

## 令和元年度第2回認可部会 内容記録

<p>部会長 (伊藤委員)</p> <p>事務局 (加藤課長)</p> <p>部会長 (伊藤委員)</p>	<p><b>1 開会</b></p> <p>定刻より少し前ですが、皆様がお揃いですので、ただいまから、明石市社会福祉審議会児童福祉分科会保育所等認可部会を開催させていただきます。</p> <p>本日進行役を務めさせていただきます、伊藤です。委員の皆さまには、お休みのところご出席いただきありがとうございます。議事の進行にご協力をお願いいたします。</p> <p>事務局の方から本日の意見聴取に関する連絡事項がありますので、お願いいたします。</p> <p>皆さん、おはようございます。事務局の明石市こども局こども育成室施設担当課長の加藤でございます。私の方よりご連絡をさせていただきます。</p> <p>まず本日は、部会委員5名全員の方がご出席されておりますので、明石市社会福祉審議会規則第4条第3項及び第6条第4項の規定に定める会議の成立要件を満たしていることをご報告申し上げます。</p> <p>本日の意見聴取ですが、新設の幼保連携型認定こども園が1件、新設の小規模保育所が2件、認可保育所から幼保連携型認定こども園への移行が1件、認可外保育施設から認可保育所への移行が1件、合計5件ございます。</p> <p>配布資料の方ですが、事前にお渡ししているもののほかに、机上に配布している資料ですが、本日の次第、委員名簿、本日の申請者一覧、審議会条例及び規則、及び審議事項の追加資料として「大久保てっぺんこども園の避難計画」「和坂こども園の「資料1」修正版」「和坂保育園の保育過程」「錦が丘小規模園の全体計画」を改めて刷り直した再掲資料を配布しております。資料は揃っていますでしょうか。(欠落等無し)</p> <p>それでは、審議のほど、よろしく願いいたします。</p> <p>ありがとうございました。なお、本日は案件が多いので、法人ごとに休憩ではなく、1件目と2件目が終わった後に10分程度休憩を入れたいと思うのでよろしく願いします。</p> <p>では早速、意見聴取に移りたいと思います。</p>
<p>部会長 (伊藤委員)</p> <p>事務局 (加藤課長)</p>	<p><b>2 意見聴取（(仮)ホザナ保育園）</b></p> <p><b>(1) 認可申請予定案件の概要説明</b></p> <p>では、まず1件目の案件について、事務局から説明をお願いいたします。</p> <p style="text-align: center;">— (仮)ホザナ保育園の概要について説明—</p>

<p>部会長 (伊藤委員)</p> <p>部会長 (伊藤委員)</p> <p>事務局 (加藤課長)</p> <p>部会長 (伊藤委員)</p> <p>事務局 (加藤課長)</p> <p>部会長 (伊藤委員)</p> <p>松原委員</p> <p>事務局 (加藤課長)</p> <p>部会長 (伊藤委員)</p>	<p>ありがとうございました。ここまでの説明について、何かご質問があれば、お願いしたいと思います。</p> <p>危機管理マニュアルというのは、この資料で言うと、付せんの8番、後ろの方の第5章の記載内容と考えていいのですか。</p> <p>内容としてはおっしゃる通りです。ただしこの資料は『運営規程』でありますので、実際の運用ではこの内容を基にした危機管理マニュアルを作成することになります。</p> <p>そのマニュアルは、今日（認可部会）の時点では、提出義務はありますか。</p> <p>無いです。</p> <p>では、危機管理マニュアルの作成はこれからということですね。他にご質問はありますか。</p> <p>資料9（重要事項説明書）(2) 利用施設情報の利用定員の項目は、この施設が3歳児以上の受入れのみである説明に対して、0歳児からの受入れをする記載になっている。この記載は間違いでは？皆さん3歳以上児（2号認定）となりますよね。（後段に再掲①）</p> <p>そのとおりです。ご指摘ありがとうございます。あとで修正するようにお願いしておきます。</p> <p>他にはよろしいですか。それでは申請者の方々にお入りいただきたいとします。</p> <p style="text-align: center;">（申請者入室）</p>
<p>部会長 (伊藤委員)</p> <p>内川高志氏</p> <p>内川のぞみ氏</p> <p>部会長 (伊藤委員)</p>	<p><b>（2）申請者からの説明</b></p> <p>おはようございます。今日は認可部会に来ていただいて、ありがとうございます。</p> <p>では、申請者の方から、自己紹介と認可保育所の運営方針について、5分程度で説明をお願いできますでしょうか。</p> <p>私は、(仮)ホザナ保育園園長予定者の内川高志と申します。よろしくお願ひします。</p> <p>私は、ホザナ幼稚園園長の内川のぞみと申します。よろしくお願ひします。</p> <p>では、説明をお願いします。</p>

<p>内川高志氏</p>	<p>はい。では説明いたします。</p> <p>開設理由ですが、43年間運営した現施設（ホザナ幼稚園）を来年（2020年）3月で閉園する予定で進めておりましたところ、明石市（待機児童緊急対策室）から「認可保育所として運営を継続できないか」と打診をいただきました。教会内部で検討を重ねた結果、幼児教育は、教会の社会的働きとも言える「地域貢献」であることや、地域に保育ニーズが存在することを踏まえて、認可保育所として申請することにしました。</p> <p>施設の保育理念及び保育目標ですが、保育所保育指針に従った運営を行い、地域ニーズに応え、幼児が安心して過ごせる保育施設を目指します。</p> <p>キリスト教理念に基づき、ひとりを大切にする保育を行い、幼児たちの心を育みます。また、認可外幼稚園として43年間築いてきた地域・近隣との信頼関係、良い関係を引き継ぎ、引き続き周辺環境に最大の配慮を払いつつ保育を行い、近隣の小規模保育園と連携し、園児確保に努めます。</p> <p>保育の提供に当たっては、入園する幼児の最善の利益を考慮し、その福祉を積極的に増進することに最もふさわしい生活の場を提供するよう努めます。保育に関する専門性を有する職員が、家庭との緊密な連携の下に、園児の状況や発達過程を踏まえ、養護及び教育を一体的に行います。</p> <p>園児の属する家庭や地域との様々な社会資源との連携を図りながら、園児の保護者に対する支援及び地域の子育て家庭に対する支援等を行うよう努めます。</p> <p>施設の運営方法ですが、運営主体である教会からは独立会計を採ります。認可保育所の開設時には、教会から保育所会計に出資を受けて運営を開始する予定です。</p> <p>子育て支援事業については、園庭開放や育児相談等を中心に行います。これらは現在の認可外保育施設でも行っていますが、内容を、認可外保育所として相応しいようにアップデートして行って参りたいと考えております</p>
<p>部会長 (伊藤委員)</p> <p>松原委員</p>	<p><b>(3) 質疑</b></p> <p>ありがとうございました。今から、各委員からご質問、ご意見をいただきたいと思えます。どなたからでも結構ですので、委員の皆さん、お願いします。</p> <p>2点あります。認可外保育施設として運営はされてきているので保育に関しては特に心配することはないと思うのですが、今のところ職員を確保されていないようなので、採用状況が今どうなっているのか確認します。</p> <p>もう一つは子育て支援事業で園庭開放を謳っておられますが、現状では園庭が基準に比べて小さいため、駐車場の一部を宛がおうとされておられます</p>

