には比較的大きい公園としては忠度公園か人丸公園くらいしかなく、南側の教会(日本イエス・キリスト教団明石人丸教会?)の近くまで歩いたらもう一つ公園(天文町2丁目公園?0.02<del>ha</del>=200㎡)がありましたけれども、面積が小さいのと、この公園に行くにも国道2号線を渡らねばいけないという状況なので、他に安全なところを探さねばならないのですが。(こんな状況なので、)施設の内装は室内だけでも十分楽しめるような仕様をしたいと設計士にお願いしました。後は西区白水の別施設には園庭があるので、そこまで車で移動した方が安全なのかなとも。外に出さないというわけにもいかないし、園庭が無いのも。いろいろと検討しています。</p>
吉川委員	<p>職員体制も少ないですが、そこは工夫して、安全に配慮して取り組んでいただきたいと思います。</p>
部会長 (伊藤委員)	<p>最後にお聞きしたいのは、定員のことで。0歳児が3名、1歳児が6名、2歳児が10名というように、段々増やしていっておられます。良く似た人数にしないのはなぜかということです。例えば今までのご経験などですか?</p>
山本氏 (代表者)	<p>神戸市の既存施設では0,1,2歳児を3名,6名,10名で振り分けています。年齢によって子どもの申込状況が全く違います。今年度の既存施設の人数は、現在は0歳児が2名、1歳児が14名とかでバラバラです。室内の広さに合わせて子どもたちの受入が可能だったら、入園させてあげたいけれども、この資料には人数を明記しなければならないので(既存の人数割を表記しました)。来年の状況もやはり分からないので、どこにも入れなかった子どもが増えたら、上の年齢にどんどん増やすのがいいのかなと。</p>
	<p>部屋は各年齢に対応できるように0歳児に関しては仕切りで囲うようにしています。1,2歳児は、図面上振り分けていますが、(発達の度合いから見て)1歳児でも1歳1か月と1歳11か月とでは全然違いますし、11か月児と1歳1か月児は変わらないです。これを踏まえて年齢ごとに各々振り分けるなどしながら、申込状況に応じて考えようかなと。</p> <p>今年の既存施設申込結果では0歳児が少なく1歳児が多く2歳児は少なかったですが、来年度が、無償化や施設の増加でどのようになるか分からないので、それに対応出来たらと考えています。</p>
部会長 (伊藤委員)	<p>それが一番やりやすい組み合わせ、ということですね。経験上、振り分けやすいと。例えば1歳を6名定員としていて、申込が7、8人来た時に、2歳児利用が少ないときにはうまく対応、基準対応できると。</p>
山本氏 (代表者)	<p>この組み合わせですと5名の職員で対応できます。担当クラスをずらしても、5名ならうまく。</p>
部会長 (伊藤委員)	<p>1,2歳の基準はあまり変わらないんですね。</p>

<p>山本氏 (代表者)</p> <p>部会長 (伊藤委員)</p>	<p>既存園からの職員も多めに配置しているので、申込状況に対応しようと思っています。市も OK してくれていますし。ゆとりあるように職員を配置していきたいです。</p> <p>分かりました。ほかに、意見はありますか。(意見なし) それでは、これで意見聴取を終わりたいと思います。ありがとうございました。</p> <p>(申請者退室)</p>
<p>部会長 (伊藤委員)</p> <p>事務局 (加藤課長)</p> <p>部会長 (伊藤委員)</p> <p>部会長 (伊藤委員)</p>	<p><b>2 意見聴取 (すえひろ保育園)</b> <b>(1) 認可申請予定案件の概要説明</b></p> <p>6 件目の案件について、事務局から説明をお願いします。</p> <p style="text-align: center;"><b>—すえひろ保育園の概要について説明—</b></p> <p>ありがとうございました。</p> <p>委員の皆さんから、説明の中でご質問等がありましたらお出してください。</p> <p>よろしいですか。そうしましたら、申請者の方にお入りいただきたいと思っています。</p> <p>(申請者入室)</p>
