

総務常任委員会資料
2023年(令和5年)6月21日
総務局総合安全対策室

令和4年度不当要求行為の概要等について

明石市法令遵守の推進等に関する条例第68条及び同条例施行規則第48条の規定に基づき、令和4年度不当要求行為の概要等を下記のとおり報告します。

記

1 不当要求行為の定義

職員に対し、本市事務事業又は当該職員の職務に関して違法又は不当な行為をするよう要求する行為、暴力的な行為その他職務の障害となる行為を用いて要望、提案等を行う行為その他職員の公正な職務の執行を妨げる行為をいいます。

2 令和4年度における不当要求行為の件数、概要及び処理の状況

(1) 件数

1件 (参考：令和3年度 0件)

(2) 概要及び処理の状況

令和4年8月20日頃、他の自治体ウェブサイトのお問い合わせフォームに、明石市長を辞任しなければ危害を加える旨の内容を入力し、返信用アドレス欄に明石市役所のメールアドレスを入力して送信し、同サイトの自動返信機能を利用して明石市役所に受信させ、辞職の要求に応じなければ、危害を加える気勢で脅迫し、辞職させようと強要したもので、本市は明石警察署に被害届を提出し、警察の捜査により犯人は逮捕されています。

3 不当要求行為に対する取り組み

不当要求行為の前兆事案を早期に把握して適切に対処し、職員の公正な職務の遂行を保持するため

- 相談しやすい職場環境の醸成と事案発生時における迅速な指導、助言
- 不当要求行為への的確な対応等を目的とした職員研修
- 職員及び来庁者の安全確保を目的とした実践的な防犯訓練

などを継続的に行い、不当要求行為による被害防止に努めるとともに、併せて、暴力事案等の不測の事態に対応するための各種訓練にも取り組んでいます。

○ 過去の不当要求行為の発生状況（件数）

区 分	発生状況
平成 30 年度	0
令和 元 年度	0
令和 2 年度	0
令和 3 年度	0
令和 4 年度	1

○ 地域安全対策担当における取扱い状況 （件数）

区 分	相談(指導・助言)	現場対応	会議・研修等
平成 30 年度	1 2 8	1 1 2	1 0
令和 元 年度	1 6 8	1 0 5	1 0
令和 2 年度	2 1 7	1 0 2	4
令和 3 年度	1 4 4	8 6	5
令和 4 年度	1 0 3	5 5	6

※ 区分について

相談(指導・助言)・・・各課において、不当要求に発展するおそれのある事案があった場合、事前に対応要領についての指導や助言を行うこと。

現場対応・・・・・・・・各課において、相手方と面談中に不当要求に発展する兆候(大声を出したり、威嚇したりするような言動を行うなど)があった場合、現場へ赴き、相手方に対して注意や警告を行うなど不測の事態に備えること。

会議・研修等・・・・・・・・職員を対象とした研修の実施や、他の機関が主催する不当要求防止に係る会議等に出席すること。

○ 会議・研修等の実施状況

- 2022. 4. 4 新規採用職員スタートアップ研修
- 2022. 4 新任課長・係長研修
- 2022. 10. 19 東播磨地域不当要求防止対策連絡会議
- 2022. 12. 2 福祉総務課における不審者対応訓練
- 2023. 1. 13 不当要求防止対策研修会
- 2023. 1. 17 あかし保健所における不審者対応訓練