内川高志氏	<p>ので、園児の安全を確保する対策についてお聞かせ願いたいと存じます。</p> <p>職員の採用状況ですが、以前認可外施設に関わってきた職員に声掛けを行っており、常勤非常勤含め現在4名の内定確認をしております。</p> <p>次に、園庭の安全確保対策ですが、本来教会の駐車場であるものを、保育園の送迎時使用に回すという点の兼ね合いという問題ですが、今も同様のことを（事実上）行っているのですが、駐車場の細かい運用方法を定める予定です。保育所の登園時間中における、教会員の駐車場の利用方法、代替園庭の運用方法、などについて規定したいと思います。</p> <p>教会員が駐車場を使う時間は、日曜日の午前8時から午後7時までの間なので、保育時間中の使用時間重複は基本的には無いと考えていますが、それ以外の時間に駐車場を利用する場合は、駐車場の入り口（注：保育園建物とは反対の方向）側から順番に駐車してもらい、保育者に声掛けを行ってから入場するなどの決まりを定めるなどの安全対策を採る予定です。</p>
松原委員 松野委員	<p>ありがとうございました。</p> <p>私からは2点ありまして、一つは給食についてです。外部搬入の計画がありますが、委託業者さんはこれから検討されるようです。細かな運用等、どのようなお考えで進められる予定でしょうか。もう一つは職員のシフトのことです。常勤、非常勤との、特にシフトの入れ替わる時間帯の引継ぎなど、どのような運用をされるのでしょうか。</p>
内川高志氏	<p>給食については、業者との話は認可が出てから具体的に進めようと考えていましたが、今のところ、外部搬入方式を採っている他園を参考に情報を集めたり相談したりしていて、それらのなかで自園に適した業者を選定したいと思っています。</p> <p>ローテーションについては、これは仮の計画ですから、実態に応じた修正はもちろん、実際に集まる園児数に応じて柔軟に対応していきたいと考えています。</p>
松野委員	<p>ありがとうございました。朝晩に、責任を持って任務に当たることのできる方を宛がうのが、個人的に重要だと思いますので、よろしく願いいたします。</p>
吉川委員	<p>保育所が担っている「社会的資源」としての役割を、具体的にお聞かせいただいてもよろしいですか。</p>
内川高志氏	<p>園が地域的に属する2つの町内会との連絡を密にして、地域のニーズを把握したいと思います。そのうえで、園庭開放や子育て相談等の子育て支援事業実施することが、地域資源の提供になると考えています。</p>
吉川委員	<p>地域の行事、例えば高齢者の茶話会などとの連携も、地域交流が深まる方法ですし、行事だけでなく、地域とのお付き合い的取組についても行われればよいと思います。もう一つ、今までの幼稚園運営の経験から、危機管理マニュアル的なものはあるのだらうと思いますが、危機管理に対しての考え方</p>

内川高志氏	をお聞かせ願いますか。 幼稚園運営の経験をベースにして取り組むこととなりますが、何よりも、保育中の事故が万が一にも起きないように、安全配慮を徹底していきます。もう一つは、災害時の誘導です。避難経路や具体的な避難方法を、実際に訓練で行いつつ備えていきたいです。
吉川委員	マニュアルに基づいた訓練を行ってほしいと思います。また先ほど質疑で話題に出ましたが、駐車場についても、園庭との兼用等、大変危険な部分が多い。マニュアルに盛り込んで運営してほしい。
瓜生委員	職員のことですが、内川高志さんが施設長ですけれども、保育に直接関わるのは、主任保育士さん以下の方になるわけですね。先ほど職員確保の仕方として「以前認可外施設に関わってきた職員」に声掛けしている、とのお話でしたが、どういうことですか。
内川高志氏	私どもは幼稚園としては来年3月で閉園予定だったため、現在の幼稚園の在園児は5歳児のみです。幼稚園の定員を減らす際に職員は順次退職していただきました。声をおかけしているのはその際に退職いただいた職員の方々です。
瓜生委員	(前段の再掲①) 重要事項説明書の記載が、0歳児から預かる記載になっていますが。
内川高志氏	誤りです。訂正しておきます。
瓜生委員	将来的に3歳未満児を受け入れるというお考えはありますか。
内川高志氏	それは、ありません。
瓜生委員	給食は、お弁当での対応が主になりますか。
内川高志氏	弁当と、週2回パン給食という形です。
瓜生委員	アレルギー児への対応はどのように。今までは居られなかったですか？
内川のぞみ氏	居ました。アレルギー対応の業者さんとアレルギー原因材料を除いたパンを選び、保護者とも対応を協議し進めています。
瓜生委員	メニューだけでなく、材料や調味料にも気を使ってほしいと思います。
部会長 (伊藤委員)	今までの幼稚園で勤めていらっしゃる先生方は、幼稚園教諭免許と保育士登録を同時併有されておられる方が多かったのですか？
内川のぞみ氏	今までの幼稚園では、ほとんどが免許併有の方でした。
部会長 (伊藤委員)	それなら、以前お勤めの方にも、保育所勤務をお願いしやすいですね。もう一つ、資料9「重要事項説明書」の2ページ(5)職員体制の箇所ですが、主任保育士の職務内容に「教諭」を指導し・・・とありますが、これは別の言葉に変える必要があると思います。
	ほかに、意見はありますか。(意見なし) それでは、これで意見聴取を終わりたいと思います。長い時間、ありがと

	<p>うございました。</p> <p>(申請者退室)</p>
<p>部会長 (伊藤委員) 事務局 (加藤課長) 部会長 (伊藤委員)  部会長 (伊藤委員)</p>	<p><b>2 意見聴取 ((仮) 大久保てっぺんこども園)</b></p> <p><b>(1) 認可申請予定案件の概要説明</b></p> <p>2 件目の案件について、事務局から説明をお願いします。</p> <p style="text-align: center;"><b>— (仮) 大久保てっぺんこども園の概要について説明 —</b></p> <p>ありがとうございました。</p> <p>委員の皆さん、今の時点でご質問等がありましたらお出してください。</p> <p>よろしいですか。そうしましたら、申請者の方にお入りいただきたいと思 います。</p> <p>(申請者入室)</p>
<p>部会長 (伊藤委員)  荒井氏 (理事長) 南氏 (園長) 船引氏 (事務長) 部会長 (伊藤委員) 荒井氏</p>	<p><b>(2) 申請者からの説明</b></p> <p>本日は、保育所等認可部会においでくださり、ありがとうございます。 それでは、今から申請者の方々から自己紹介と (仮) 大久保てっぺんこど も園の運営方針等について5分程度で説明をお願いしたいと思います。</p> <p>社会福祉法人栄幸会理事長の荒井貴美人です。よろしくお願いします。</p> <p>園長予定者の南和子と申します。よろしくお願いします。</p> <p>事務長予定者の船引と申します。よろしくお願いします。</p> <p>では説明をお願いします。</p> <p>私はこれまで教育に長い期間身を置いてきました。中学、高校、現在は企 業立の通信制教育機関に居ります。また、父親が 38 年前に設立した「トッ プラン福祉会 (=健康教育スポーツをキーワードにしている)」の代表取締 役も務めております。</p> <p>3 人の孫がおり、それぞれしっかりした職に就いていますが、それには、</p>