<p>部会長 (伊藤委員)</p> <p>高岸氏 (法人理事長)</p> <p>大川氏 (園長予定者)</p> <p>吉田氏 (事務員)</p> <p>部会長 (伊藤委員)</p>	<p><b>(2) 申請者からの説明</b></p> <p>本日はお忙しいところ、保育所等認可部会においでくださり、ありがとうございます。それでは、今から申請者の方々から自己紹介と、園の運営方針等について 5 分程度で説明をお願いしたいと思います。その後、我々から質問いたしますので、お答えをお願いいたします。</p> <p>社会福祉法人明育理事長の高岸です。どうぞよろしく願いいたします。</p> <p>大川と申します。今まで公立保育園で保育業務に携わってきました。園長予定者として参りました。よろしく願いいたします。</p> <p>社会福祉法人明育・フルーツバスケット保育園 (以下「フルーツ」という) で事務を担当している吉田と申します。よろしく願いいたします。</p> <p>では、施設の運営方針等について、5 分程度でご説明をお願いします。</p>

<p>高岸氏 (法人理事長)</p>	<p>はい。まず施設を開設する理由ですが、フルーツに通う園児さんのご兄弟が入園を希望したときに、他のご家庭の出産ラッシュでフルーツに入園が出来なかったことがありました。そこでフルーツの横に小規模保育園を計画しましたが、建物の耐震性の問題等で見送ることになりました。しかし依然として入園希望の声はありました。</p> <p>西明石駅（周辺との関わり）では、法人の母体の NPO が「子育て支援センターにしあかし（以下「西明石」という。）」を、駅北側で（株）キンモトの委託で企業主導型保育施設（補足：もっちゃんクラブ。以下「企業主導型」という。）を運営しています。西明石の声として、西明石駅周辺は、北側に施設が集中していて南側からは駅を跨いで通わねばならないと聞きました。また企業主導型が地域枠を設けたところ、0・1・2歳児保育の需要が非常に大きいと感じました。そのような中たまたま本物件の空きが出て、ここで開設することにしました。</p> <p>保育理念は、子ども達が多くの経験を通して『いろいろな事に興味を持ちチャレンジしていく人』となるよう、育てていきたいと思っています。個々の成長・発達・事情を理解して、乳児では担当制を中心にして、基本的な生活習慣を踏まえて自立できるように丁寧に保育を行いたいと考えています。</p> <p>保育方針ですが、情緒の安定した生活が出来る環境を用意したいと考えています。子どもたちが「大切にされている」と感じられるような保育を提供したいと思っています。豊かな体験を通して自主性、自立性、社会性を育てていきたいと思っています。子どもたちが日々の生活の中で見通しを立てることが出来るようにしていきたいと考えています。</p> <p>施設の運営ですが、部屋割りは0歳児を1部屋、1・2歳児は合同の部屋としています。後からでも簡単に部屋を区切ることが出来るようにしています。</p> <p>保育の方法は、担当制保育を取り入れます。ご家庭でお母さんがそうであるように、いつも世話をしてくれる大人が定まっているということが、子どもの情緒の安定につながるとして取り入れます。</p> <p>食育については、0歳の離乳食はABC段階に分けまして、管理栄養士が父兄と相談しながら進めていきます。アレルギー対応は、除去食で対応していきます。フルーツではかなり苦労したので、丁寧に、勉強して関わっていききたいと思っています。</p> <p>避難訓練は、1年の計画内容に担当者を決めて毎月実施していきます。「よい子ネット」とか（システム）を取り入れて、お母さんたちとすぐに連絡を取れるようにしたいと思います。可能であれば、（訓練に）出発するまでそこで連携できればスムーズかと思っています。</p> <p>睡眠呼吸チェックですが、0歳児は5分・1歳児は10分・2歳児は15分ごとに、入眠・寝ている方向を確認します。2歳児までのチェックは必要な</p>
------------------------	---