南氏	<p>しっかりした教育が必要だと思ひますし、そうした分野への情熱を感じてい ます。</p> <p>今回、初めて就学前教育、保育の分野に参入します。「人への貢献」。これ は母の言葉です。明石市で育てていただいた経験もある私が、待機児童解消 の一助になるべく、その恩返しができること。また、長年私が関わりたかつ た分野への進出ができること。この2点が重なり、今回の設立計画となりました。 どうぞよろしくお願ひいたします。</p> <p>私からは、保育の方針について付け加えさせていただきます。</p> <p>こどもの育ち、保護者への子育て支援、地域との関わり。この3者が相互 に関係するところに、職員の働き甲斐があると思ひます。</p> <p>子どもの「生きる力」が叫ばれて久しいです。学び、生活する力が、どの 子も同じように発達するのは理想ですが、個人差があります。個々の発達度 合いを見極めて、職員とともに教育、保育に取り組みたいと存じます。</p> <p>子育て支援については、現在園長を務めるフェニックス大久保こども園で 特に重要だと感じました。園、保護者や地域に向けて、両方に関わりたいと 思ひます。個別懇談会等で声をお聞きしていきます。</p> <p>断定的な物言いではなく、どこに困りのポイントがあるのか。地域でも、 子どもの発達でも、子育ての悩みでも同じです。相手から、地域から、話を 聞きながら同じように接することで、「ともに育ちあう」姿を目指したいと 思ひます。</p> <p>安全な保育も重要です。現在の園でも、当たり前と思うことが当たり前で ないことが沢山起きました。職員一人一人のスキルを高め、園としてのまと まりを作ることで実現していきたいと思ひます。</p>
<p>部会長 (伊藤委員) 松原委員</p> <p>南氏</p>	<p><b>(3) 質疑</b></p> <p>ありがとうございました。我々の方から、順次、質問させていただきたい と思ひますので、お答えいただきたいと思ひます。</p> <p>3点お聞かせいただきたいと思ひます。保育については現在のところでき っかりされていることから問題ないと思ひますが、職員体制の確保について です。資料6では半分ほどの方が決まっているのみのようです。今後の見込 みについてお聞かせください。2点目ですが、採用された職員の皆さんに対 しての研修の機会を用意されているのでしょうか。最後に、今日追加された 資料の避難訓練年間計画に、9月期、1号認定児の「引き渡し訓練」が記載 されていますが、この意図をお聞かせください。</p> <p>採用状況は、常勤分は現在返事待ちの方が4名居られます。あとは、新卒 生の募集を3名分行う予定です。非常勤分はほぼ期待通りの人材が確保でき、 見通しは立ってきたと思ひます。</p>

<p>松原委員</p>	<p>研修ですが、11月以降、月1回ペースで顔合わせ会を行います。新卒さん、経験者、それぞれ持っていらっしゃるスキルが異なります。また転園してくる先生方には、今勤務しているところからスムーズに移れるように考えています。精神面でのサポートも行っていき、2月ころから、園職員の共通理解につなげていくようにしたいと思います。</p> <p>最後に避難訓練ですが、資料は現所属園のマニュアルをそのまま流用しています。園児の引き渡し訓練は、新規園独特のものだと考えています。「引き渡し」というプロセスがあるのだ、それを意識してもらいたい意図です。一斉に引き渡すのではなく、お迎えに合わせて保護者に引き渡すときに「ことばで伝える」訓練をする、この意識を高める意図を持っています。</p> <p>研修では、先ほど言われた保育方針とか計画にしっかり関わられる保育士さんを育成してほしいと思います。</p> <p>また防災訓練では、他の訓練においても、職員の防災意識を高めるように取り組んでいただきたいと思います。</p>
<p>松野委員</p>	<p>先ほどの保育理念を聞かせていただいて、しっかりした計画だと感じました。お話のなかで地域の子育て支援にも関わりたいということでしたが、具体的な計画をお聞かせいただきたいです。</p> <p>給食、特にアレルギー対応についても教えてください。代替の方法として、弁当を持参してもらう方法もあると思いますが、どのような運用でしょう。離乳食についてのチェック体制も確認したいです。</p> <p>就任予定の職員の打合せのお話もありましたが、特に安全面や危機管理の点で役割分担等ほどの程度反映していくもののでしょうか。</p>
<p>南氏</p>	<p>地域との関わりは、地域のボランティア活動をしている人に参加してもらって、子育て支援事業の展開につなげたいと考えています。</p> <p>地域には、高齢者のボランティアサークルが多く、その横のつながりからか、先方から協力に関する相談が来ることがあります。そのような申し出に対して門を大きく開いておく、どういう方とどういうご縁があるかを見逃さず地域と関わっていくことが重要だと思います。人の輪を広げていく。抽象的ですがそれが地域に根差した子育て支援につながると考えています。</p> <p>それから、親子のサークルも立ち上げます。例えば、保護者有志での親主体サークルです。今の時代その分野が衰退していると感じます。思いのある保護者がそのような形でまとまっていけば良いです。明石市が幼稚園に昔から支援している形があると聞いていますが、それに似た形で、子どもと一緒に楽しむ場を作るサークルです。</p> <p>食物アレルギー対策ですが、原因物質食材を除けるだけでOKの場合は、対象物質が2点以上か1点かによって、メニューを変えて対応するか、代替食材で提供するかの対応となります。</p> <p>離乳食のことですが、ひとりひとりに合った対応は難しいものです。気を</p>



	<p>付けるべきは咀嚼の観点だと思います。大きさ、固さ等をきちんと調理師に伝えていきます。子どもさんに対しても数回は新しい食材を試したうえで大丈夫かどうかを確認してから判断する形を保護者と連携して進めていきます。保護者と連携し安全に進めていきたいです。</p>
松野委員	<p>食の安全安心、離乳食もそうですが、食事の誤配や誤食の防止にも十分気を付けて取り組んでいただきたいと思います。</p>
吉川委員	<p>危機管理の件ですが、規約の中で「マニュアルは整備しています」とあるのですが、どのような内容なのでしょう。</p>
南氏	<p>整備しているのは、大枠のものです。フェニックスこども園に居る際に自身で作ったものは別に手元にあります。ただ、避難訓練や緊急対応では、新設園ですから職員の顔ぶれが変わりますし、施設の地理的状况も異なりますから、その部分を後付けで補っていきます。</p>
吉川委員	<p>こういう訓練に基づいた体制がマニュアルに基づいて行われるのかを確認したかったので質問しました。訓練を通じて実際に学んでいけることが大きいです。経験が文章化されていくだけでも良いことだと思います。</p>
荒井氏	<p>それから、駐車場の位置や入口ですが、道路からのり面のような地形になっていますが、どのあたりに設置するのでしょうか。</p>
荒井氏	<p>敷地の西側におよそ 22～23 台用意します。加えて、道路に面した食堂の前面に 3 台分を確保します。全部で 25～26 台になります。</p>
吉川委員	<p>裏側に回るような感じですか。</p>
荒井氏	<p>車は、南側道路西側の入口から入って、敷地西側に用意した駐車場に進入します。渋滞しないように、用務を終えた車は、道路東側の出口から出庫するという流れです。</p>
瓜生委員	<p>地域の子育て支援について、幼稚園なら子育て学習室、保育園なら子育て広場になろうかと思いますが、園庭開放等、子育て支援事業はどのように行う予定ですか？</p>
南氏	<p>先ほどの説明（地域ボランティアの方との協働）のスタイルをひっくり返して、子育て広場という形で進めていきたいと思っています。地域のボランティアの方に入っていて、もちろん職員が主導で、一緒に進めていきます。とはいえ初めから欲張っても難しいと思いますから、4 月開園して、子どもたちが落ち着いた 6 月くらいから始めていく予定です。最終的には月 4 回くらいがいいですが、最初は月 2 回程度で。そのご縁のなかで、私もこんなことしてみたいなと共感いただける親御さんのグループができれば、こちらからお声掛けをして、子育て広場とは違った時間帯でサークルを進めていけると良いです。</p>
瓜生委員	<p>地域の子育てボランティアが居られるのは心強いですね。</p>
南氏	<p>そうですね。私自身もそうした活動を行っていましたし、昔、明石市の子育てアドバイザー（言葉のプレイルーム）の仕事に関わっており、その時の</p>

<p>瓜生委員 南氏</p> <p>アレルギー児の対応経験はありますか。</p> <p>あります。複数除去対応が必要な子どもさん、アナフィラキシー診断を受けた子どもさんなど、慎重な対応が求められることもありました。心してかからなければいけないと思います。</p> <p>瓜生委員 南氏</p> <p>献立だけでなくすべての面で保護者にもチェックしてもらわないといけませんしね。</p> <p>アレルギー対応メニュー表も作成しており、保護者に配る予定です。</p> <p>瓜生委員 荒井氏</p> <p>斜面利用した建て方ですが、レイアウトはどのようになっていますか？</p> <p>玄関は道路に面し、あとの1階部分は食堂です。2階が事務所となっています。</p> <p>瓜生委員 荒井氏</p> <p>道路に直接は出られない？</p> <p>出られません。</p> <p>瓜生委員 荒井氏</p> <p>避難経路はどのように考えていますか。</p> <p>2階からそのまま運動場へ出られて、その東の神社が陸続きなので、直接出られるようになっています。</p> <p>伊藤委員 (部会長) 船引氏</p> <p>建物の建築は進んでいますか。</p> <p>8/9に福祉医療機構の受理書を受け取り、ようやく着工できます。来週くらいから始めたいと思います。</p> <p>伊藤委員 (部会長) 南氏</p> <p>「入園時に全園児アレルギー調査」を行うとありますが、どうやって行うのですか。業者に依頼するのですか。</p> <p>調査ではなく入園面談時に確認することを指しています。特に調査機関等に出すことはありません。</p> <p>伊藤委員 (部会長)</p> <p>ほかによろしいですか。(追加質問なし)では、これで意見聴取を終わります。ご退出をお願いします。</p> <p>(申請者退室 10分休憩)</p>	<p>つながりがありまして、いろいろな面でご協力いただけることになりました。</p>
<p>部会長 (伊藤委員)</p>	<p><b>3 意見聴取 ((仮) 和坂こども園)</b></p> <p><b>4 意見聴取 ((仮) 明石の西 ちいさな保育園)</b></p> <p><b>(1) 認可申請予定案件の概要説明</b></p> <p>では、只今から意見聴取を再開いたします。</p> <p>次の3件目と4件目は、同じ申請者からの案件ですので、一括して事務局より説明をお願いした後、申請者に入室いただきます。その後、3件目と4件目について、それぞれ申請者からの説明と各委員からの質疑を繰り返す、</p>

<p>事務局 (加藤課長)</p> <p>部会長 (伊藤委員)</p> <p>部会長 (伊藤委員)</p> <p>事務局 (加藤課長)</p> <p>部会長 (伊藤委員)</p> <p>部会長 (伊藤委員)</p>	<p>という形で進めたいと思います。それでは、事務局から一括してご説明をお願いします。</p> <p style="text-align: center;"><b>— (仮) 和坂こども園 及び (仮) 明石の西 ちいさな保育園) の概要について説明—</b></p> <p>ありがとうございました。ここまでの説明について、何か委員の皆さまから、質問等あればお願いしたいと思います。いかかでしょうか。</p> <p>明石の西 ちいさな保育園の『資料 1』中の記載「3 (1) 教育及び保育の目標及び理念」と「4 小規模保育事業所が実施する子育て支援事業」の内容を反対にしたら、それぞれ合致してくるのではないのでしょうか。</p> <p>そのようですね。この後、ちいさな保育園の説明の際に、事業所の方から子育て支援事業の内容を補足する資料を配布してもらう予定です。</p> <p>他によろしいですか。それでは、法人の方に入ってください。</p> <p style="text-align: center;">(申請者入室)</p> <p>それではまず、和坂こども園の運営方針等について5分程度で、質疑が終わりましたら、ちいさな保育園の運営方針等について説明、という流れでお願いします。</p>
<p>林谷文子氏 (理事長)</p> <p>林谷全晃氏 (施設長予定者)</p> <p>脇野氏 (小規模園)</p> <p>山脇氏 (小規模園施設長予定者)</p> <p>部会長 (伊藤委員)</p> <p>林谷文子氏 (理事長)</p>	<p><b>(2) 申請者からの説明</b></p> <p><b>— (仮) 和坂こども園—</b></p> <p>社会福祉法人和坂福祉会の林谷文子です。</p> <p>和坂保育園主任の林谷全晃 (まさあき) と申します。</p> <p>蓮池保育園副主任の脇野陽平と申します。よろしく願いいたします。</p> <p>蓮池保育園に居ります、ちいさな保育園施設長予定者の山脇です。よろしく願いいたします。</p> <p>それでは、園の運営方針等について、和坂こども園、ちいさな保育園の順でご説明をお願いします。</p> <p>私たち和坂福祉会は、昭和55年4月1日に和坂福祉会を開設しまして、今年で40周年を迎えます。現在、本園、分園合わせて5か所の保育園を運</p>

	<p>営しております。和坂保育園は、昨今の多様化する保育ニーズに対応するため、幼保連携型認定こども園への移行を考えております。</p> <p>保育理念は、全力で、体を使って遊ぶ中で、できることを増やし、人間関係を構築するというものです。また一人ひとりの子どもが、心身ともに健康で、かつ情緒の安定した生活を送ることができるよう、養護及び教育が一体となった保育を通して、健やかな成長を支え、生きる喜び・生きる力を育み、人としての土台をつくります。</p> <p>保育目標は、心豊かで力強い子であります。健康で意欲的に行動し最後まで努力する子、思いやりのある子、丈夫な身体を作り、豊かな感性を育て、豊かな体験を通して言葉を養うこと等を目標に日々保育を行っております。</p> <p>当園の運営方針は、園児の最善の利益を考慮し、その福祉を積極的に増進することに最もふさわしい生活の場を提供するよう努めております。</p> <p>良質な水準かつ適切な内容の特定教育、保育の提供を行います。特定教育・保育に関する専門性を有する職員が、家庭との緊密な連携をもとに、園児の状況や発達過程を踏まえ、養護及び教育を一体的に行うものとします。</p> <p>園児の属する家庭や、地域との様々な社会資源との連携を図りながら、園児の保護者に対する支援、及び地域の子育て家庭に対する支援などを行うよう努めるものとします。</p> <p>当園は、園児の人権擁護、虐待の防止などの責任者を設置するなど、必要な体制整備を行うとともに、職員に対し研修を実施するなどの措置を講じるよう努めて参ります。</p> <p>子育て支援事業は「かにかっ子ひろば」と称して、月1回、子育て中の親子が気軽に集え、仲間づくりを通して、子育て中の悩みを解消したり、お互いの情報交換をしたりできる場所を提供しています。毎週木曜には園庭開放を行います。そのほか一時預かり、延長保育事業を行っております。以上です。</p>
<p>部会長 (伊藤委員) 松原委員</p> <p>林谷全晃氏 松原委員</p>	<p><b>(3) 質疑— (仮) 和坂こども園—</b></p> <p>我々委員の方から順次、質問させていただきますので、お答えの方をよろしくをお願いします。</p> <p>既存園からの移行ですから、保育の面では今までどおりで安心ですが、こども園に移行すると、3～5歳の教育の面で考慮すべきことが出てきますのでお願いします。</p> <p>一つ確認したいのですが、職員名簿で、備考欄に本園、分園と記載してあります。添付の『資料1』「(8) 職員の状況」から、必要保育士は常勤で19名。一方「職員名簿」では常勤が14名、非常勤が5名で19名です。「分園」と記載の方は本園と兼任ですか？</p> <p>兼任ではありません。</p> <p>では「本園」と書かれた方19名がそのまま勤務すると考えて良いのです</p>