	<p>いかかもしれませんが、大事にしていきたいと思っています。</p> <p>子育て支援事業については、子育て中の親子が交流できる場・講習の場を提供できたらと思っています。子育て中の親に対する子育て相談とかをしていきたいと思っています。</p> <p>施設には園庭がありませんので、近くの公園まではベビーカー等に乗せながら送って行くなどして安全確保に努め、西明石駅北側の企業主導型の他の子どもたちとの連携が取れるような保育をしていきたいと思っています。</p> <p>地元への説明として、地域の自治会長さんと連携して、住民説明会を12月15日(日)に行います。まちづくり協議会、商店会なども参加します。私どもはもともとNPOだったので、地域との調整は得意としている分野ですから、しっかり連携を取る約束をしています。以上です。</p>
<p>部会長 (伊藤委員) 松原委員</p> <p>高岸氏 (法人理事長)</p> <p>松原委員 部会長 (伊藤委員)</p>	<p><b>(3) 質疑</b></p> <p>ありがとうございました。では松原委員から、質問をお願いします。</p> <p>理事長さんが長年保育に携わっておられるからか、話を聞いていて、保育方針や職員確保の面では安心できました。</p> <p>質問は2点ですが、保育目標の中に、安心できる「心の基地」があることとありますが、保育の世界で「基地」という言葉を聞くのは珍しいので、その意図するところを教えてください。</p> <p>もう1点。貴園は、商店等密集地でかつ花園幼稚園、花園小学校、望海中学校と学校園が集中する環境に立地します。これは、時間帯によって登園降園児童も集中するということから、送迎時の安全管理や駐車場の確保についてのお考えをお尋ねします。</p> <p>「心の基地」の意図するところは、当園が担当制保育を取り入れていることと関係します。担当制保育を通して子どもたちが担当保育士と築く関係は、お母さんと築く関係に近くなります。少し離れていても一たび会うだけで何を訴えているのかが分かるほどです。そんな関係を築く担当保育士のことは大好きになりますから、卒園しても戻ってこれる「心の基地=何でも相談できる関係」が出来ればという思いを込めています。</p> <p>安全対策は、自転車に対しては、建物と道路の間に少しスペースがありますので、道路往来の支障にならないようポールを立てる予定です。次に自動車ですが、職員用、送迎用の駐車場も不動産業者に掛け合い確保予定です。また状況に合わせて夕方等に警備員（シルバー人材センター派遣）を立たせます。</p> <p>ありがとうございました。</p> <p>では松野委員をお願いします。</p>



<p>松野委員</p>	<p>保育理念や計画もしっかり立てられていますし、安全面でも安心しました。職員も全員決まっていますから、年間計画でも職員の質の向上を目指しておられますが、具体的にどのようになさいますか。</p> <p>また、子育て支援事業計画については、親子交流の場の提供など、具体的にご説明をいただけるとありがたいです。</p>
<p>高岸氏 (法人理事長)</p>	<p>外部講師を招いて、正しい担当制保育をはじめとした園内研修を行っています。小規模園なので職員数が少なく園内研修は難しいですが、担当を一人決めてその職員が見学者となり、その担当が自分のクラスを見て、保育士がどう動いているか、どう連携を図っているかを考えてもらいます。講師派遣会社を変えるか現在検討中です。正しい担当制保育の研修や、他の園への見学研修も予定しています。</p> <p>子育て支援事業ですが、施設は狭いので全員一緒に受講するのは難しいと思いますが、親子交流や、西明石とのイベント開催、子どもと保育士との関わり方を実際に見てもらおうなど考えています。</p>
<p>松野委員 部会長 (伊藤委員)</p>	<p>職員は揃っていますので、4月からに向けて研修をお願いします。</p> <p>では吉川委員から。</p>
<p>吉川委員 高岸氏 (法人理事長) 吉川委員</p>	<p>建物が元々すし店で、改修をするのですが、進捗状況を聞きたいです。階段を取り除く予定でしたが、間に合わないので残す形で改修としました。職員室や前室を狭くして、4月に間に合うようにしました。</p> <p>もう一つ。代替遊戯場は広いですが、遊具が無いです。そういった状況をどう工夫して克服しますか。</p>
<p>高岸氏 (法人理事長) 吉川委員 部会長 (伊藤委員)</p>	<p>駅が近いので、電車を見学するなど考えます。とにかく外に出して、体を動かせるようにしてあげたいと思います。</p> <p>よろしくをお願いします。</p>