林谷全晃氏	ね。 はい。分園の職員を記載した理由は、分園の子どもも土曜日は本園で一緒に保育を行いますので、一体的運用でそうしました。
松野委員	既存園ですので安心して次の形態へ移行されるものと期待しています。 保育の中身が少し変わっていくのかな、と思いますが、職員に対して、その変わっていく内容の周知等はどんなかたちで行われていますか。 また移行に係る保育士さんの幼稚園免許取得状況、免許更新状況を確認させていただきます。
林谷全晃氏	こども園移行の話は2～3年前に出ました。それ以後職員に周知はしていましたが、申請がタイミングとして今の時期になりました。そのため幼稚園免許も、積極的に取ってくださった先生が多いです。未取得者に対しても移行後でも取得をお願いしたい。 こども園になっても大きな違いは無いと思いますが、現在の保育園でも色々な取組をしていますから、特に教育的な観点の導入があっても大きな変化はないと考えています。運用の中で、職員全体でこんなことをしていきたいなど目標を掲げていきたいと思っています。 職員確保の取組に関しては、ここ1～2年は、働き方改革が叫ばれる中、私からも職員に働きかけています。退職者が昨年0人、今年も今のところ0人です。労務環境が健全化し、皆さん働きやすくなっているのかなと感じています。
松野委員	先ほど触れられていましたが、子育て支援事業のなかで「かっこひろば」「園庭開放」の説明をお願いします。
林谷全晃氏	「かっこひろば」は、月1回、親御さんのリフレッシュ活動としての位置付けです。ヨガ、ベビーマッサージや専門分野の方をお呼びして、親御さんに家庭から出てきてもらって、息抜きをしてもらいます。 園庭開放は毎週木曜日です。園庭でお子さんと一緒に遊んでいただく機会の提供です。
吉川委員	こども園になると、1号認定の子どもたちの受入により、幼児教育の時間帯が発生し、保育時間のみだったお子さんのお迎え時間帯に変化が生じます。園の立地する道路環境は、道が狭いなどアクセスに少し心配もあります。そのあたりの変化による想定は考えておられますか。
林谷全晃氏	1号認定は15人、教育時間帯は9～14時を想定しています。駐車場は常に5台確保していますので、特に問題にはしてはいないです。
吉川委員	事故等が無いように対処をお願いします。ところで、危機管理対策として、マニュアルに基づいた訓練は行っていますか。
林谷全晃氏	月1回、防災訓練を行い、毎回違った内容（火災、地震、不審者等の想定）で訓練を実施しています。
吉川委員	マニュアルあるなしに関わらず、訓練を積んでいくことが大事です。職員

<p>瓜生委員</p>	<p>への周知等も含めて、しっかり取り組んでいただきたいと思います。</p> <p>職員名簿を見ると、男性が何人かいますが、今現在の保育園でも勤務されている方ですか。</p>
<p>林谷全晃氏</p>	<p>はい。3名で、現在の保育園でも勤務中です。</p>
<p>瓜生委員</p>	<p>保育の観点から見た男性保育士のメリットデメリットを教えてください。</p>
<p>林谷全晃氏</p>	<p>ニュースで女兒へのわいせつ事件が報道されることを踏まえてなのか、男性保育士には（娘の）おむつを替えないでほしい、などの希望を聞くことはあります。男性は、乳児（0～1歳）には配置しないようにはしています。今は2歳児に一人（男性保育士を）配置していますが、そのくらいの年齢になると自分で脱ぎ着ができるようになってきています。今まで、保護者の方からも、男性保育士に係ることについて意見は聞きませんが、親御さんから見られている部分があるので、そのあたりは気を付けるようにしています。</p>
<p>瓜生委員</p>	<p>メリットはどうでしょう。</p>
<p>林谷全晃氏</p>	<p>保育はもともと家庭であるべきものであることを踏まえると、保育の現場はその延長線上にあるものだろうと。保育の現場での、お母さん、お父さんという役割を演じるという面もあるのかなと思います。ですから、保育士が女性の職業、という考えは持っていません。大いに男性にも活躍してほしいと期待しているところです。</p>
<p>部会長 (伊藤委員)</p>	<p>こども園になり1号認定児の受入が始まるわけです。一方で先ほど、現在も保育園として色々な取組をしているから、このままやっていきたいというお話があったのですが、これをきっかけに何か工夫される予定のこと、教材で新しいものを導入するとか、何かあれば教えてくださいますか。</p>
<p>林谷全晃氏</p>	<p>実際私もこども園になって何がどう変わるかを分かっていません。既にこども園に移行されている他園にも意見をお聞きして随時考えていきたいです。今の今では、適切な答えは出せません。</p>
<p>部会長 (伊藤委員)</p>	<p>分かりました。</p> <p>では引き続き、(仮)明石の西 ちいさな保育園の運営方針等について、5分程度でご説明をお願いします。</p>
<p></p>	<p><b>(2) 申請者からの説明</b> <b>— (仮) 明石の西 ちいさな保育園 —</b></p>
<p>山脇氏 (小規模園 施設長予定 者)</p>	<p>開設理由ですが、多様化する保育ニーズがあります。子どもにとって大切な時期である0～2歳の時期に、小規模で暖かい保育を目指していきたいと思います。親御さんは皆さんお忙しい方が多いですから、何をどうしていいか分からない、抱っここの仕方もわからないなど、こちらが驚く保育の仕方をしている方も多いです。そんな状態のときにこそ、落ち着いた、知識や経験のある職員が対応できれば、小規模保育園というメリットを發揮しながら、お子様、親御さんに子育ての様々なことを理解していただいたうえで保</p>

	<p>育ができるのではないかと思います、計画しました。</p> <p>保育理念及び目標は、一人ひとりの子どもが、心身ともに健康で、かつ情緒の安定した生活を送ることができるよう、養護及び教育が一体となった保育を通して、健やかな成長を支え、生きる喜び・生きる力を育み、人としての土台をつくります。</p> <p>保育目標は、豊かに生きる力を育てる。たっぷり遊ぶことができる子。好奇心を持って何でも楽しんで行動する子。人にも自分にも優しく思いやりのある子。</p> <p>運営方法は、子ども一人ひとりの個性を大事にし、子どもの自主性を育てながら、基本的習慣を身に付けていきます。何だろう、どうしたらいいのかなと考え、情操豊かに感動する心を育てていく保育を行っていきます。</p> <p>子育て支援事業は、子育てなどによる相談や助言、子育て家庭の交流の場、地域の子育て支援に関する情報提供の場など、地域の未就園児が気軽に参加できる子育て支援活動を実施し、地域に開かれた保育を目指します。</p> <p>具体的には、子育て相談、遊びのひろば、絵本の読み聞かせ、わらべ歌遊びなど、保育者向け講座として、靴の選び方、離乳食など幼児食の紹介。おもちゃの遊び方、選び方、手作りおもちゃ制作などを実施し、子育て相談については随時受け付けます。</p> <p>遊びの広場や各種講座については、月に1回テーマを決めて実施していきます。また子育て世代だけではなく、地域のシニア世代の方々との交流を行っていきたくと考えています。以上です。</p>
<p>部会長 (伊藤委員)</p>	<p>ありがとうございました。では我々委員の方から、質問させていただきますので、お答えをよろしく申し上げます。</p>
	<p><b>(3) 質疑—(仮) 明石の西 ちいさな保育園—</b></p>
<p>松原委員</p>	<p>2点お聞きします。職員一覧を見ると園長先生以外の氏名が挙がっていらっしゃるらないので、具体的な採用状況を。また4月から開園されますので、職員の採用後、研修等はどのように行う予定ですか。</p> <p>また、子育て支援事業について色々と説明がありましたが、これだけの内容を、保育をしながらどなたがご担当され、どのように進める予定ですか。</p>
<p>脇野氏</p>	<p>法人の採用で1名決定しており、更に、明石市の保育士サポートセンター経由で応募されて来た方が早速2人面接を希望され、順次対応中です。その他、9月末に就職フェア等を通じて確保する予定です。万が一職員確保が困難になったとしても、法人内での異動も十分可能と考えています。</p> <p>職員研修については、本年4月に開園した小規模園（はやしのちいさな保育園）での経験を反映できると思っています。そのときのことを踏まえ、新規採用決定者も、早い段階で少しずつ園に入ってコミュニケーションしながら</p>

<p>松野委員</p>	<p>ら慣れていただく予定です。</p> <p>子育て支援事業については、パート保育士を4名雇用する中で対応します。ただ実際に開園し運営する中で足りない部分については、+αで雇って、フレキシブルに対応予定です。</p> <p>子どもだけでなく多世代との交流も持ちたいとのことでしたが、具体的な活動予定をお聞きしたいと思います。</p>
<p>林谷文子氏</p>	<p>もう一つ、代替公園の安全確保ですが、添付の地図を見ると、少し道が狭いかなというように見受けられますので、どのように安全確保を行う予定なのかをお聞かせ願います。</p> <p>立地する西二見駅周辺は、新しく移られてきた家庭と、旧来から住まわれている家庭とが混在する地域です。</p> <p>今回の立地場所から近隣の系列園である蓮池保育園までは車で5分程度の距離であり、地域性も同じように感じますので、蓮池保育園での地域交流の形をもとに、交流の方向性を模索しているところです。蓮池では月1回シニア世代との交流会を設け、わらべ歌、折り紙などを楽しんでいます。そういう方向性を同じように持っていきたいと思います。</p> <p>今回の建物には、交流のためのスペースも設けています。子育てにお悩みの親御さんたちが自由に相談し出入りできる、暖かい雰囲気のある園を作りたいと思います。</p> <p>代替園庭への移動の件ですが、車は通れないが乳母車は通れるという道を見つけたので、そこを通らせていただけたらと思っています。周辺の交通事情を考慮しながら進めていきます。</p>
<p>吉川委員</p>	<p>送迎の際の駐車場の台数や設置場所について、詳しくお聞かせ願えますでしょうか。</p> <p>当初、園舎の奥の駐車場を利用予定でしたが、建主の好意で、入り口真ん前に3台設置できることになりました。自転車置き場も隣接して5台設置できることになりました。</p> <p>先行小規模園のはやしのちいさな保育園では、19名定員で駐車場3台、駐輪場は無い状態だが、特に困っていないと聞いています。当園に当てはめると、駐輪場5台が追加で用意されていることになるため、問題は無いと考えています。開園後、車利用が多ければ、当初計画していた奥の駐車場を追加で借りられます。安全で混雑の無い方法を考えています。</p>
<p>吉川委員</p>	<p>駅も近いですから、送迎の仕方を多様に考えつつ、安全に考慮しながら進めていってほしいと思います。</p>
<p>瓜生委員 脇野氏</p>	<p>給食の外部搬入については、和坂保育園から搬入するのですか。</p> <p>系列の蓮池保育園が近くにあり、そこから搬入します。蓮池保育園では、アレルギーに対応した給食を10年以上提供しており、誤食への防止対策等のノウハウもできています。</p>



<p>瓜生委員</p> <p>林谷文子氏</p> <p>瓜生委員</p> <p>吉川委員</p> <p>脇野氏</p> <p>吉川委員</p> <p>部会長 (伊藤委員)</p>	<p>園長先生もそこの方で、心強いですね。ところで代替園庭について、「はやしのちいさな保育園」ではどんな運用をされていますか。私は近所に住んでいるのですが、山陽電車の高架下に沿った側道等では車も走って危ないように見えますが。</p> <p>毎日出かけています。車の通行の少ない中の道を通って行くようです。1日1回は必ず外に出かけるようにしています。</p> <p>私は、朝、林小学校のスクールガードをしており、はやしのちいさな保育園の様子はつぶさに見ていますが、登園される方が時間差で駐車場を使っているの、3台でも十分な台数だと感じます。警備員さんは時間差でランダムに回られているようなので、同じ時間に警備されるのと比べて安心だと感じています。</p> <p>連携施設である「みらい保育園」がまだ開園していませんが、この園を選んだ理由はどうしてですか。</p> <p>系列園で播磨町内にある蓮池保育園が、その播磨町内で保育所を運営する播磨福祉会さんの小規模保育事業所の連携先となっています。そのご縁から法人同士良く知っている関係であります。今回、私たちが小規模保育事業所を立ち上げるその近くに、播磨福祉会さんが保育所を立ち上げるとお聞きしましたので、播磨町内での連携が、逆の形で明石市内で出来る、ということになり、お互いをよく知っているというご縁から、みらい保育園を選んだというわけです。</p> <p>来年9月開園ということなので、貴園の開園から半年間空いてしまうので、確認のためお聞きしました。ありがとうございます。</p> <p>以上で意見聴取を終わらせていただきたいと思います。長時間、どうもありがとうございました。</p> <p style="text-align: center;">(申請者退室)</p>
<p>部会長 (伊藤委員)</p> <p>事務局 (加藤課長)</p> <p>部会長 (伊藤委員)</p>	<p><b>2 意見聴取 ((仮) 錦が丘小規模園)</b></p> <p><b>(1) 認可申請予定案件の概要説明</b></p> <p>5件目の案件について、事務局から説明をお願いします。</p> <p style="text-align: center;"><b>— 錦が丘小規模園の概要について説明 —</b></p> <p>ありがとうございました。まず、今の説明に対して、ご質問等ございますでしょうか。(質問なし)</p> <p>そうしましたら、申請者の方にお入りいただきたいと思います。</p>