<p>高岸氏 (法人理事長)</p> <p>部会長 (伊藤委員)</p>	<p>子育て支援事業（発育、育児、離乳食等）は、どなたが担当するか決まっていますか。</p> <p>母体のNPOが運営し人員に余裕のある、西明石、子育て支援センター（おおくぼ・うおずみ）から来てもらう予定です。</p> <p>離乳食については、管理栄養士が担当します。離乳食相談や作り方です。講習も、他の職員が慣れてくる頃に、外部から講師を招いて講習会を開き、「将来子育て支援に携わる予定の職員」の育成を図ります。</p> <p>ほかによろしいですか。（追加質問なし）では、これで意見聴取を終わります。ありがとうございました。</p>
<p>(申請者退室)</p>	

<p>部会長 (伊藤委員) 事務局 (加藤課長) 部会長 (伊藤委員)</p>	<p><b>2 意見聴取（(仮) 星鈴大久保駅前保育園）</b>  <b>(1) 認可申請予定案件の概要説明</b>  では、最後の案件について、事務局から説明をお願いいたします。</p> <p style="text-align: center;"><b>— (仮) 星鈴大久保駅前保育園の概要について説明—</b></p> <p>ありがとうございました。ここまでの説明について、何かご質問があれば、お願いしたいと思います。</p> <p>よろしいですか。そうしましたら、申請者の方にお入りいただきたいと思 います。</p> <p style="text-align: center;">(申請者入室)</p>
<p>木村友哉氏 (事務長)  部会長 (伊藤委員) 木村友哉氏 (事務長)</p>	<p><b>2 意見聴取（(仮) 星鈴大久保駅前保育園）</b>  <b>(2) 申請者からの説明</b></p> <p>一般社団法人星鈴福社会の事務の木村友哉と申します。本日は3名で出席 させていただいております。皆様から向かって一番左側から、一般社団法人 星鈴福社会の代表理事の木村正子でございます。その隣が、施設長候補者の 田中裕子でございます。</p> <p>ではこの度の開園の概要の説明をお願いします。</p> <p>まず開設理由は、星鈴（グループ）として、大久保、西明石地区で社会福 祉法人認可園を1園、一般社団法人で認可外園を1園運営しており、両方と も入園希望が多い状況です。特に0・1歳は、10月ころはほぼ毎日問合せ が有りました。</p> <p>当法人は、東加古川駅前での小規模保育施設（以下「東加古川園」という。） の運営実績もありますので、保育士採用、運営後の保護者支援等がスムーズ にできると考えています。</p> <p>明石市小規模保育事業への応募に当たっては、大久保駅前の恵まれた立地 を生かしまして、先行して運営する東加古川園と同様の駅近という環境を踏 まえ、東加古川園と遜色なく、地域に必要な小規模保育施設を運営してい きたいと考えています。</p> <p>卒園後の子どもの受入先となります星鈴保育園（明南町）へのアクセスを 考えても、午前中、午後の慌ただしい時間帯でも、登降園を問題なく行っ ただけると考えております。万が一、保護者様の他園への連携希望があ れば、可能な範囲で該当園の受入れ状況を確認し、協力して送り出しを行 っていきたくと考えております。</p>

	<p>施設の理念及び保育目標というところでは、理念として「子どもの無限の可能性を信じ、自信と意欲をもって未来を生きる子どもを育てる」ということを考えています。</p> <p>保育目標は、「元気でたくましい子ども、自分で考え行動できる子ども、心優しく思いやりのある子ども、明るくのびのびした子ども」です。</p> <p>保育方針は「子どもの安全と安心はもとより、自ら伸びる力を大切に、成長と個性に応じた多様性のある保育」とし、又、子どもを中心にとらえ、家庭や地域との信頼関係を築き、環境を通して人や物との関わりを大切に、子どもの成長を育みます。新園は 0,1,2 歳児のお子さん限定のお預かりですから、きめ細やかで 愛情あふれる保育を心掛けてまいりたいと思います。</p> <p>施設の運営方法については、駐車場の確保が駅近のため課題でしたが、同地域内で3台分を用意します。