	(申請者入室)
部会長 (伊藤委員) 中林氏  鹿嶽氏	<p><b>(2) 申請者からの説明</b></p> <p>では、申請者の方から自己紹介と錦が丘小規模園の運営方針などについて、5分程度で説明をお願いします。</p> <p>社会福祉法人なすみ保育所の理事長の中林です。同席者は同法人理事でありなすみ保育所所長の森と新施設長予定者の鹿嶽です。では、鹿嶽の方からご説明いたします。</p> <p>施設開設の理由として、なすみ保育所、第2なすみ保育所共に3歳未満児の受け入れが限られており、育児休業明けの入所が難しく保護者のニーズに応えられるように、又商業施設内の空き店舗が増えている JR 魚住駅前の活性化の一助にもなるのではと思い、小規模園を設置しようと思いました。</p> <p>施設の保育理念及び目標</p> <p>本園では全職員が保護者のかわりとなり、遊びや生活を通じて基本的な生活習慣が身につくよう心掛けています。自分で気づき、考え、行動する力を養い、生きる力を育てるために三つの目標を設けています。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>① 家庭的な環境の中で安心して過ごすことで、自分も友達も大事と思える心を育て、明るく元気な子供に育てる。</li> <li>② 近隣の田畑、公園をのんびりと散歩したり、虫、花、野菜を職員と一緒に育てることで、自然に触れ、五感で感じることを大切にし、感じた事、思った事、想像した事を学ぶ芽を育て、豊かに表現できる子どもに育てる。</li> <li>③ 友達や保育士と共に過ごし、互いの気持ちに気づき、みんなの中にいる自分にも気づき、自分の可能性や能力を発揮し、思いやりのある優しい子供に育てる。</li> </ol> <p>以上のことを、職員全員の共有の目標とし、3歳児からはダンス、英語などの講師を招き保護者のニーズにも考慮しつつ、子供たちの健やかな成長を願って、保護者の方々と共に、協力しながら保育を進めていきたいと思えます。施設の運営方法などですが、対象が0、1、2、歳児なので、家庭的な雰囲気の中でゆったりと個々に合わせて過ごせるようにしていきたいです。</p> <p>また、園庭がない為、近隣の公園などに散歩に行き身体をのびのびと動かせるようにしていきたいです。</p> <p>●施設が実施する子育て支援事業</p> <p>四季折々の行事に園児と一緒に参加していただきます。子育て相談も受けます。以上です。</p>

	<p><b>(3) 質疑</b></p>
<p>部会長 (伊藤委員) 松原委員</p>	<p>ありがとうございました。では、こちらから質問させていただきますので、ご回答、よろしくお願いいたします。</p> <p>保育方針などを聞かせていただきましたが、小規模園を商業施設内に設置予定ということで、自然に触れたり、田畑をのんびりと散歩等、実際に実施出来るのか、具体的にお聞かせください。</p>
<p>鹿嶽氏</p>	<p>また、駅前で交通量が多いので外出時の安全対策もお聞かせください。</p> <p>自然に触れたり、田畑を散歩したり等に関しては確かに近くにはないのですが、系列のなすみ保育園や第2なすみ保育園に月に一度くらいは行きたいと思っていて、その際に近くに田畑が有るので、頻度は少ないですが自然を感じられるのではと思います。</p>
<p>松原委員</p>	<p>外出時の安全対策については、みんなが乗れるベビーカートのようなものを用意する予定です。外出時は1クラスずつで、担任ともう一人職員が同行する予定です。子供たちには室内だけではなく、お外遊びも当然必要だと思うので出来るだけ、近隣の公園には連れていきたいと思っています。</p>
<p>鹿嶽氏</p>	<p>外出時に、担任ともう一人補助を付ける予定だとおっしゃっておられましたが、施設内に残っている子供たちも見ないといけないし、職員の人数は大丈夫ですか。</p>
<p>松原委員</p>	<p>正規の職員の人数をベースにシフト等考えています。開園までにパートの方の採用も予定しています。そうすれば余裕を持って保育ができると思うので…</p>
<p>部会長 (伊藤委員) 松野委員</p>	<p>わかりました。私の中では、商業施設内に保育施設があるというのはどうしても抵抗がありますが、せっかく待機児童対策に開園しようとされているので、その中でも健全な保育が進められるように期待していますので頑張ってください。</p> <p>では、よろしいでしょうか。次、松野委員から質問等ありませんか？</p> <p>2つありまして、魚住駅前交通の便もとても良いところなのですが、反面、自転車一台停めるにも苦勞しそうな場所でもありますから、駐車や駐輪のスペースはどのように確保しようとされているのか。</p>
<p>中林氏</p>	<p>もう一つ、子育て支援事業のなかよし広場についての具体的な中身についてお聞かせ願いたいです。行事等にも園児さんと一緒に参加するという計画のようですが、スペース的にどのように運営されるおつもりなのかも確認します。</p> <p>駐車や駐輪のスペースのことですが、コープの建物の裏側に、何時間かは無料で停められる駐輪場があり、そこを使えば、送迎の時間には十分なものと確認しています。駐車場ですが、建物の上がタイムズで、1時間は無料と</p>

	<p>なっています。さらに、タイムズが混雑している場合に備えて、コープの建物から東西の通りを挟んだ側にも、開園後に2～3台契約できる約束もしています。19人の定員ですが、その全員が同時に来るといことはまずありませんので、ご家庭の事情に合わせて来ていただき、万が一の場合は向かいの駐車場を使っただけです。歩いてもすぐの距離ですし、建物東側2階のスロープのある方の入り口からも入れますので、安全面は問題なく運用できると考えています。</p>
松野委員	<p>自転車置き場は、指定の場所を借りるということですか。</p>
中林氏	<p>それは、出来ません。建物の管理者からは、駐輪場及び駐車場については、無料の時間帯をうまく使ってほしいと言われていました。</p>
松野委員	<p>保護者の方は、結構面倒くさくなって、建物のすぐ前に停めたりすることがありますけど、そこところは園から保護者の方に注意喚起をして、子どもたちの安全に十分配慮してもらいたいと思います。</p>
中林氏	<p>子育て支援事業については、0～2歳児を預かる園で出来ることを挙げています。子育て相談とか。大きい行事の時は、小規模園の子どもたちに、系列園のなすみ保育所、第2なすみ保育所の方に来てもらおうと思います。3園とも魚住地区に在りお互いに距離が近いので、うまく利用して、子育て支援事業にも参加してもらいたいと思います。</p>
鹿嶽氏	<p>お誕生日会やお月見会などの簡単な催しの際は、(商業施設という場所柄、)学校のついでに、子どもさんを連れて来られる方も多いと思うので、そうした方々に催しを見ていただいて、入りませんか？一緒に遊びませんか？という形で一緒に参加してもらえないかと考えています。</p>
松野委員	<p>そのような形ならば、子育て支援事業を、地域にアピールする方向性で出来るのかもしれないと感じました。</p>
吉川委員	<p>商業施設は、火災等の際に裏へ抜けられず袋小路のようになってしまうことが考えられます。それを踏まえて、非常災害、危機管理への対策はどのように考えていらっしゃいますか。</p>
鹿嶽氏	<p>対策としては、誰もが入って来られる建物なので、門扉には必ず電子錠を掛けるとか、火災対策のスプリンクラーの水が出てきたとき子どもを守る対策とか。そうした際のマニュアルは作っているのですが、本園では、そうした事態に備えそれらの中身を職員で共有して、こんな時はどうする、ああするということをしょっちゅう検討しています。本園の職員も、電話一本ですぐ駆けつけるということにしていますから、小規模園でも皆で協力してやっつけられると思っています。</p> <p>また、モール内ですから、モール全体での訓練というものも必ずあるはずですから、開園までにはモール側にお伺いして、園の非常災害計画にも盛り込んでいきたいと考えています。</p>
吉川委員	<p>商業施設ならではの緊急時の弱点を把握して、どうしたら短い経路で避難</p>

	<p>できるか、不審者への対策はどうするかなど、皆さんでよく考えておいてほしいと思います。</p>
<p>部会長 (伊藤委員) 鹿嶽氏</p>	<p>モール全体の訓練と言っても、1年に1、2回程度でしょうけれど、こまめに行ってほしいですね。</p> <p>施設では毎月1回以上の非常災害訓練を行うことになっています。火災、不審者、地震対策や、時間帯も変えて行うようになっています。</p>
<p>部会長 (伊藤委員) 吉川委員 瓜生委員 中林氏</p>	<p>(モール内では訓練の頻度が少ないから、小規模園ではこまめに訓練をしてください) そういう、吉川委員のご指摘ですね。</p> <p>そうです。</p> <p>調理員さんが1名ですが、食事はどのように提供されますか。</p> <p>第二なすみ保育所で作ったものを、専用の車でモールに搬入して、その後小規模園で配膳、洗い物までを行います。1名の方はその部分を担っていただくパートの方です。(注：詳細は後記)</p>
<p>瓜生委員 鹿嶽氏 中林氏</p>	<p>園長先生は、アレルギーの方の対応経験はありますか。</p> <p>あります。その都度確認します。</p> <p>アレルギーの子どもはどこの園にも居ますので、食器を別にすると細かいことは気を付けたいと思っています。</p>
<p>瓜生委員 鹿嶽氏</p>	<p>保育士のうちでなすみ保育所に男性は居ますか。</p> <p>本園に2名居ます。</p>
<p>瓜生委員 鹿嶽氏</p>	<p>子どもさんは、お兄さんの存在として喜ばれるでしょうけど、メリットやデメリットは何だと思えますか。</p>
<p>鹿嶽氏</p>	<p>子どもは、女性男性を気にしていないと思います。男性保育士には、女性にできないこと、例えば動きの大きい運動遊びなど、私たち女性には難しいことができます。子供も気軽に寄っていきますし、0,1,2歳児の保育を行う男性保育士も多いですし、彼らは根が優しいですから、子どもが怖がることは無いので心配はしていません。</p>
<p>瓜生委員 鹿嶽氏</p>	<p>デメリットは？</p> <p>女性の多い中で、細かな作業も多いのですが、手先が不器用だと感じる場合があります。そういうときは女性が代わってみんなでフォローするので問題は無いです。</p>
<p>瓜生委員 鹿嶽氏</p>	<p>男性保育士について、保護者からは特に何も意見はありませんか。</p> <p>特に無いです。</p>
<p>部会長 (伊藤委員) 鹿嶽氏</p>	<p>教育、保育の共通の目標とは別に、ダンスとか英語などは3歳児になってからとおっしゃったと思いますが。</p> <p>小規模園は2歳児までの保育なので、本園の話です。</p>
<p>部会長 (伊藤委員) 中林氏</p>	<p>ダンスや英語は、小規模園の話ではないのですか？</p> <p>目標や理念は小規模園も本園も一緒にしています。</p>

<p>部会長 (伊藤委員)</p> <p>鹿嶽氏</p> <p>部会長 (伊藤委員)</p>	<p>3歳くらいになったら、発達の面でダンスは教えてほしい内容ではあるのですが、2,3歳まではダンスは難しいとか、経験的に分かることなどあるのですか。</p> <p>講師の先生の話聞きながら行いますが、例えば色の付いたマットの上を移動するとかはありましたが、内容としてやはり2,3歳には難しいかなとは感じます。</p> <p>3歳くらいからが適していそうということですね。</p> <p>では以上で意見聴取を終わりたいと思います。長い間、ありがとうございました。</p> <p style="text-align: center;">(申請者退室)</p> <p>本日の意見聴取、案件はすべて終了しました。</p> <p>全体を通して、また、個別でも結構ですが、追加でこういうことを伝えておいてほしいということも含めて、何でも結構ですが、ご意見をお出しいただきたいと思います。</p>
<p>松原委員</p>	<p>最後の園ですが、給食を運ぶにしても、どのように運ぶのかと思ひまして。公立幼稚園で民間保育所分園が入居しているところで、本園から給食を運ぶ光景は見たことがあるのですけれども。この園の場合は、近くに駐車場は無いですね。</p>
<p>事務局 (加藤課長)</p> <p>部会長 (伊藤委員)</p> <p>松原委員</p> <p>部会長 (伊藤委員)</p> <p>吉川委員</p>	<p>運搬車両をどこに置いて、どのようなルートで運ぶのか。私もそれは気になりました。具体的な方法について、確認しておきたいと思います。</p> <p>本園で作った給食を運ぶのですよね。</p> <p>第2なすみ保育所からおっしゃっていました。</p> <p>その保育所からこの園へは、近いのですか。</p> <p>車で10分くらいです。上の駐車場に入れて、モールにエレベータで入るのでしょうか。</p>
<p>松原委員</p> <p>吉川委員</p> <p>事務局 (加藤課長)</p>	<p>そのとき駐車場が空いていればいいのですが。</p> <p>あそこはそんなに混むこともないですよ。</p> <p>一般の方も使われるエレベータなので、衛生面も気になります。そのあたり、併せて確認しておきます。</p> <p><b>(確認結果)</b> 8月26日、中林理事長に電話聞き取り</p> <p>現在、あかし保健所に以下の件を確認しており、それに沿って準備を進めている。なお保健所への届けは、給食の提供が園児のみなら不要だが、職員</p>

	<p>も配食対象となるために必要だとのこと。</p> <p>搬入車両：給食運搬専用の、空調機器付きタイプを新規で導入予定。</p> <p>保管容器：(主食) 専用炊飯器で炊いた状態で、炊飯器ごとそのまま搬入  (副食) タッパー等の密閉可能容器に入れて搬入  (汁物) 専用ジャーに入れて搬入</p> <p>車両には、運転手(本園職員)、パート調理員(小規模園職員)が乗務し、荷物の積み下ろしは必要に応じて小規模園園長が手伝う。</p> <p>搬入方法は、以下の3方式を検討中。</p> <p>(1) 2階駐車場から小規模園前に直接降りられる外階段を通して搬入  (2) モール南側の通りに停車し、郵便局側入口に食材だけ下ろし、モール内を通して搬入(車両は運転手がすぐに駐車場へ動かす。この方法が、通りの交通規制に抵触しないか確認するよう指示済み)  (3) モール西側のコインパーキングに駐車し、西側階段 or エスカレーターを使って搬入(モール内の移動はほぼ無い)</p>
<p>部会長 (伊藤委員)</p> <p>事務局 (加藤課長)</p>	<p><b>4 閉会</b></p> <p>そうしましたら、保育所等認可部会の意見聴取を終了させていただきます。事務局へお返しします。</p> <p>本日は、お忙しい中、また、お盆休みの時期にもかかわらず、お集まりいただき、ありがとうございました。また、各委員の皆様から色々と貴重なご意見をいただきました。</p> <p>市としましては、本日いただきましたご意見を踏まえ、各案件にかかる認可手続きを進めてまいりたいと思います。</p> <p>本日は、ありがとうございました。</p>