また、施設前面の車道との間にポーチがありますので、ベビーカーや自転車を停めていただけますし、出入口がすぐ車道ではないことから、(それを生かして) 安全を確保していこうと思っています。</p> <p>子育て支援事業については、月1回程度を目安にしながら、先行の星鈴保育園では「キラキラひろば」と呼んでいます。地域の皆様に保育園の様子を知っていただく機会を作っていこうと思っています。</p> <p>2歳児クラスについては、月1回程度の連携先園との交流を通して、卒園後の生活をスムーズに行えるように、先生や子供たちどうしの関わりをもっていこうと考えています。近隣地域との交流とか、子育て支援イベントも活用しながら、地域の方に園の生活に触れる機会を個別案内し、ビラ配布などで、園の存在を知ってもらおうと思っています。以上です。</p>
<p>部会長 (伊藤委員) 木村友哉氏 部会長 (伊藤委員) 松原委員 木村友哉氏 松原委員</p>	<p><b>(3) 質疑</b></p> <p>ありがとうございます。他の方からのご説明は、無しでよろしいですか</p> <p>はい、質疑の中で対応します。</p> <p>では、質疑に移ります。松原委員お願いします。</p> <p>資料 14 の保育理念、保育方針及び保育目標が空欄ですが、これは、東加古川園の内容に倣って行うと考えて良いですか？</p> <p>はい。そのようにします。</p> <p>分かりました。次に、園長候補者の方は、初めて長になられるわけなので、4月からの保育に当たって園長からのお考えを聞きたいと思っています。職員確保もきちんとされていますので、保育士の先生方をどう指導していくの</p>

<p>木村友哉氏 (事務長)</p>	<p>か。そのあたりのことをお聞かせください。</p> <p>また、資料 14 の保育過程（保護者・地域支援）の中に実習生の職場体験受入れが盛り込まれていますが、実際に受け入れられたとき、どなたがどう指導されるのでしょうか。人材確保が難しい中、将来保育士になっていただける学生を育てるのは大事だと思うので質問します。</p> <p>まず実習生の指導について説明します。実習は学生の園希望に合わせて対応するのが基本です。最近の学生は小規模保育での実習希望が多いですが、0,1,2 歳児の保育の特性を良く知っていただくため、午前中 1～2 時間での体験をします。園長が様子を説明しながら時間を一緒に過ごすようにします。また、小所帯の園なので、担任と一緒に行動し、人柄も知ってもらいながら、「小規模保育施設は楽しそうだな」と感じていただき、幾つかある保育園の中でこんなところもあるのかと帰ってもらえたらと思っています。園づくりに関しては、園長候補者の田中から説明します。</p>
<p>田中裕子氏 (施設長予定者)</p>	<p>今回、星鈴保育園に来たばかりですが、(施設長就任という) チャンスをいただきました。(星鈴保育園の) 保育を見ていてとてもいいと思いました。保護者様に寄り添ったり、働く先生が職場に定着するようによく話を聞いたりして、楽しく保育に取り組んでいただけるようにしたいと思っています。今後に関しては、保護者様とお話をして、子どもに寄り添って、暖かい環境の中で保育が出来るように取り組んでいきたいと考えています。</p>
<p>松原委員 部会長 (伊藤委員) 松野委員</p>	<p>ありがとうございました。</p> <p>では、松野委員お願いします。</p>
<p>木村友哉氏</p>	<p>私からも 2 点あります。資料 11 のように職員の先生方は揃っているのですが、経験年数が分からないので、また新卒の方も 1 名居られますので、育成をどのようにしていかれるのでしょうか。</p> <p>子育て支援事業計画ではグループで連携しながらすすめていこうとされていますが、どのように移動しどんな内容の交流を図るのか。室内運動会や合同遠足等の説明と合わせて教えてください。</p> <p>各職員のキャリアについて、勤務形態では常勤 4 名・非常勤 2 名が内定しています。(名簿順に紹介する。)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・河合さん：社会福祉法人立の保育園で非常勤（週 4）。今回初常勤</li> <li>・山下さん：常勤→常勤的非常勤。平成 22 年から勤務経験</li> <li>・沖野さん：こども園で常勤。新年度で 3 年目</li> <li>・稲田さん：法人の東加古川園から異動。新年度で 2 年目</li> <li>・大江さん：新卒採用</li> <li>・大石さん：非常勤。3 年ほど網干の保育園で非常勤経験</li> </ul> <p>比較的若い方が多いので、育成は社会福祉法人星鈴会で 1～2 か月ごとに研修を行っています。これは明石市の取組「イキイキ職場づくり」ガイドラ</p>

	<p>インを参考にしているのですが、これを参考に0,1,2歳保育の研修をしたり、先生どうしの交流でどのような保育を重要と考えているかなどを考えたりしていこうと思います。</p> <p>園長をリーダーにしながらも、各先生が働きやすい環境も目指します。小所帯ですから、先生たちどうしが横のつながりや情報共有を図り、すべての親御さんに対してどの先生でも対応していけるように考えています。</p> <p>連携先との月1回の移動方法は、基本的にタクシー移動で考えています。内容は、1時間程度の園庭でのおもちゃ遊びや子どもたち同士で交流することなどがメインです。特に複雑なことはしません。</p> <p>運動会や遠足の際は、小規模保育施設どうしの子ども、先生との交流があればいいと思い、東加古川園と合同で計画（年2回ほど）しています。バスをチャーターして、大きな公園に遊びに行くなど、子どもたちに無理のない計画で行いたいと思います。</p> <p>運動会については、参加するのは2歳児さんのみで、0・1歳児さんは見学という形で考えています。一般社団法人の園の園庭で行う予定ですが、2～5歳の子ども、保護者の人数を考えて、これまでの会場で良いのかの検証も加えて会場選択をしていきます。音楽会、発表会は各園で行います。</p>
松野委員	<p>若い職員さんが多いようなので、研修を積んで、保育の質の向上をお願いします。</p>
部会長 (伊藤委員)	<p>では吉川委員をお願いします。</p>
吉川委員	<p>距離は短いと思いますが、代替公園までの移動の安全性をどのようにお考えですか。</p>
木村友哉氏	<p>ご指摘の大久保北公園（東側の公園）に移動する経路上には横断しなければならない交差点が一つあり、車両は一方通行ではなく道幅も細いです。そこで、子どもが横断する際には、横断する始点、道路中央、横断する終点にそれぞれ1名ずつ保育士を配置し、子どもを誘導する保育士と合わせて横断時の安全を確保します。また、施設南側の道路に出る際も、門扉を開けっぱなしにせずに、往来の多い時間帯を調べて対応します。</p> <p>公園内においても、他の公園利用者とトラブルが無いように考えていますが、2歳児さんはある程度力がついてくるので保育士の目を光らせるようにします。</p>
吉川委員	<p>近隣に同種の小規模保育施設があることはご存じですね。</p>
木村友哉氏	<p>はい。</p>
吉川委員	<p>その園と連携をうまくできる方法を考えて、相乗効果を目指していただけるとありがたいです。</p> <p>もう一つ。社会福祉法人ではなく一般社団法人での運営申請をされている理由は何かあるのですか。</p>

木村友哉氏	<p>そもそも（明石市待機児童緊急対策室の、開設に係る）公募要件に社会福祉法人運営1年未満では当てはまらず、東加古川駅前で小規模保育施設の運営実績のある一般社団法人で申請しました。人員に余裕のある東加古川園・大久保ピエニ保育園等、同法人間での異動がし易いという面もありこうしています。</p> <p>今後は、市からの要望等があった際は、状況に応じて運営の役割を分けていくことも考えています。</p>
吉川委員	<p>社会福祉法人と一般社団法人とは性格も違います。社会福祉法人は公益事業に取り組んでいく位置づけですし、そうした法人を広げてほしいという希望は持っていますのでよろしくお願ひします。</p>
木村友哉氏	<p>わかりました。</p>
伊藤委員 (部会長)	<p>他にはありませんか。(追加意見なし) それでは、これで意見聴取を終わりたいと思います。ありがとうございました。</p>
(申請者退室)	
伊藤委員 (部会長)	<p>お疲れさまでした。本日の意見聴取、案件はすべて終了しました。</p> <p>全体を通して、また、個別の案件について、追加で伝えておいてほしいということも含めて、何でも結構ですが、ご意見をお出しいただきたいと思います。いかがでしょうか。</p>
吉川委員	<p>(星鈴大久保駅前保育園について)</p> <p>気になるのは、園長が説明せず事務長が話し続けること。園長の意見も聞きたいですね。</p>
伊藤委員 (部会長)	<p>今の話だったら、一般社団法人をこのために作ったわけではないのですね？</p>
吉川委員 事務局 (藤城室長)	<p>私が聞きたかった本当の答えにはなっていませんでした。</p> <p>正直、一般社団法人がぎりぎりの経営なんだろうと思います。新園を開設して経営を安定させたいという狙いもあるのではないのでしょうか。</p>
伊藤委員 (部会長)	<p>(ちゃいるどる一む天文・星鈴大久保駅前保育園について)</p> <p>特に5番目と7番目は心配。今ここで認可しないと何かは言えませんが、個人的には、開設後に監査等で念入りに確認するべきだと思います。1番も少し気になります。</p>
松野委員	<p>(ほしぞら保育園について)</p> <p>長が決まっています。</p>

伊藤委員 (部会長) 事務局 (加藤課長) 吉川委員	だから、来られた2人の説明が逃げ腰なんです。自分がするわけではないから。 理事長も来られていませんでした。 熱意が伝わってこなかったです。
松原委員	(意見聴取全般について) 昨年もお話したかもしれませんが、この場はすごく大事ですよ。見た目のことを言うのは適切ではないかもしれませんが、来られる人の服装がTPOを踏まえない場合があって困惑します。例えば園長先生の髪の毛が赤色とか、今どきは言うものではないのかもしれませんが、長と付く方というのは、皆を指導したり、子どもの安全を見守ったりする方。パッと見たときに、「園長先生髪の毛黄色いやん」とかどうですか？中身を疑いますね。
松野委員	長と付く方は子供の鏡、先生の鏡となっていけないといけませんから。
松原委員	先生も、人的「環境」です。皆のお手本にならないといけません。
吉川委員	長になる人は、やはりこの場で何か話さないと。事務長が一生懸命喋っても、事務長は事務長。現場に立つ人の意見がちゃんと反映されないと。
部会長 (伊藤委員)	今後、意見聴取をするときにそう伝えてもらったら良いのでは。
松野委員	建物や設備の説明は事務長でもいいですが、保育の目標とかは長となる人から直接聞きたいです。
松原委員	私もそう思います。
事務局 (加藤課長)	出席依頼の時には依頼しているのですが、この場までに人員体制が決まっていなくて、説明すべき人が説明しない状態になってしまいます。
松野委員	保育方針とかは施設長に話してもらうように指示は出来ないのですか。
事務局 (加藤課長)	それはお願いしているんですが。。
吉川委員	応募要件は(既設)法人でしょう。普通はその法人の中から人を充てます。よそから連れてきた誰かを据える、なんかちょっと違うなという感じです。
松野委員	不安感があります。
吉川委員	この施設大丈夫かという感じ。
事務局 (藤城室長)	認可部会の場の説明では不足する事柄について、認可手続で細部を詰めていきます。認可部会では保育方針などの核となる重要な事柄をお話いただくようにずっとお伝えしているのですが。。
吉川委員	来ていても喋らなかつたら同じ。上手いとか下手とかではないです。
事務局 (加藤課長)	この場に呼んでいるのは座ってもらうためではなく説明してもらうためなのですがね。
吉川委員	喋られへん人が子どもに喋られへんでしょう。

<p>伊藤委員 (部会長)</p> <p>事務局 (加藤課長)</p>	<p><b>4 閉会</b></p> <p>そうしましたら、保育所等認可部会の意見聴取を終了させていただきます。事務局へお返しします。</p> <p>本日は、お忙しい中、また、長時間に亘るご審議をいただき、ありがとうございました。また、各委員の皆様から色々と貴重なご意見をいただきました。</p> <p>市としましては、本日いただきましたご意見を踏まえ、各案件にかかる認可手続きを進めてまいりたいと思います。</p> <p>本日は、ありがとうございました。</p>
---	--